

Guida Operativa

Implementazioni

nuova Release Procedura

PAGHE Rel. 1.0.31.1

Data rilascio: 29 Ottobre 2026

Sintesi Argomenti Rel. Paghe 1.0.31.1

Lo scopo che si prefigge questa guida è quello di documentare le implementazioni introdotte nella Rel.1.0.31.1.

ARGOMENTI	Implementazioni (1 di 1)
Calcolo Cedolini	<ul style="list-style-type: none"> - trattata segnalazione per congruaggio in caso di presenza di Tassazione Agevolata 15%" - trattata segnalazione per corretto calcolo "Decontribuzione Posticipo Pensione" in caso di presenza di più mensilità aggiuntive.
Duplicazione Dipendenti	La funzione è stata adeguata per consentire la duplicazione anche di tutti i nuovi indicatori della configurazione fiscale.
Duplicazione Voci di Cedolino	La funzione è stata adeguata per consentire la duplicazione anche di tutti i nuovi indicatori
Tabulato Irpef e Tabulato Irpef per Dipendente	<ul style="list-style-type: none"> - trattata segnalazione per esposizione anche della Tassazione Agevolata 15%"
Aggiornamento Differenziale Stipendiale (ex Peo) dopo applicazione CCNL 2022-2024	<p>In relazione all'eventuale presa in carico da parte del Responsabile dell'Ente, rispetto a quanto indicato nel parere ARAN ID 37607, relativamente alla necessità di ricalcolare l'importo del Differenziale Stipendiale Iniziale, in virtù delle modalità di applicazione del CCNL 2022-2024, è stata predisposta una apposita funzione.</p> <p style="text-align: center;">NOTA BENE:</p> <p>Per quegli Enti che avessero già provveduto autonomamente nelle precedenti mensilità all'adeguamento, NON DEVONO utilizzare questa funzione.</p> <p>Per tutti gli altri, in considerazione della necessità di dover procedere già con il calcolo degli arretrati del nuovo CCNL 2025-2027 nella prossima mensilità di Novembre, si consiglia espressamente di rinviare l'utilizzo di questa funzione, a successive mensilità.</p>
Messaggio INPS n° 3267 del 14.10.2026	<p>Anticipazioni della prossima Release con introduzione del nuovo campo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Codice identificativo Atto x UniEMens <p>nella tabella di gestione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipi Assenze <p>Ancor prima della disponibilità della prossima release in prevista pubblicazione per fine Novembre 2026, si consiglia espressamente di prendere visione del Messaggio INPS n° 3267 del 14.10.2026, in relazione alla necessità di organizzare il flusso informativo degli uffici per consentire di censire quelle assenze che, in precedenza, non avendo ricadute sull'elaborazione dei cedolini, non venivano prese in considerazione, ma che ora, vista la necessità di trovare esposizione nell' UniEMens, dovranno necessariamente essere trattate.</p>

Aggiornamento Differenziale Stipendiale (ex Peo) dopo applicazione CCNL 2022-2024

(1 di 6)

○ Implementazioni:

- ✓ In relazione all'eventuale presa in carico da parte del Responsabile dell'Ente, rispetto a quanto indicato nel parere ARAN ID 37607, relativamente alla necessità di ricalcolare l'importo del Differenziale Stipendiale Iniziale, in virtù delle modalità di applicazione del CCNL 2022-2024, è stata predisposta una apposita funzione

○ Azioni Richieste - **NOTA BENE_!!** :

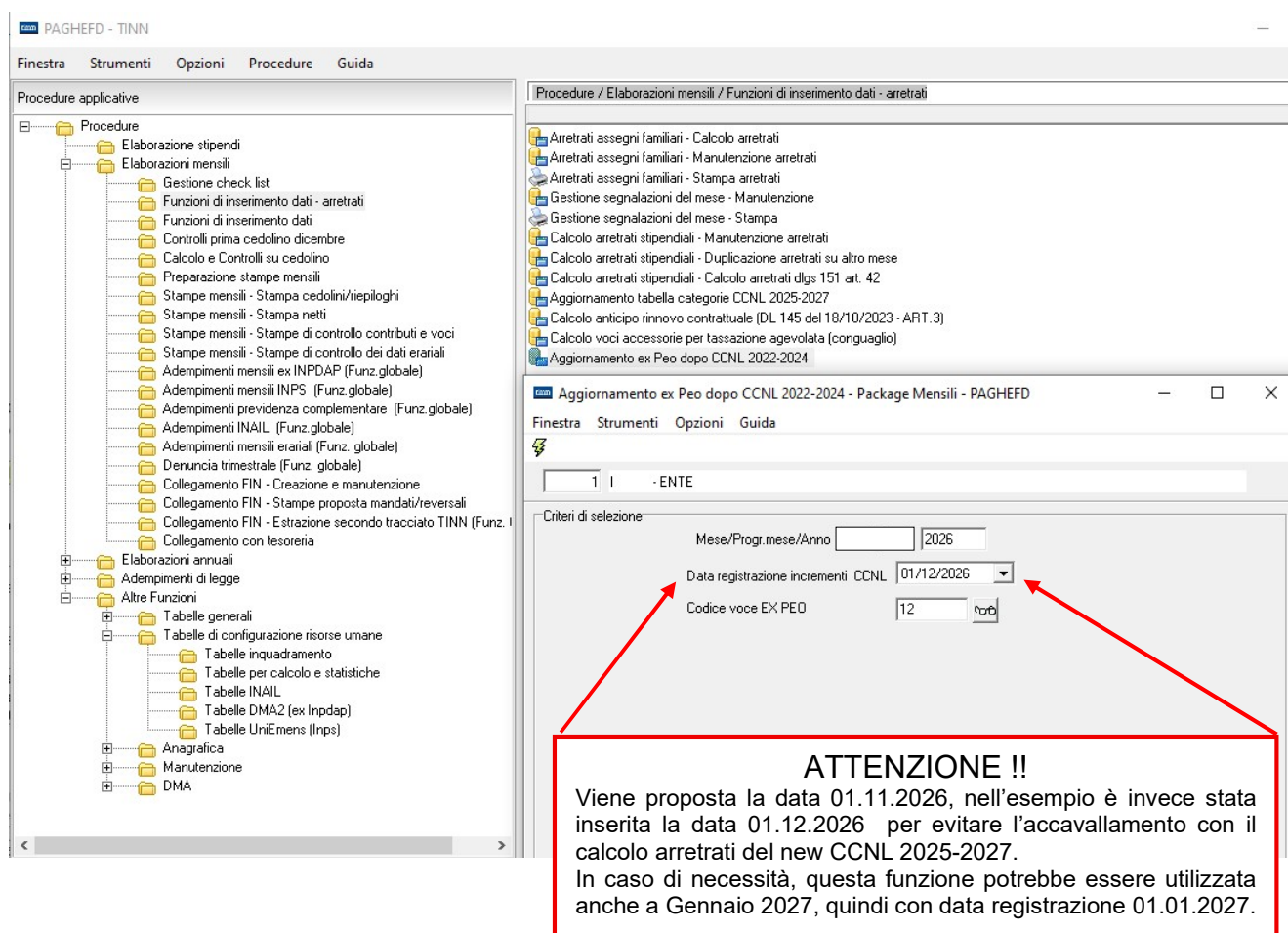
- ✓ Per quegli Enti che avessero già provveduto autonomamente nelle precedenti mensilità all'adeguamento, **NON DEVONO utilizzare questa funzione !!**
- ✓ Per tutti gli altri, in considerazione della necessità di dover procedere già con il calcolo degli arretrati del nuovo CCNL 2025-2027 nella prossima mensilità di Novembre, **si consiglia espressamente di rinviare l'utilizzo di questa funzione, a successive mensilità.**

Questa funzione è presente nel menù:

- Elaborazioni Mensili
 - Funzione di inserimento dati - arretrati

Con la dicitura:

➤ **Aggiornamento ex PEO dopo CCNL 2022-2024**



ATTENZIONE !!

Viene proposta la data 01.11.2026, nell'esempio è invece stata inserita la data 01.12.2026 per evitare l'accavallamento con il calcolo arretrati del new CCNL 2025-2027.

In caso di necessità, questa funzione potrebbe essere utilizzata anche a Gennaio 2027, quindi con data registrazione 01.01.2027.

**Aggiornamento Differenziale Stipendiale (ex Peo)
dopo applicazione CCNL 2022-2024**

(2 di 6)

○ **SEGNALAZIONI:**

- ✓ La funzione di "Aggiornamento" prenderà in considerazione i seguenti codici standard delle Tabelle Attività con Indennità. Eventuali codici personalizzati richiederanno un intervento manuale.

Cod.	Attività con Indennità	Cat.	P.Eco
1001	Categ.-A1	A1	A1
1002	Categ.-A2	A1	A2
1003	Categ.-A3	A1	A3
1004	Categ.-A4	A1	A4
1005	Categ.-A5	A1	A5
1006	Categ.-A6	A1	A6
1011	Categ-B1-acc.B1	B1	B1
1012	Categ-B2-acc.B1	B1	B2
1013	Categ-B3-acc.B1	B1	B3
1014	Categ-B4-acc.B1	B1	B4
1015	Categ-B5-acc.B1	B1	B5
1016	Categ-B6-acc.B1	B1	B6
1017	Categ-B7-acc.B1	B1	B7
1018	Categ-B8-acc.B1	B1	B8
1023	Categ-B3-acc.B3	B3	B3
1024	Categ-B4-acc.B3	B3	B4
1025	Categ-B5-acc.B3	B3	B5
1026	Categ-B6-acc.B3	B3	B6
1027	Categ-B7-acc.B3	B3	B7
1028	Categ-B8-acc.B3	B3	B8
1031	Categ.-C1	C1	C1
1032	Categ.-C2	C1	C2
1033	Categ.-C3	C1	C3
1034	Categ.-C4	C1	C4
1035	Categ.-C5	C1	C5
1036	Categ.-C6	C1	C6
1041	Categ-D1-acc.D1	D1	D1
1042	Categ-D2-acc.D1	D1	D2
1043	Categ-D3-acc.D1	D1	D3
1044	Categ-D4-acc.D1	D1	D4
1045	Categ-D5-acc.D1	D1	D5
1046	Categ-D6-acc.D1	D1	D6
1047	Categ-D7-acc.D1	D1	D7
1053	Categ-D3-acc.D3	D3	D3
1054	Categ-D4-acc.D3	D3	D4
1055	Categ-D5-acc.D3	D3	D5
1056	Categ-D6-acc.D3	D3	D6
1057	Categ-D7-acc.D3	D3	D7

**Aggiornamento Differenziale Stipendiale (ex Peo)
dopo applicazione CCNL 2022-2024**

(3 di 6)

Esempio di movimentazione per il codice 1032 Categ.-C2 " **PRIMA** dell'esecuzione della funzione di aggiornamento.

can Gestione attività con indennità - Package Personale - PAGHEFD

Finestra Dati Opzioni Guida

Codice ente DISCO - ENTE REGIONALE

Attività/Mansione

Descrizione

Voce	Descrizione	Importo	Imp. Annuale	Data Inizio	Data Fine	Data Reg.
12	DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	41,14	493,68 €	01/04/2023	31/12/9999	31/03/2023
8	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	61,1	733,20 €	01/01/2024	01/01/2024	01/03/2026
8	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	9,12	109,44 €	01/04/2023	31/12/2023	31/03/2023
42	EMOLUMENTO ACCESSORIO UNA TANTU	27,36	328,32 €	01/04/2023	31/12/2023	31/03/2023

Voce  Importo

Data Inizio Data Fine Data Reg. Prima Data Fine

**Aggiornamento Differenziale Stipendiale (ex Peo)
dopo applicazione CCNL 2022-2024**

(4 di 6)

**Attenzione !!:**

**QUESTA FUNZIONE DEVE ESSERE ESEGUITA SOLO A STIPENDI DELLE
MENSILITA' PRECEDENTI TOTALMENTE CONCLUSI E CON LE
ARCHIVIAZIONI MENSILI ESEGUITE !!!**

○ **SEGNALAZIONI:**

- ✓ L'esempio è costruito per l'applicazione nella mensilità di Dicembre 2026. Infatti è stata impostata come data registrazione 01.12.2026.

Aggiornamento ex Peo dopo CCNL 2022-2024 - Package Mensili - PAGHEFD

Finestra Strumenti Opzioni Guida

1

Criteri di selezione

Mese/Progr.mese/Anno 12 0 2026

Data registrazione incrementi CCNL 01/12/2026

Codice voce EX PEO 12

ATTENZIONE !!

**Questa Funzione deve essere eseguita SOLO una volta !!
Diversamente, sarà necessario intervenire manualmente.**

Esempio di movimentazione per il codice 1032 Categ.-C2 " **DOPO** l'esecuzione della funzione di aggiornamento.

Gestione attività con indennità - Package Personale - PAGHEFD

Finestra Dati Opzioni Guida

Codice ente 1 - ENTE

Attività/Mansione 1032

Descrizione Categ.-C2

Voce	Descrizione	Importo	Imp. Annuale	Data Inizio	Data Fine	Data Reg.
12	DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	41,35	496,20 €	01/01/2024	31/12/9999	01/12/2026
8	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	61,1	733,20 €	01/01/2024	01/01/2024	01/03/2026
8	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	9,12	109,44 €	01/04/2023	31/12/2023	31/03/2023
12	DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	41,14	493,68 €	01/04/2023	31/12/2023	01/12/2026
42	EMOLUMENTO ACCESSORIO UNA TANTU	27,36	328,32 €	01/04/2023	31/12/2023	31/03/2023

Voce 12 DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO Importo 41,35

Data Inizio 01/01/2024 Data Fine 31/12/9999 Data Reg. 01/12/2026 Prima Data Fine 31/12/9999

Nuovo Elemento dal 01.01.2024 al 31.12.9999

Voce 12 DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO Importo 41,14

Data Inizio 01/04/2023 Data Fine 31/12/2023 Data Reg. 01/12/2026 Prima Data Fine 31/12/9999

**Storicizzazione dal 01.04.2023 al 31.12.2023 con
impostazioni per recupero erogato fino al 30.11.2026:
Data Registrazione.: 01.12.2026
Prima Data Fine.....: 31.12.9999**

**Aggiornamento Differenziale Stipendiale (ex Peo)
dopo applicazione CCNL 2022-2024**

(5 di 6)

Esempio Calcolo Arretrati su un solo dipendente ex C2:

Gestione arretrati - Calcolo arretrati - Package Mensili - PAGHEFD

Finestra Strumenti Opzioni Guida

1 - ENTE

Codice Dipendente 50875 50875

Mese di Elaborazione 12 0 DICEMBRE 2026

Calcolo limitato ai seguenti dipendenti :

☐ Azzerare tabelle arretrati prima del calcolo

☒ Calcolo arretrati stipendiali **SI**

☒ Calcolo arretrati tassazione separata

Competenze accessorie

☒ Calcolo arretrati competenze accessorie

Periodo 01/01/1900 31/12/9999

Calcolo di :

NO**Esempio Stampa Arretrati su un solo dipendente ex C2**

2026 11:03:51

- ENTE

Pag.

STAMPA ARRETRATI PER DIPENDENTE

Codice	Descrizione				
50875		LAURA	Area ISTRUTTORI	01/01/2011	31/12/9999
70012	DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO AP-TS	2024	0,00	2,52	0,00
72012	XIII PEO FONDO TS	2024	0,00	0,21	0,00
70012	DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO AP-TS	2025	0,00	2,52	0,00
72012	XIII PEO FONDO TS	2025	0,00	0,21	0,00
50012	DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO MP	2026	0,00	2,31	0,00
TOTALI				7,77	0,00
TOTALI GENERALI:				7,77	0,00

Stralcio comunicazione Sindacato FP CGIL Prot. 302/U-FP 2026 del 22.05.2026**5. Cosa chiediamo alle amministrazioni**

Invitiamo pertanto le strutture territoriali a verificare la situazione presso le proprie amministrazioni e, laddove l'errore nel conglobamento dell'IVC 2023 sia confermato, a richiedere formalmente:

- il corretto adeguamento del differenziale economico storico di ciascun dipendente, con le necessarie risorse sul fondo del salario accessorio;
- Il riconoscimento e la liquidazione degli arretrati maturati a decorrere dal 1° gennaio 2024; ←

**Aggiornamento Differenziale Stipendiale (ex Peo)
dopo applicazione CCNL 2022-2024**

(6 di 6)

Esempio Tabella nuovi importi “Differenziale Stipendiale” e Arretrati:

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	Codice	Descr.	Attuale Voce 12	IVC 2023	IVC 2023	DIFF IVC	New Voce 12	Arretrati	Arretrati	Mesi Arretr.	Arretrati	Totale
2	Tinn		Tinn	per POS.ECO	CONGLOBATA		Tinn	2024	2025	2026	2026	Arretrati
3	1001	A1	0,00	0,00								
4	1002	A2	19,91	7,62	7,52	0,10	20,01	1,30	1,3	11	1,10	3,70
5	1003	A3	50,74	7,77	7,52	0,25	50,99	3,25	3,25	11	2,75	9,25
6	1004	A4	77,02	7,90	7,52	0,38	77,40	4,94	4,94	11	4,18	14,06
7	1005	A5	108,38	8,06	7,52	0,54	108,92	7,02	7,02	11	5,94	19,98
8	1006	A6	136,04	8,20	7,52	0,68	136,72	8,84	8,84	11	7,48	25,16
9	1011	B1-B1	0,00	7,93	7,93	0,00	0,00	0,00	0	11	0,00	0,00
10	1012	B2-B1	25,10	8,06	7,93	0,13	25,23	1,69	1,69	11	1,43	4,81
11	1013	B3-B1	86,53	8,36	7,93	0,43	86,96	5,59	5,59	11	4,73	15,91
12	1014	B4-B1	110,82	8,49	7,93	0,56	111,38	7,28	7,28	11	6,16	20,72
13	1015	B5-B1	138,15	8,62	7,93	0,69	138,84	8,97	8,97	11	7,59	25,53
14	1016	B6-B1	168,45	8,77	7,93	0,84	169,29	10,92	10,92	11	9,24	31,08
15	1017	B7-B1	234,15	9,10	7,93	1,17	235,32	15,21	15,21	11	12,87	43,29
16	1018	B8	273,99	9,30	7,93	1,37	275,36	17,81	17,81	11	15,07	50,69
17	1023	B3-B3	86,53	8,36	7,93	0,43	86,96	5,59	5,59	11	4,73	15,91
18	1024	B4-B3	110,82	8,49	7,93	0,56	111,38	7,28	7,28	11	6,16	20,72
19	1025	B5-B3	138,15	8,62	7,93	0,69	138,84	8,97	8,97	11	7,59	25,53
20	1026	B6-B3	168,45	8,77	7,93	0,84	169,29	10,92	10,92	11	9,24	31,08
21	1027	B7-B3	234,15	9,10	7,93	1,17	235,32	15,21	15,21	11	12,87	43,29
22	1028	B8-B3	273,99	9,30	7,93	1,37	275,36	17,81	17,81	11	15,07	50,69
23	1031	C1	0,00	8,91	8,91	0,00	0,00	0,00	0	11	0,00	0,00
24	1032	C2	41,14	9,12	8,91	0,21	41,35	2,73	2,73	11	2,31	7,77
25	1033	C3	89,74	9,36	8,91	0,45	90,19	5,85	5,85	11	4,95	16,65
26	1034	C4	146,52	9,65	8,91	0,74	147,26	9,62	9,62	11	8,14	27,38
27	1035	C5	216,41	10,00	8,91	1,09	217,50	14,17	14,17	11	11,99	40,33
28	1036	C6	271,84	10,27	8,91	1,36	273,20	17,68	17,68	11	14,96	50,32
29	1041	D1-D1	0,00	9,67	9,67	0,00	0,00	0,00	0	11	0,00	0,00
30	1042	D2-D2	91,30	10,13	9,67	0,46	91,76	5,98	5,98	11	5,06	17,02
31	1043	D3-D1	278,45	11,06	9,67	1,39	279,84	18,07	18,07	11	15,29	51,43
32	1044	D4-D1	369,86	11,52	9,67	1,85	371,71	24,05	24,05	11	20,35	68,45
33	1045	D5-D1	468,93	12,02	9,67	2,35	471,28	30,55	30,55	11	25,85	86,95
34	1016	D6-D1	634,82	12,85	9,67	3,18	638,00	41,34	41,34	11	34,98	117,66
35	1017	D7	764,82	13,50	9,67	3,83	768,65	49,79	49,79	11	42,13	141,71
36	1053	D3-D3	278,45	11,06	9,67	1,39	279,84	18,07	18,07	11	15,29	51,43
37	1054	D4-D3	369,86	11,52	9,67	1,85	371,71	24,05	24,05	11	20,35	68,45
38	1055	D5-D3	468,93	12,02	9,67	2,35	471,28	30,55	30,55	11	25,85	86,95
39	1056	D6-D3	634,82	12,85	9,67	3,18	638,00	41,34	41,34	11	34,98	117,66
40	1057	D7-D3	764,82	13,50	9,67	3,83	768,65	49,79	49,79	11	42,13	141,71

○ Segnalazioni:

- ✓ *Ancor prima della disponibilità della prossima release in prevista pubblicazione per fine Novembre 2026, si consiglia espressamente di prendere visione del Messaggio INPS n° 3267 del 14.10.2026, in relazione alla necessità di organizzare il flusso informativo degli uffici per consentire di censire quelle assenze che, in precedenza, non avendo ricadute sull'elaborazione dei cedolini, non venivano prese in considerazione, ma che ora, vista la necessità di trovare esposizione nell' UniEMens, dovranno necessariamente essere trattate.*

**Direzione Centrale Entrate****Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali****Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione****Roma, 14-10-2026****Messaggio n. 3267**

OGGETTO: Articolo 1, comma 724, della legge n. 199/2025. Aggiornamento del tracciato UNIEMENS/ListaPosPA per gli Enti e le Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001

1. Premessa

L'articolo 1, comma 724, della legge 30 dicembre 2025, n. 199 (legge di Bilancio 2026), dispone che: *"Al fine di potenziare il sistema dei controlli sulla fruizione dei permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, dei congedi straordinari di cui all'articolo 42, comma 5, del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, dei congedi parentali di cui agli articoli 32 e 33 del medesimo testo unico di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché di quelli di cui all'articolo 8, comma 4, della legge 22 maggio 2017, n. 81, spettanti ai lavoratori pubblici e privati, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono tenute ad inserire le informazioni relative all'evento fruito e al relativo dante causa nelle denunce mensili di cui all'articolo 44, comma 9, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326".*

○ **Implementazioni:**

- ✓ **Anticipazioni della prossima Release con introduzione del nuovo campo: “Codice identificativo Atto x UniEMens”, nella tabella “Tipi Assenze”**

Tabella tipologie di assenze - Package Personale - PAGHEFD

Finestra Dati Opzioni Guida

Gestione

Posizione ASP010 Codice ente 1 - ENTE

Descrizione ASPETTATIVA ART.42 DLGS 151/2001 % riduz.XIII 100

Stato di servizio 49 ? CONGEDO STRAORDINARIO PER ASSISTENZA PERSON % rid.Stip. 0

Cod.Cessazione ? Tipologia ass.x TFR1

Codice identificativo atto x UniEMens 6

☒ Mese Commerciale (qq tab configurazione) ☐ Mese Calendario (qq calendario)

Maternità ☐
Giuridico S o N ☒

Matura stipendio ☐	Matura XIII ☒	Matura GG Detrazioni ☒
Matura Ass.Familiari ☒	Matura Ferie/Permessi ☐	Matura Pensione ☒
Matura TFS/TFR ☐	Mat.Contributi Figurativi ☐	
Crea addiz.ratizzate ☒	Crea voci variabili ☒	Prevede inserim.imp.su anag ☒
Non sottrarre Sabato ☒	Non sottrarre Domenica ☒	Non sottrarre Festività ☒

8550 ? INDEN.CONGEDO ART.42 DLGS 151/2001

Stampa ☒ Anteprima di stampa

Stralcio Messaggio INPS n° 3267 del 14.10.2026:

2. Congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo n. 151/2001

I periodi di congedo straordinario usufruiti dai lavoratori delle pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 vengono dichiarati nel flusso UNIEMENS/ListaPosPA con uno specifico Codice Tipo Servizio "49"^[1] (nel quadro E0, quadro V1, Casuale 5 nel caso di variazioni).

Al verificarsi dell'evento, il quadro principale deve essere affiancato dall'elemento **V1 Casuale 7 CMU 5** **<IdentAtto>** pari a **6** per identificare in modo puntuale il periodo di utilizzo del congedo straordinario e il dante causa; <GiornoInizio> e <GiornoFine> rappresentano l'arco temporale effettivo usufruito dall'iscritto e devono corrispondere ai periodi dichiarati negli elementi E0/V1, Causale 5 con il citato Codice Tipo Servizio.

È prevista altresì la compilazione dei seguenti elementi:

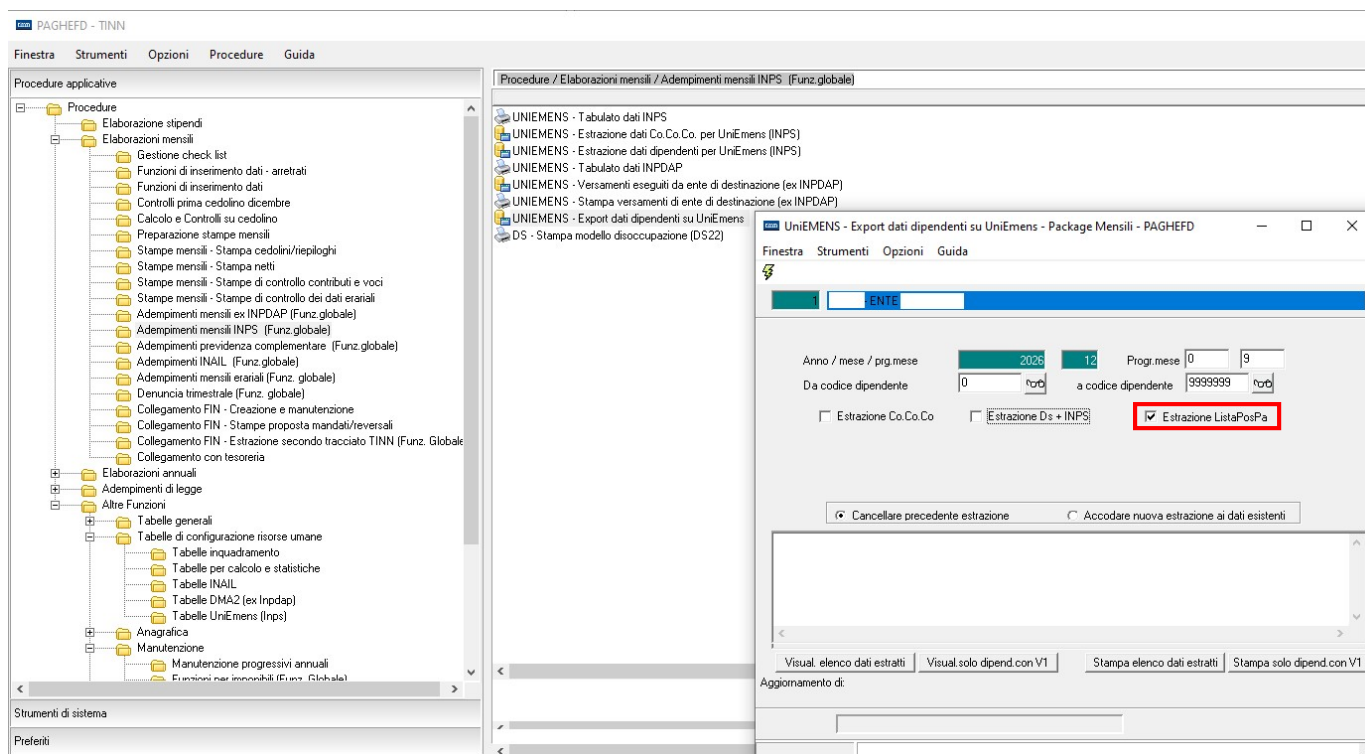
- <IdentAtto> corrispondente a "6";
- <DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio;
- **<NumeroRegistro>** da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.

Estrazione Dati verso UniEMens nodo ListaPosPa

(3 di 3)

○ **Implementazioni su prossime Release:**

- ✓ *A partire dalle prossime release sarà adeguata la funzione di “Export dati dipendenti su UniEMens”*



Stralcio Messaggio INPS n° 3267 del 14.10.2026:

L'adozione delle nuove modalità di compilazione illustrate nel presente messaggio si applica a partire dalla denuncia del mese di dicembre 2026. →

Il Direttore Generale
Valeria Vittimberga