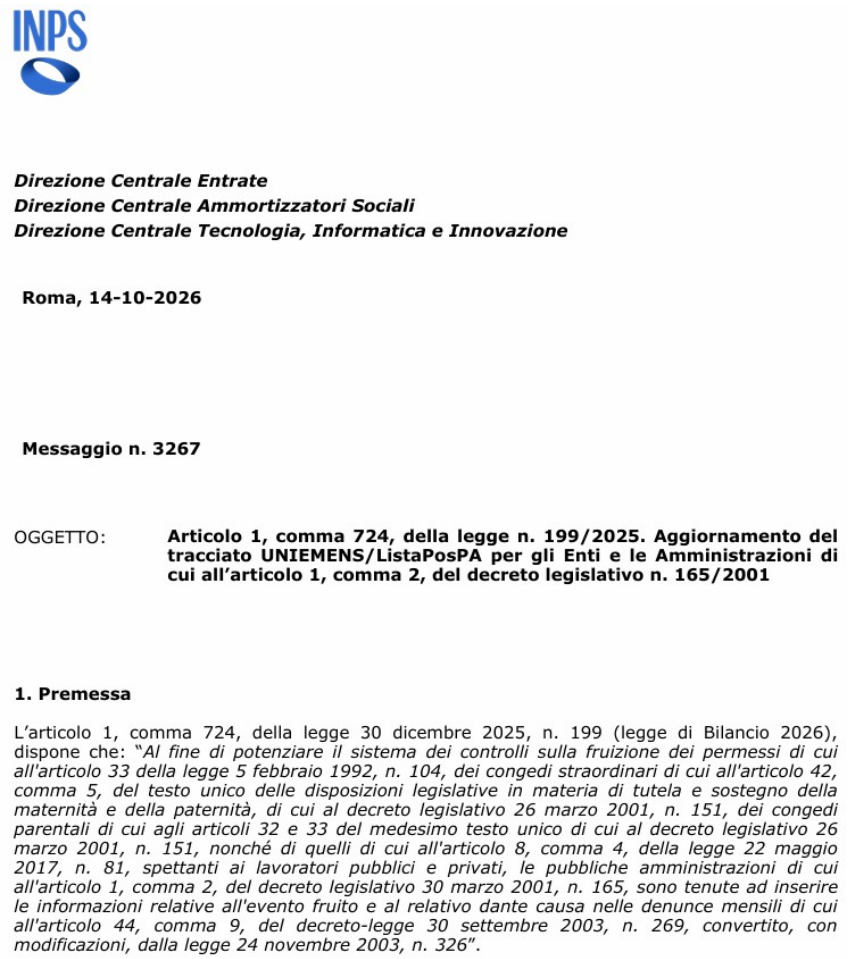
# Guida Operativa

## applicazione
## Messaggio INPS n° 3267 del 14-10-2026

### Data rilascio: 26 Novembre 2026

Lo scopo che si prefigge questa guida è quello di documentare le modalità di applicazione del Messaggio INPS n° 3267 del 14-10-2026.



***Direzione Centrale Entrate***
***Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali***
***Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione***

**Roma, 14-10-2026**

**Messaggio n. 3267**

OGGETTO: **Articolo 1, comma 724, della legge n. 199/2025. Aggiornamento del tracciato UNIEMENS/ListaPosPA per gli Enti e le Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001**

**1. Premessa**

L'articolo 1, comma 724, della legge 30 dicembre 2025, n. 199 (legge di Bilancio 2026), dispone che: "*Al fine di potenziare il sistema dei controlli sulla fruizione dei permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, dei congedi straordinari di cui all'articolo 42, comma 5, del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, dei congedi parentali di cui agli articoli 32 e 33 del medesimo testo unico di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché di quelli di cui all'articolo 8, comma 4, della legge 22 maggio 2017, n. 81, spettanti ai lavoratori pubblici e privati, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono tenute ad inserire le informazioni relative all'evento fruito e al relativo dante causa nelle denunce mensili di cui all'articolo 44, comma 9, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326*".

**SEGNALAZIONI !!**

La corretta registrazione di questi eventi richiede approfondimenti sulle modalità che saranno poi validate dai sw di controllo INPS, non ancora disponibili !!!!!
Si consiglia quindi espressamente di valutare un possibile rinvio appena saranno divulgati dall'INPS gli auspicati chiarimenti.
Gli "eventi", possono comunque essere registrati e saranno riportati in UniEMens SOLO in presenza di una valorizzazione del campo "Codice identificativo atto x UniEmens".
Comunque, la conseguente eventuale non corretta esportazione in UniEMens di elementi V1/7 CMU 5, come da valorizzazione del campo "Codice identificativo atto x UniEmens" nella "Tabella Assenze", potrà essere oggetto di specifiche manutenzioni, in attesa di perfezionare le procedure di "Estrazione" in prossimi Rilasci di aggiornamenti.

## § 2. Congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo n. 151/2001 (1 di 2)

### ○ *Riferimenti Generali:*

L'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo n. 151/2001 disciplina il congedo straordinario retribuito fino a due anni per i lavoratori dipendenti che assistono un familiare convivente con disabilità grave.
Punti principali
**Durata:** fino a **2 anni** (730 giorni) nell'arco dell'intera vita lavorativa, anche frazionati. Non può superare i due anni complessivi per ciascuna persona disabile
**Requisiti:** il lavoratore deve essere dipendente, convivere con la persona disabile grave (anche con convivenza instaurata al momento della domanda) e la disabilità deve essere accertata
**Ordine di priorità:** spetta secondo un ordine rigido e non derogabile (coniuge/parte dell'unione civile convivente o convivente di fatto, genitori, figli conviventi, fratelli/sorelle conviventi, altri parenti/affini entro il terzo grado conviventi), che scatta solo in caso di mancanza, decesso o patologie invalidanti di chi precede.
**Trattamento economico e contributivo:** il lavoratore riceve un'indennità commisurata all'ultima retribuzione (voci fisse e continuative **+ XIII** (INPS: Msg 30/2024, Circolari; 64/2001 e 32/2012) entro un tetto massimo rivalutato annualmente) con copertura figurativa ai fini pensionistici
**Effetti su ferie e altri istituti:** il periodo di congedo non rileva ai fini della maturazione di ferie, tredicesima e TFR

### ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 2:*

*I periodi di congedo straordinario usufruiti dai lavoratori delle pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 vengono dichiarati nel flusso UNIEMENS/ListaPosPA con uno specifico Codice Tipo Servizio "49" (nel quadro E0, quadro V1, Casuale 5 nel caso di variazioni).*

*Al verificarsi dell'evento, il quadro principale deve essere affiancato dall'elemento*

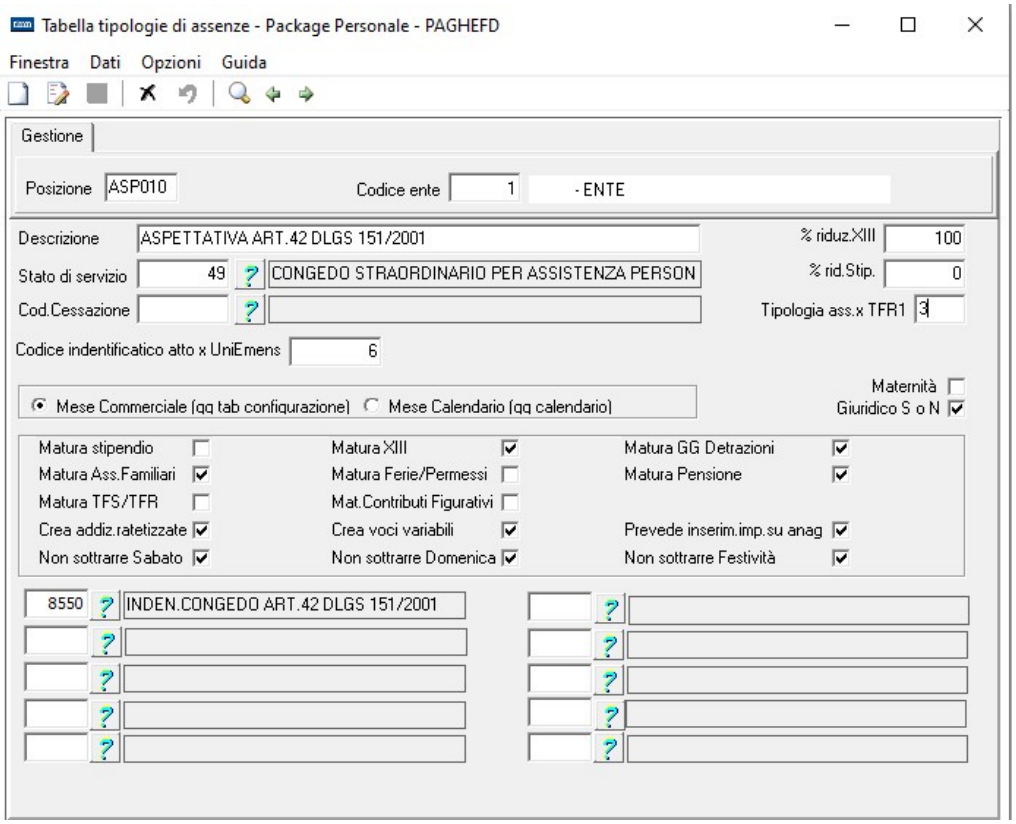
- *V1 Casuale 7 CMU 5 <IdentAtto> pari a 6*

*per identificare in modo puntuale il periodo di utilizzo del congedo straordinario e il dante causa; e rappresentano l'arco temporale effettivo usufruito dall'iscritto e devono corrispondere ai periodi dichiarati negli elementi E0/V1, Causale 5 con il citato Codice Tipo Servizio.*

*È prevista altresì la compilazione dei seguenti elementi:*

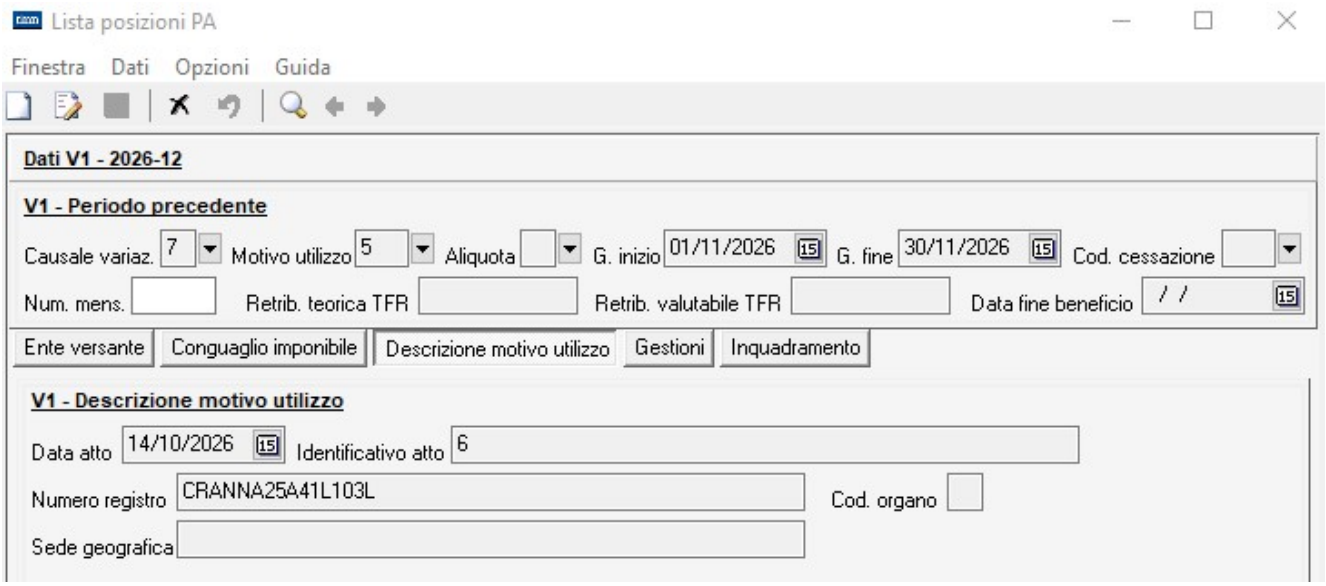
- *<IdentAtto> corrispondente a "6"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*

### ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 2. Congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo n. 151/2001 (2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***



## § 3. (1) Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 Permessi fruiti a ore ai sensi del comma 2 dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992 (1 di 2)

### ○ *Riferimenti Generali:*

Il comma 2, dell'Art. 33 della Legge 104/1992, disciplina i permessi retribuiti e i benefici per i genitori di bambini con disabilità grave in alternativa al prolungamento del congedo parentale.
La lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, anche adottivi, di minore con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, possono chiedere ai rispettivi datori di lavoro di usufruire, in alternativa al prolungamento fino a 3 anni del congedo parentale di cui all'articolo 33 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di due ore di permesso giornaliero retribuito fino al compimento del terzo anno di vita del bambino.

### ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 3 (1):*

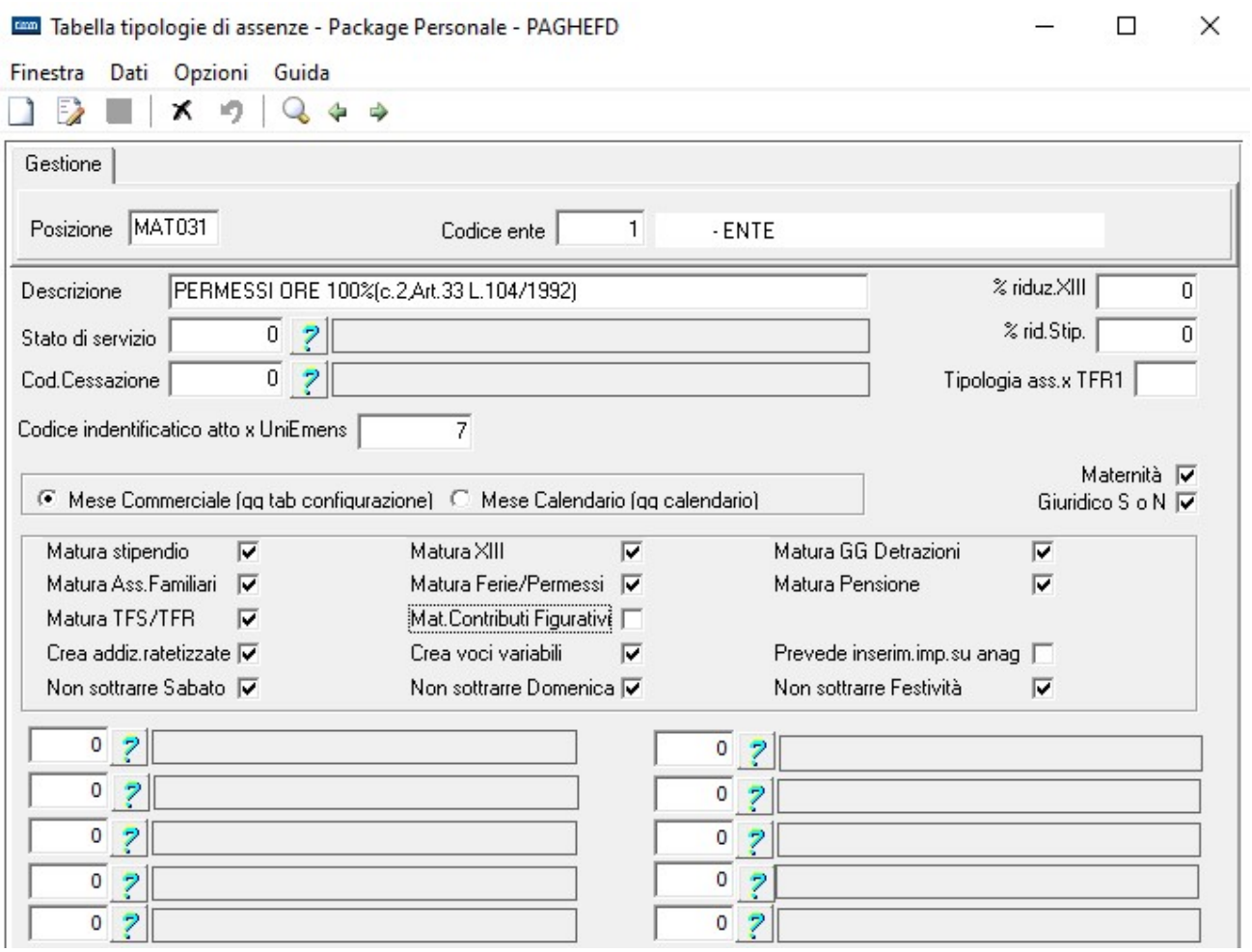
*I permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, dichiarati nel flusso UNIEMENS/ListaPosPA con il Codice Tipo Servizio 4 (Ordinario), prevedono, al verificarsi dell'evento e per fornire opportuna evidenza del periodo usufruito dal dipendente, la compilazione dei seguenti elementi:*

- **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **7**, in caso di permessi fruiti a ore ai sensi del comma 2 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992.

*L'elemento identifica il giorno di utilizzo del permesso: e <GiornoInizio> e <GiornoFine> indicano il singolo giorno nel quale si sono fruite le ore di permesso.*
*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "7"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*
- *<PercRetribuzione> da valorizzare con il totale delle ore di permesso usufruite nel giorno dichiarato, espresso in millesimi ammettendo le frazioni di ora (1000 = 1 ora).*

### ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 3.** (1) **Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104**
**Permessi fruiti a ore ai sensi del comma 2 dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

## § 3. (2) Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 Permessi fruiti a giorni ai sensi del comma 3 dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992 (1 di 2)

### ○ *Riferimenti Generali:*

Il comma 3, dell'Art. 33 della Legge 104/1992, riconosce ai lavoratori dipendenti (pubblici e privati) il diritto a 3 giorni di permesso mensile retribuito (con copertura di contribuzione figurativa) per assistere un familiare con disabilità grave riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della stessa legge.
Il lavoratore dipendente, pubblico o privato, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia coniuge, parte di un'unione civile ai sensi dell'articolo 1, comma 20, della legge 20 maggio 2016, n. 76, convivente di fatto ai sensi dell'articolo 1, comma 36, della medesima legge, parente o affine entro il secondo grado. In caso di mancanza o decesso dei genitori o del coniuge o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, ovvero qualora gli stessi siano affetti da patologie invalidanti o abbiano compiuto i sessantacinque anni di età, il diritto è riconosciuto a parenti o affini entro il terzo grado della persona con disabilità in situazione di gravità. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli sopra elencati, che possono fruirne in via alternativa tra loro. Il lavoratore ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone con disabilità in situazione di gravità, a condizione che si tratti del coniuge o della parte di un'unione civile di cui all'articolo 1, comma 20, della legge 20 maggio 2016, n. 76, o del convivente di fatto ai sensi dell'articolo 1, comma 36, della medesima legge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con disabilità in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti

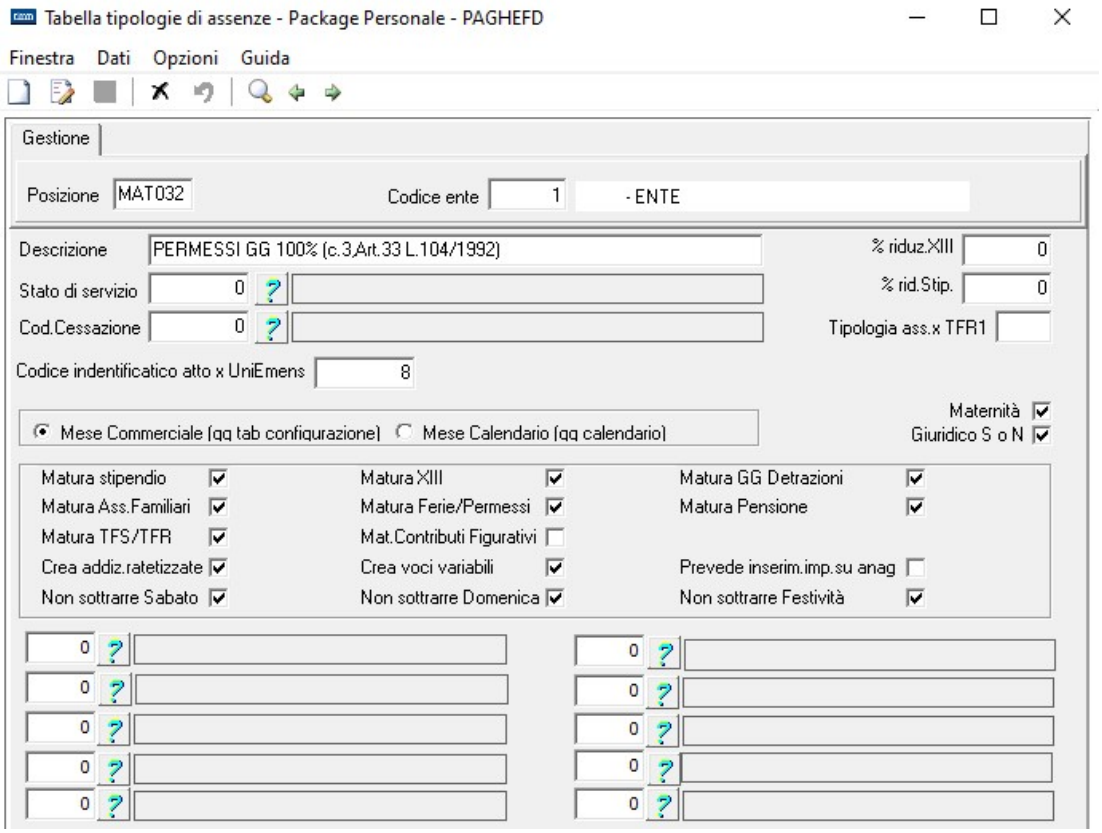
### ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 3 (2):*

- **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **8**, in caso di permessi fruiti a giornata ai sensi del comma 3 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992.

*L'elemento identifica il giorno di utilizzo del permesso: e <GiornoInizio> e <GiornoFine> indicano il singolo giorno di permesso fruito (massimo 3 giorni nel mese).*
*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "8"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*

### ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 3.** (2) **Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104**
**Permessi fruiti a giorni ai sensi del comma 3 dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

**§ 3.** (3) **Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104**
**Permessi fruiti a ore ai sensi del comma 3 dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992** **(1 di 2)**

## ○ *Riferimenti Generali:*

I 3 giorni di permesso mensile previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/1992 possono essere frazionati in ore, anziché essere presi come giornate intere.

I **lavoratori con disabilità grave** possono scegliere una delle seguenti opzioni:

- **due ore di permesso retribuito al giorno se lavorano almeno sei ore;**
- **un'ora di permesso retribuito al giorno se lavorano meno di sei ore;**
- tre giorni di permesso retribuito al mese, utilizzabili anche frazionandoli in ore.

**REQUISITI**
Per ottenere i permessi è necessario:

- essere **lavoratori dipendenti**, anche part-time;
- essere **assicurati presso l'INPS** per le prestazioni economiche di maternità;
- essere una persona con **disabilità** (art. 3, c. 3, l. 5 febbraio 1992, n. 104) oppure assistere una persona con disabilità (art. 3, c. 3, l. 5 febbraio 1992, n. 104).

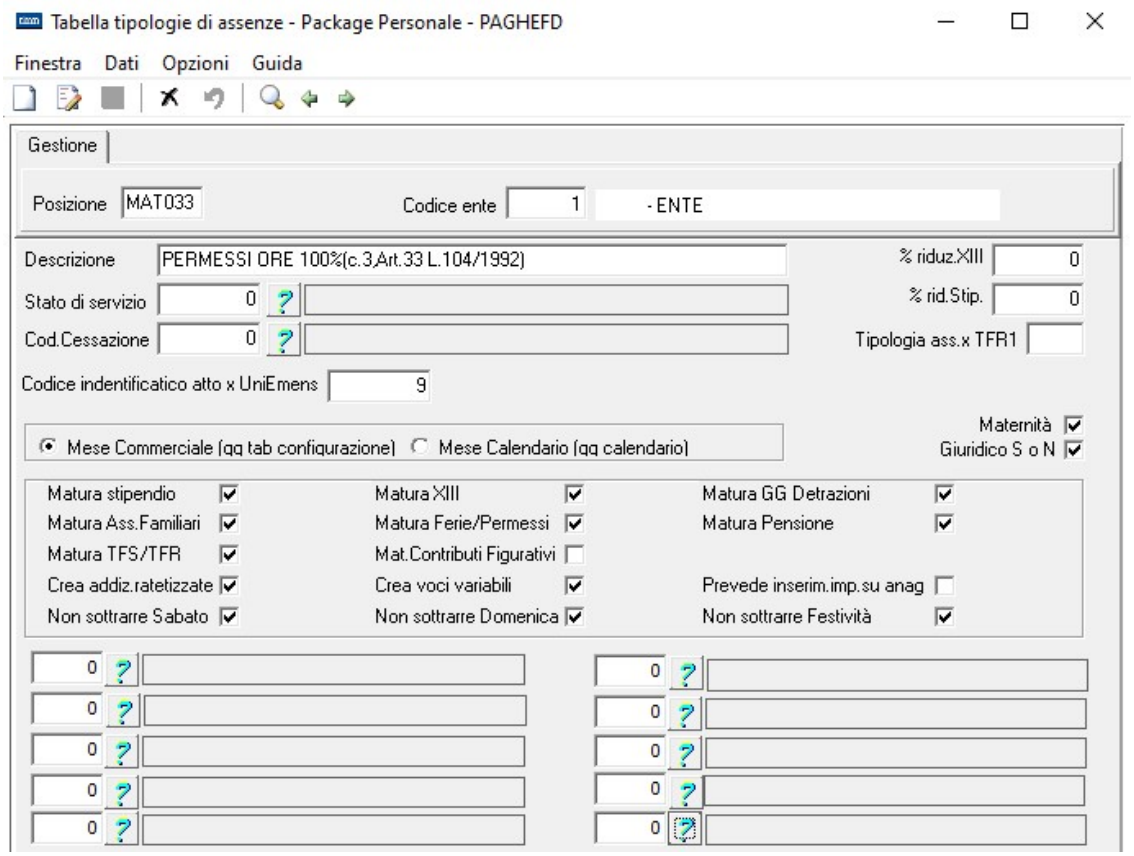
## ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 3 (3):*

- **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **9**, in caso di permessi fruiti a ore ai sensi del comma 3 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992.

*L'elemento identifica il periodo di utilizzo del permesso: e <GiornoInizio> e <GiornoFine> indicano il singolo giorno nel quale si sono fruite le ore di permesso.*
*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "9"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*
- *<PercRetribuzione> da valorizzare con il totale delle ore di permesso usufruite nel giorno dichiarato, espresso in millesimi ammettendo le frazioni di ora (1000 = 1 ora).*

## ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 3.** (3) **Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104**
**Permessi fruiti a ore ai sensi del comma 3 dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

**§ 3.** (4) **Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104**
**Permessi fruiti a giorni ai sensi del comma 6 dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992** **(1 di 2)**

## ○ *Riferimenti Generali:*

L'art. 33, comma 6, della **Legge 5 febbraio 1992, n. 104** prevede per la **persona maggiorenne con disabilità grave** (riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della stessa legge) la possibilità di scegliere **alternativamente** tra due tipologie di permessi retribuiti:

- **3 giorni di permesso al mese**: fruibili in modo continuativo o frazionati in ore, a seconda delle regole previste dal proprio contratto di lavoro.

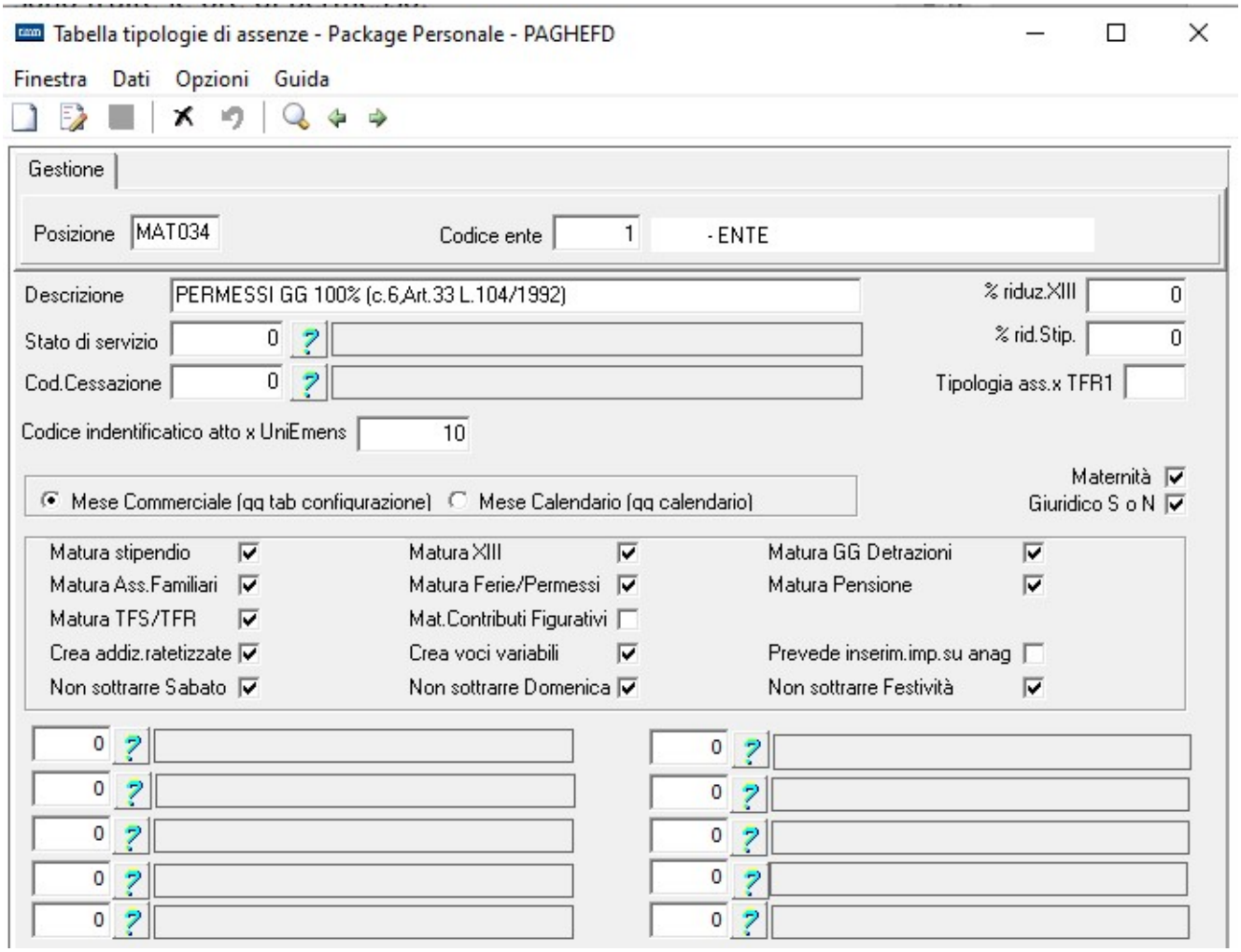
## ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 3 (4):*

- **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **10**, in caso di permessi fruiti a giornata ai sensi del comma 6 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992.

*L'elemento identifica il giorno di utilizzo del permesso: e <GiornoInizio> e <GiornoFine> indicano il singolo giorno di permesso fruito (massimo 3 giorni nel mese).*
*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "10"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*

## ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 3.** (4) **Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104**
**Permessi fruiti a giorni ai sensi del comma 6 dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

**§ 3.** (5) **Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104**
**Permessi fruiti a ore ai sensi del comma 6 dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992** **(1 di 2)**

## ○ *Riferimenti Generali:*

L'art. 33, comma 6, della **Legge 5 febbraio 1992, n. 104** prevede per la **persona maggiorenne con disabilità grave** (riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della stessa legge) la possibilità di scegliere **alternativamente** tra due tipologie di permessi retribuiti:

- **3 giorni di permesso al mese**: fruibili in modo continuativo o frazionati in ore, a seconda delle regole previste dal proprio contratto di lavoro.

I 3 giorni possono essere **frazionati in ore**. In questo caso, il monte ore mensile si calcola tramite la formula dell'INPS

$$\frac{\text{Orario settimanale}}{\text{Giorni lavorativi settimanali}} \times 3 = \text{ore mensili fruibili}$$

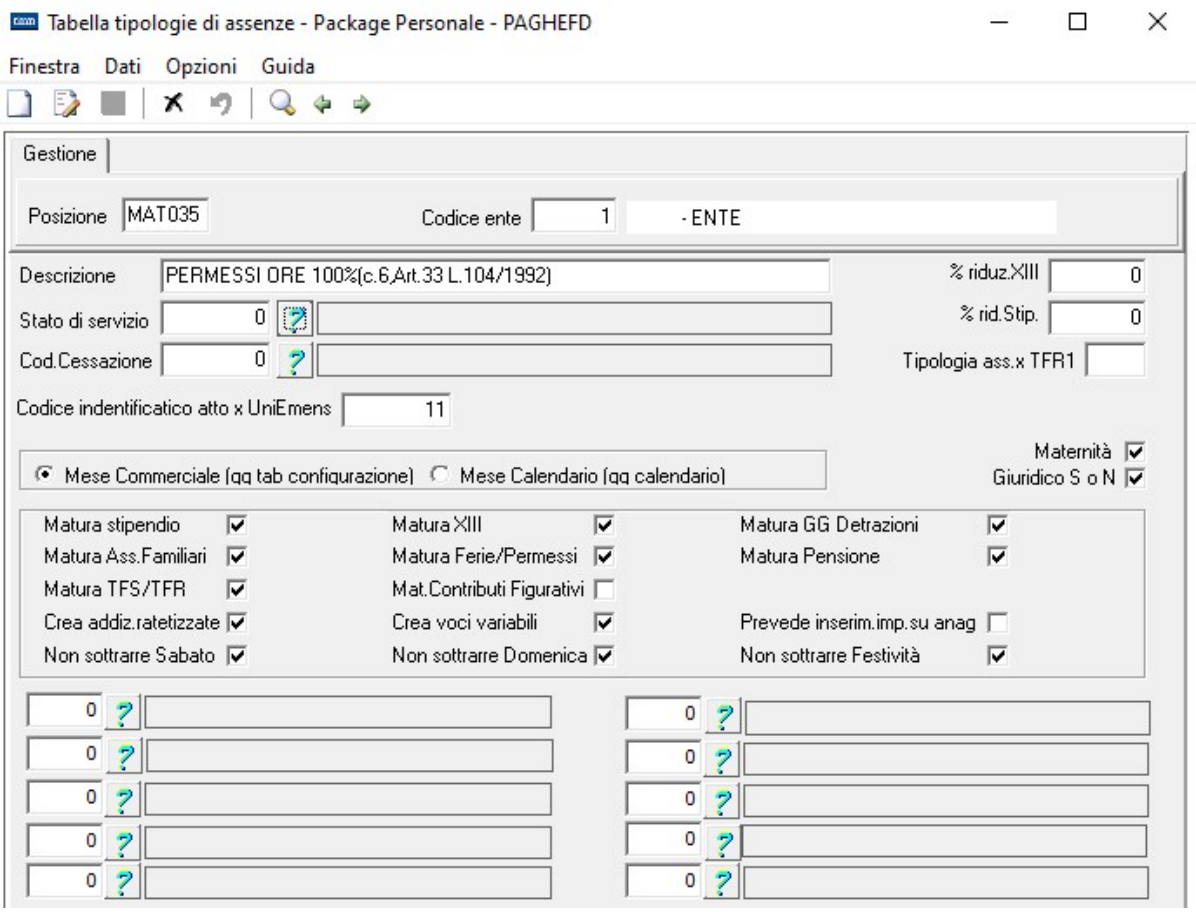
## ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 3 (5):*

- **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **11**, in caso di permessi mensili fruiti a ore ai sensi del comma 6 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992.

*L'elemento identifica il periodo di utilizzo del permesso: e <GiornoInizio> e <GiornoFine> indicano il singolo giorno nel quale si sono fruite le ore di permesso.*
*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "11"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*
- *<PercRetribuzione> da valorizzare con il totale delle ore di permesso usufruite nel giorno dichiarato, espresso in millesimi ammettendo le frazioni di ora (1000 = 1 ora).*

## ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 3.** (5) **Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104**
**Permessi fruiti a ore ai sensi del comma 6 dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

## § 3. (6) Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 Permessi fruiti a ore ai sensi del comma 6 dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992 (1 di 2)

### ○ *Riferimenti Generali:*

L'art. 33, comma 6, della **Legge 5 febbraio 1992, n. 104** prevede per la **persona maggiorenne con disabilità grave** (riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 3, della stessa legge) la possibilità di scegliere **alternativamente** tra due tipologie di permessi retribuiti:

- **Permessi giornalieri orari**: nello specifico:
  - **2 ore al giorno** se l'orario di lavoro è pari o superiore a 6 ore, oppure
  - **1 ora al giorno** se l'orario di lavoro è inferiore a 6 ore.

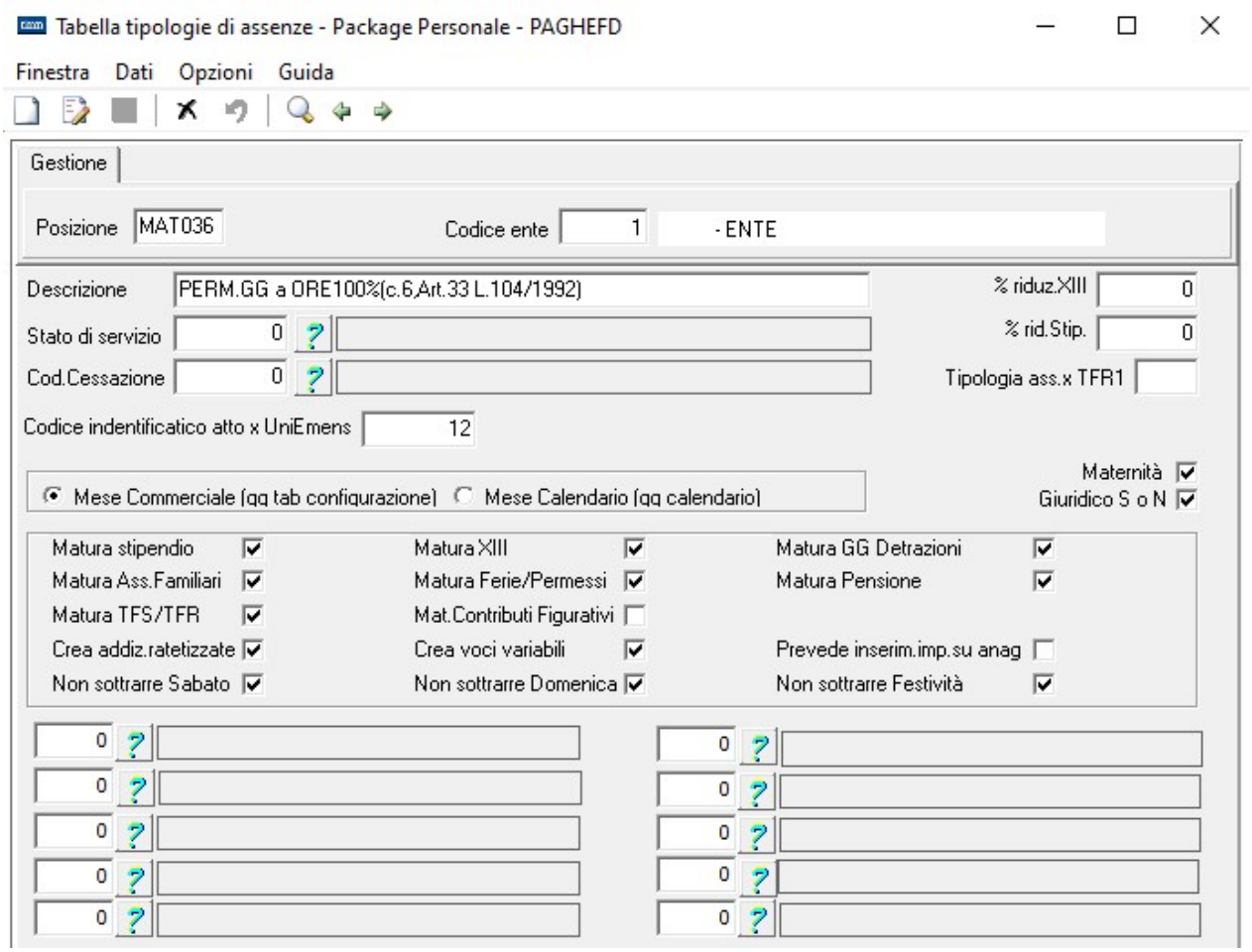
### ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 3 (6):*

- **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **12**, in caso di permessi orari giornalieri (1 o 2 ore giornaliere) ai sensi del comma 6 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992.

*L'elemento identifica il periodo di utilizzo del permesso: e <GiornoInizio> e <GiornoFine> indicano il singolo giorno nel quale si sono fruite le ore di permesso.*
*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "12"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*
- *<PercRetribuzione> da valorizzare con il totale delle ore di permesso usufruite nel giorno dichiarato, espresso in millesimi ammettendo le frazioni di ora (1000 = 1 ora).*

### ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 3.** (6) **Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104**
**Permessi fruiti a ore ai sensi del comma 6 dell'articolo 33 della Legge n. 104/1992** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

- ***Stralcio INFORMAZIONI GENERALI § 3 Msg INPS 3267 del 14.10.2026:***

Per tutti gli elementi previsti deve essere presente un quadro E0/V1 Causale 5 con un arco temporale che ricomprenda il periodo comunicato nel V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto> 7, nel V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto> 8, nel V1 Casuale 7 CMU 5 <IdentAtto> 9, nel V1 Casuale 7 CMU 5 <IdentAtto> 10, nel V1 Casuale 7 CMU 5 <IdentAtto> 11 e nel V1 Casuale 7 CMU 5 <IdentAtto> 12.

Per i soli V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto> 8 e 10 è possibile compilare da 1 a 3 elementi a seconda dei giorni di permesso fruiti nel mese; per i V1 Casuale 7 CMU 5 <IdentAtto> 7, 9, 11 e 12 è invece possibile compilare un numero di elementi pari ai giorni per i quali è stato chiesto il permesso fino a esaurimento delle ore di congedo fruibili nel mese.

**§ 4.1** (1) **Congedo parentale con retribuzione ridotta ai sensi degli articoli 32 e 33 del D.Lgs. 151/2001**
**Congedo parentale con retribuzione ridotta (80% o 30%)** **(1 di 3)**

## ○ *Riferimenti Generali:*

*Gli articoli 32 e 33 del Decreto Legislativo n. 151/2001 (Testo Unico sulla maternità e paternità) disciplinano il congedo parentale e il prolungamento dello stesso in caso di disabilità grave del minore*

***Articolo 32: Congedo Parentale***

*L'Art. 32 riconosce a entrambi i genitori la facoltà di astenersi dal lavoro per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita:*

*Limite di età del figlio: Entro i primi 14 anni di vita del bambino (secondo le modifiche normative vigenti).*

*Durata complessiva per la coppia: Il limite massimo complessivo che i genitori possono suddividere tra loro è di 10 mesi, elevabili a 11 mesi se il padre si astiene dal lavoro per un periodo continuativo o frazionatissimo di almeno 3 mesi.*

*Limiti individuali:*

- *Madre: Massimo 6 mesi.*
- *Padre: Massimo 6 mesi (elevabili a 7 nel caso sopracitato).*
- *Genitore unico (o in caso di affidamento esclusivo): Massimo 11 mesi.*

*Preavviso: Il lavoratore deve dare un preavviso di almeno 5 giorni al datore di lavoro (ridotto a 2 giorni per la fruizione su base oraria).*

*Trattamento economico: È previsto un indennizzo (regolato dall'Art. 34) che varia a seconda delle tempistiche e dei limiti di reddito previsti dalla legge (una quota è generalmente indennizzata al 80% o 30% o della retribuzione)*

## ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 4.1 (1):*

*Il congedo parentale con retribuzione ridotta viene dichiarato nel V1 Causale 7 CMU 8 con le modalità illustrate nella circolare n. 81 del 22 aprile 2015 tramite lo specifico Codice Tipo Servizio "9".*

Insieme a tale elemento, quando la lavoratrice o il lavoratore usufruisce del congedo parentale, deve essere altresì compilato l'elemento **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **13**, al fine di identificare il relativo periodo di utilizzo nonché il dante causa.

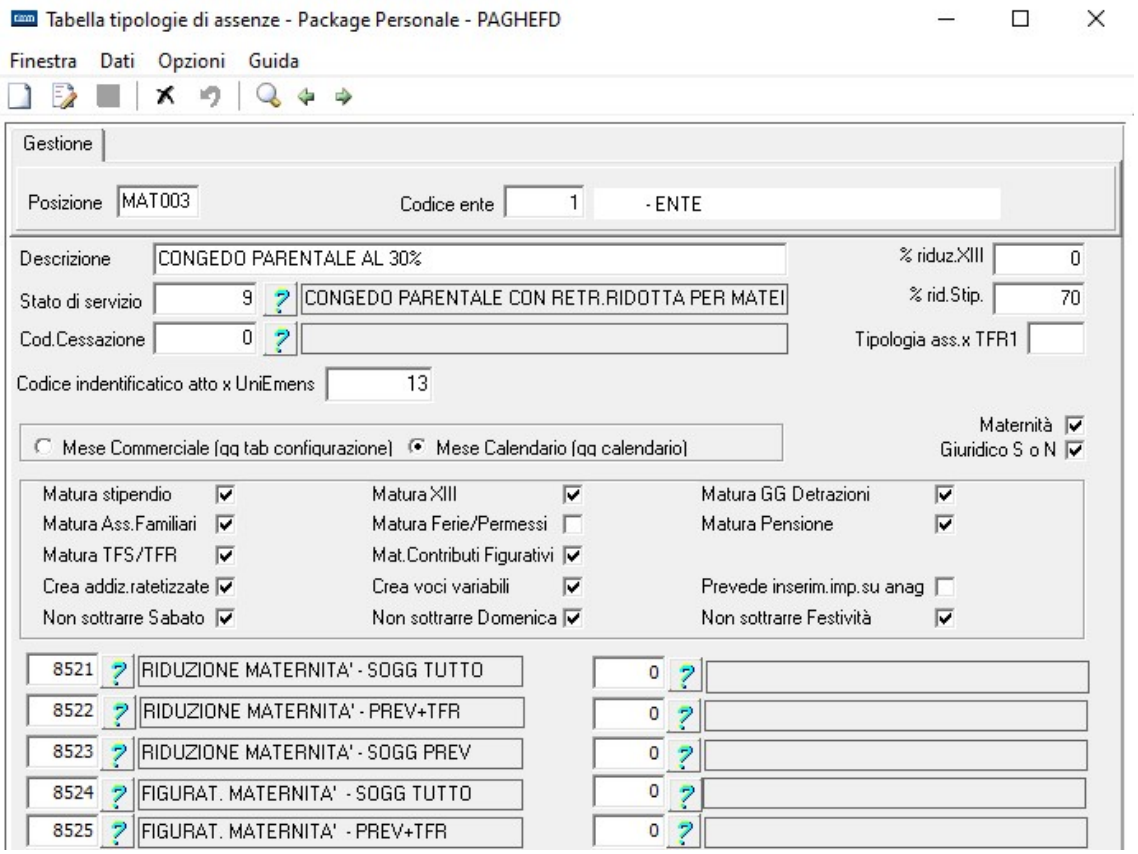
*Gli elementi <GiornoInizio> e <GiornoFine> rappresentano l'arco temporale effettivo di fruizione e devono corrispondere a quelli indicati nell'elemento V1 Causale 7 CMU 8 cui l'elemento si riferisce.*

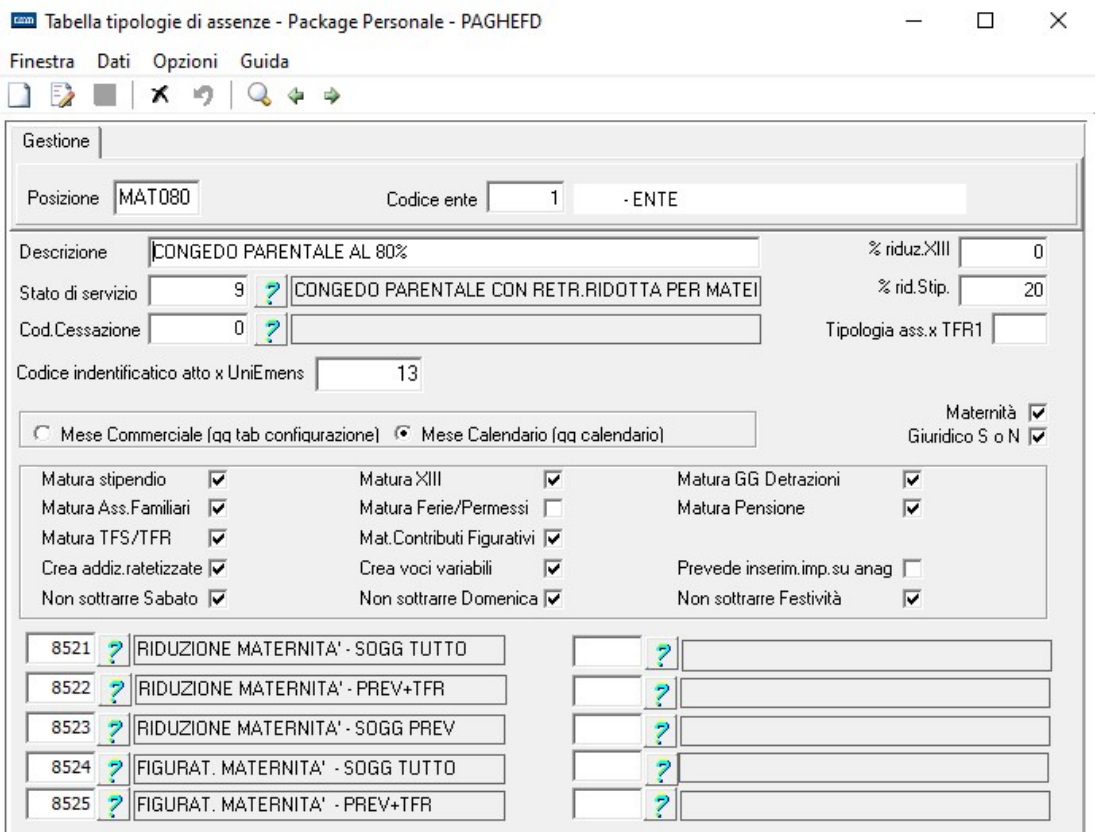
*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "13"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*
- *<PercRetribuzione> indicare la percentuale di retribuzione corrisposta da valorizzare in millesimi*
    - *(80%= 8000 oppure 30% = 3000)*

**§ 4.1** (1) **Congedo parentale con retribuzione ridotta ai sensi degli articoli 32 e 33 del D.Lgs. 151/2001**
**Congedo parentale con retribuzione ridotta (80% o 30%)** **(2 di 3)**

- ***Configurazione Tabella Assenze:***




Nota: i codici delle “Posizioni di Assenza” non sono vincolanti.
Esempio: il codice sopra riportato MAT080 potrebbe essere senza alcun vincolo MAT280.

**§ 4.1** (1) **Congedo parentale con retribuzione ridotta ai sensi degli articoli 32 e 33 del D.Lgs. 151/2001**
**Congedo parentale con retribuzione ridotta (80% o 30%)** **(3 di 3)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

**§ 4.1** (2) **Congedo parentale con retribuzione ridotta ai sensi degli articoli 32 e 33 del D.Lgs. 151/2001**
**Congedo parentale con retribuzione intera al 100%** **(1 di 2)**

- ***Riferimenti Generali:***

*Quota indennizzata al 100% della retribuzione*

- ***Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 4.1 (2):***

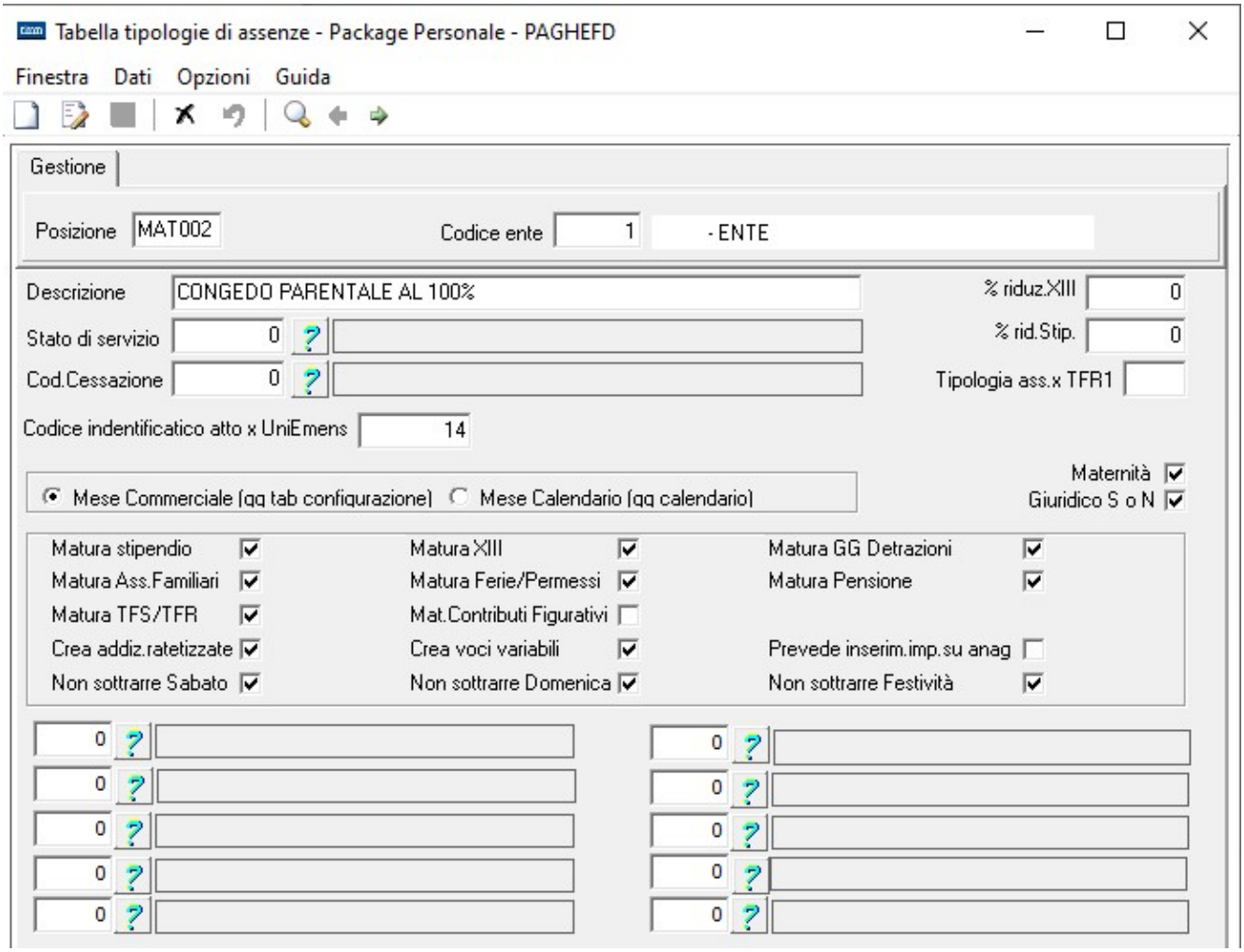
Si evidenzia che anche per il periodo di congedo parentale nel quale la percentuale di retribuzione corrisposta è pari al 100%, dichiarato nell'elemento E0 del flusso UNIEMENS/ListaPosPA con il Tipo Servizio Ordinario, è necessario compilare uno specifico elemento **V1 Causale 7 CMU 5** contraddistinto dall'**<IdentAtto>** pari a **14.**

*Gli elementi <GiornoInizio> e <GiornoFine> rappresentano l'arco temporale effettivo di fruizione del congedo parentale e devono coincidere con quelli dichiarati nell'elemento E0 con il Tipo Servizio Ordinario*

*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "14"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*
- *<PercRetribuzione> indicare il numero dei giorni di congedo parentale*

- ***Configurazione Tabella Assenze:***



**§ 4.1** (2) **Congedo parentale con retribuzione ridotta ai sensi degli articoli 32 e 33 del D.Lgs. 151/2001**
**Congedo parentale con retribuzione intera al 100%** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

**§ 4.1** (3) **Congedo parentale con retribuzione ridotta ai sensi degli articoli 32 e 33 del D.Lgs. 151/2001**
**Prolungamento del congedo parentale con retribuzione ridotta al 30%** **(1 di 2)**

## ○ *Riferimenti Generali:*

*L'**Art. 33** prevede una misura di tutela rafforzata dedicata ai genitori di figli con handicap grave:*
***Requisiti:** Spetta alla lavoratrice madre o al lavoratore padre di un minore con disabilità in situazione di gravità accertata (ai sensi dell'art. 4, comma 1 della Legge 104/1992)*
***Durata:** Consente il prolungamento del congedo parentale (in aggiunta o in continuità con quello ordinario dell'art. 32) fino a un **massimo complessivo di 3 anni** di astensione, da fruire entro il **quattordicesimo anno di età** del bambino*
***Condizioni:** Il bambino non deve essere ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati di cura (salvo la necessità di presenza del genitore). Spetta anche se l'altro genitore non ne ha diritto*
***Trattamento economico:** I periodi di prolungamento sono indennizzati in misura pari al **30% della retribuzione** (regolato dall'Art. 34)*

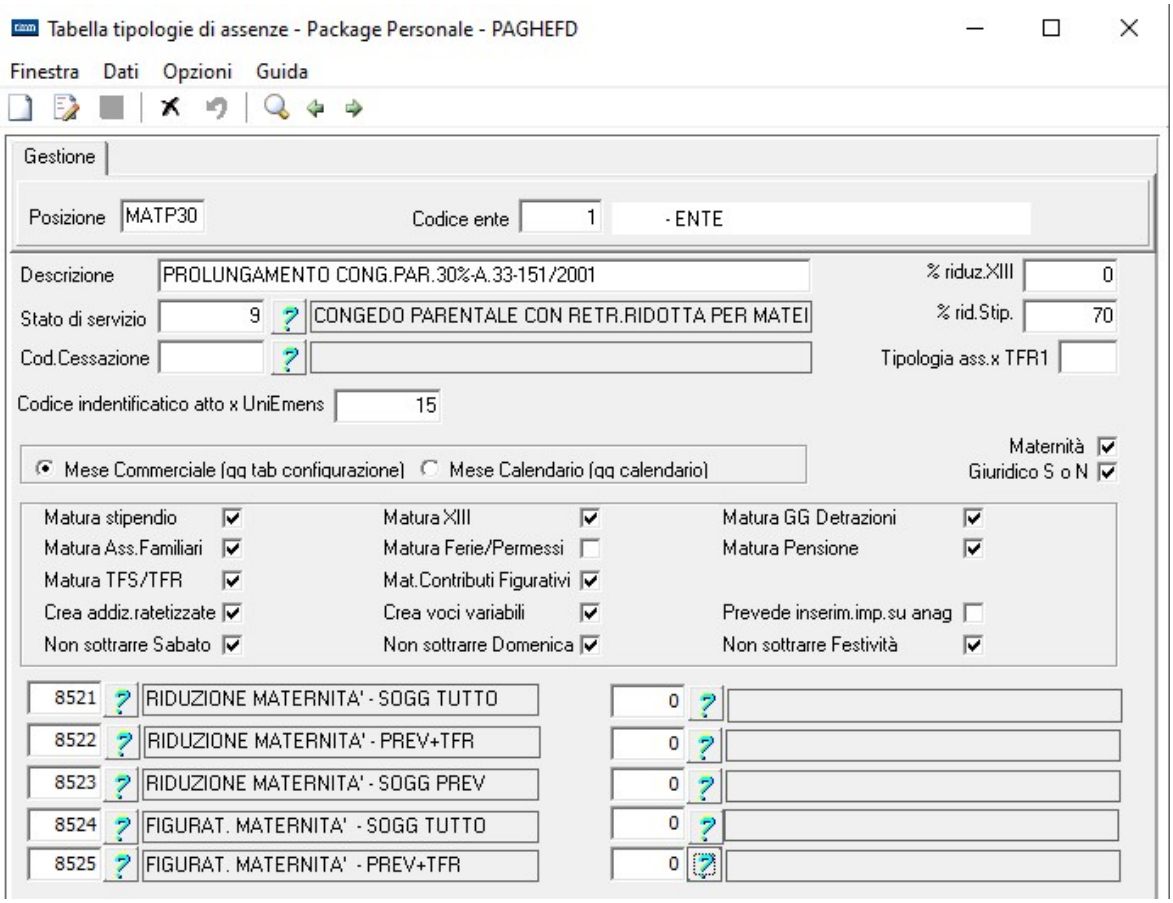
## ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 4.1 (3):*

Nel caso del prolungamento del congedo parentale per assistenza disabili, come previsto dall'articolo 33 del decreto legislativo n. 151/2001 che comunque viene dichiarato con il Codice Tipo Servizio "9", per il codice fiscale del dante causa si deve compilare un distinto **V1 Causale 7 CMU 5** con **<IdentAtto>** pari a **15** dove gli elementi <GiornoInizio> e <GiornoFine> rappresentano l'arco temporale effettivo di fruizione del congedo parentale e devono corrispondere a quelli indicati nell'elemento V1 Causale 7 CMU 8 cui l'elemento si riferisce.

*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "15"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*
- *<PercRetribuzione> indicare il numero dei giorni di congedo parentale*

## ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 4.1** (2) **Congedo parentale con retribuzione ridotta ai sensi degli articoli 32 e 33 del D.Lgs. 151/2001**
**Prolungamento del congedo parentale con retribuzione ridotta al 30%** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

## § 4.2 (1) Congedo parentale senza retribuzione
Congedo parentale senza retribuzione (1 di 2)

### ○ *Riferimenti Generali:*

*Il congedo parentale è senza retribuzione (0% di indennità) quando si superano i 9 mesi complessivi indennizzabili tra i genitori o quando non sussistono i requisiti reddituali per l'indennità oltre determinate soglie d'età del figlio (per i lavoratori dipendenti, il limite di fruizione arriva fino ai **14 anni** del bambino)*
*Quando il congedo parentale non è retribuito:*
***Superamento del tetto dei 9 mesi indennizzati:** La coppia ha diritto a un massimo di 10 mesi complessivi di congedo parentale (11 se il padre fruisce di almeno 3 mesi, o per il genitore solo), ma solo **9 mesi totali** sono indennizzati dall'INPS (con quote all'80% per i primi 3 mesi entro i 6 anni e al 30% per i mesi successivi). I mesi residui oltre il nono sono non retribuiti.*
*Limiti di reddito e di età (regole previgenti / casistiche specifiche): Per i periodi oltre i 6–8 anni di età del figlio, l'indennità del 30% spetta solo se il reddito individuale del richiedente è inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione; oltre tale soglia, l'astensione resta consentita ma senza indennità.*
**Diritti e tutele durante il periodo non retribuito:**

- **Conservazione del posto**: Il lavoratore mantiene il posto di lavoro e il diritto al rientro
- **Anzianità e contributi:** Il periodo è computato nell'anzianità di servizio, con copertura contributiva figurativa ridotta/diversa rispetto ai periodi indennizzati e senza maturazione di ferie, tredicesima o altri istituti contrattuali, salvo diversa previsione del CCNL
- **Domanda e preavviso:** Va presentata tramite il Portale INPS prima dell'inizio del congedo, rispettando i termini di preavviso al datore di lavoro (in genere almeno 5 giorni, o 2 giorni per la fruizione oraria)

### ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 4.2 (1):*

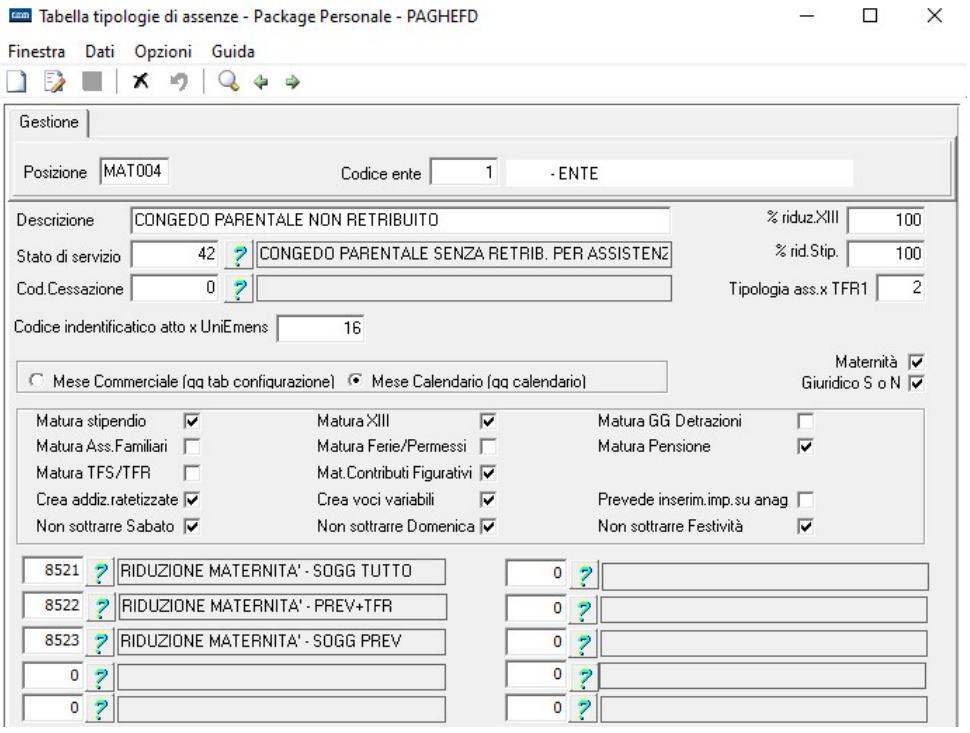
*Il congedo parentale senza retribuzione per assistenza al bambino viene dichiarato nel flusso UNIEMENS/ListaPosPA tramite la compilazione dell'elemento V1 Casuale 7 CMU 8 secondo le regole illustrate nella circolare n. 81/2015 tramite lo specifico Codice Tipo Servizio "42".*

Insieme a tale elemento, quando la lavoratrice o il lavoratore usufruisce del congedo parentale, deve essere altresì compilato l'elemento **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **16**, al fine di identificare il relativo periodo di utilizzo nonché il dante causa. Gli elementi <GiornoInizio> e <GiornoFine> rappresentano l'arco temporale effettivo di fruizione del congedo parentale e devono corrispondere a quelli indicati nell'elemento V1 Causale 7 CMU 8 cui l'elemento si riferisce.

*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "16"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*

### ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 4.2** (1) **Congedo parentale senza retribuzione**
**Congedo parentale senza retribuzione** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

**§ 4.3** (1) **Assenza dal lavoro per assistenza dei figli dal sesto anno di età del coniuge o del genitore convivente al ricorrere delle condizioni previste dall'articolo 3 della legge n. 104/1992 (art. 1, comma 40, lett. b), della legge 8 agosto 1995, n. 335** **(1 di 2)**

- ***Riferimenti Generali:***

*L'**articolo 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104** definisce chi è considerato persona con disabilità / in situazione di handicap e stabilisce i criteri per accedere a tutele e sostegni.*
***Art. 3, comma 1:** riguarda persone con minorazioni che causano difficoltà di apprendimento, relazione o integrazione lavorativa, generando svantaggio sociale*
***Art. 3, comma 3 (gravità):** si applica quando la minorazione riduce l'autonomia personale richiedendo un intervento assistenziale permanente e globale.*

*L'**articolo 1, comma 40, lettera b) della legge 8 agosto 1995, n. 335** prevede, per le pensioni calcolate **esclusivamente con il sistema contributivo**, il riconoscimento di un **accredito figurativo** per periodi di assenza dal lavoro dovuti all'assistenza a familiari con disabilità grave*
*Cosa prevede nel dettaglio:*
***Destinatari del calcolo:** lavoratori con trattamenti pensionistici determinati interamente nel sistema contributivo.*
***Motivo dell'assenza:** assistenza a figli dal sesto anno di età, al coniuge o al genitore conviventi, quando ricorrono le condizioni di gravità previste dall'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104*
***Misura del riconoscimento:** accredito figurativo per **25 giorni complessivi all'anno**, fino a un **limite massimo complessivo di 24 mesi**.*

- ***Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 4.3 (1):***

*I periodi di assenza dal lavoro per l'assistenza ai figli dal sesto anno di età, al coniuge e al genitore convivente, al ricorrere delle condizioni previste dall'articolo 3 della legge n. 104/1992, vengono dichiarati nel flusso UNIEMENS/ListaPosPA tramite la compilazione dell'elemento V1 Casuale 7 CMU 8 secondo le regole illustrate nella circolare n. 81/2015 tramite lo specifico Codice Tipo Servizio "48".*

Insieme a tale elemento, quando la lavoratrice o il lavoratore usufruisce di tale periodo di assenza, deve essere compilato anche l'elemento **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **17**, al fine di identificare il relativo periodo di utilizzo nonché il dante causa. Gli elementi <GiornoInizio> e <GiornoFine> rappresentano l'arco temporale effettivo di fruizione e devono corrispondere a quelli indicati nell'elemento V1 Causale 7 CMU 8 cui l'elemento si riferisce.

*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "17"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*

- ***Configurazione Tabella Assenze:***

# NON GESTITO !!

**§ 4.3** (1) **Assenza dal lavoro per assistenza dei figli dal sesto anno di età del coniuge o del genitore convivente al ricorrere delle condizioni previste dall'articolo 3 della legge n. 104/1992 (art. 1, comma 40, lett. b), della legge 8 agosto 1995, n. 335** **(1 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

# NON GESTITO !!

## § 4.4 (1) Congedo per la malattia del figlio di età non superiore a tre anni con retribuzione assente ai sensi dell'articolo 47, comma 1, de D.Lgs. n. 151/2001 (1 di 2)

### ○ *Riferimenti Generali:*

L'**articolo 47, comma 1, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151** stabilisce che entrambi i genitori, alternativamente, hanno diritto di astenersi dal lavoro per i periodi corrispondenti alle malattie di ciascun figlio di età non superiore a tre anni.
Dettagli principali:
**Durata:** senza limiti massimi di giorni annui fino al compimento dei 3 anni del figlio, per ciascun evento di malattia.
**Fruizione alternata:** i due genitori non possono usufruirne contemporaneamente per lo stesso periodo di malattia.
**Adozioni e affidamenti:** ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 151/2001, il limite di età di cui all'art. 47, comma 1, è elevato a **sei anni**

### ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 4.4 (1):*

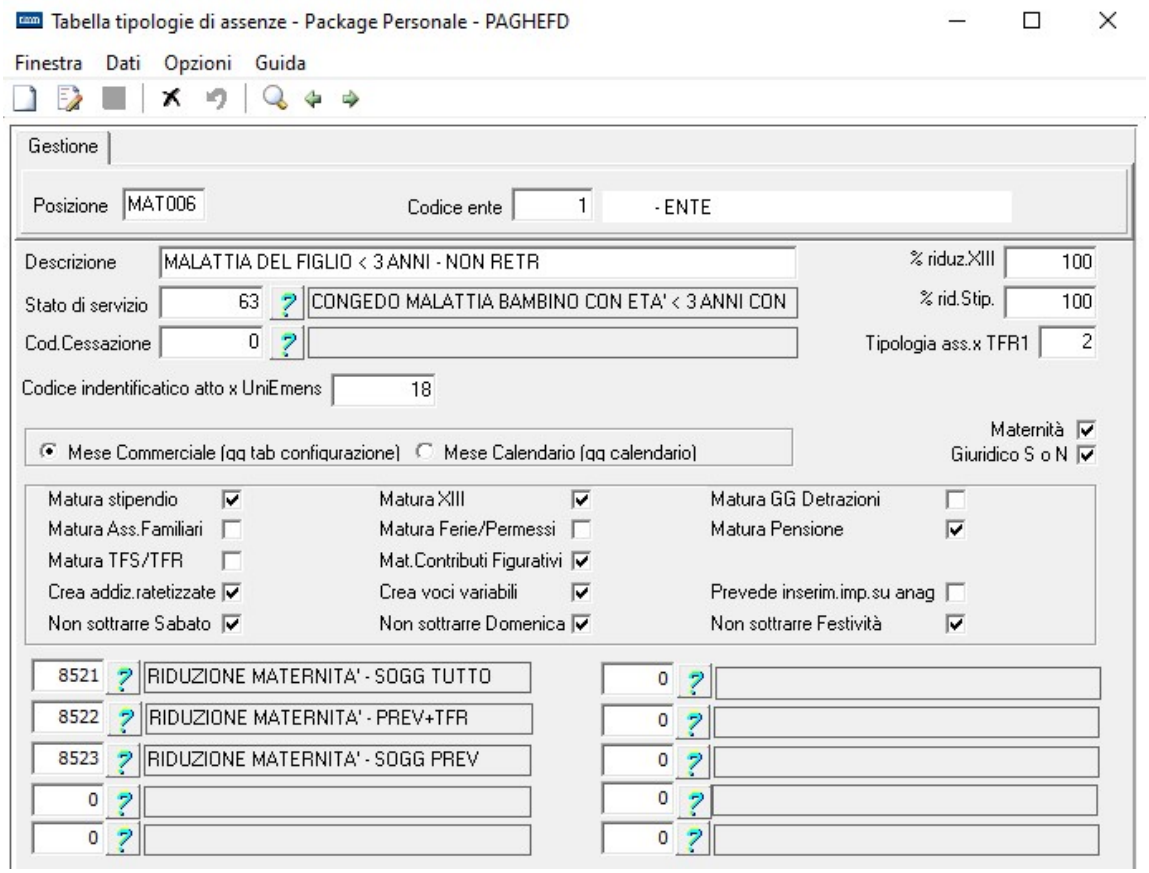
*Il congedo per la malattia del figlio di età non superiore a tre anni ai sensi dell'articolo 47, comma 1, del decreto legislativo n. 151/2001, viene dichiarato nel flusso UNIEMENS/ListaPosPA tramite la compilazione dell'elemento V1 Casuale 7 CMU 8 secondo le regole illustrate nella circolare n. 81/2015 tramite lo specifico Codice Tipo Servizio "63".*

Insieme a tale elemento, quando la lavoratrice o il lavoratore usufruisce di tale congedo, deve essere compilato anche l'elemento **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **18**, al fine di identificare il relativo periodo di utilizzo nonché il dante causa. Gli elementi <GiornoInizio> e <GiornoFine> rappresentano l'arco temporale effettivo di fruizione del congedo in argomento e devono corrispondere a quelli indicati nell'elemento V1 Causale 7 CMU 8 cui l'elemento si riferisce.

*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "18"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*

### ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 4.4** (1) **Congedo per la malattia del figlio di età non superiore a tre anni con retribuzione assente ai sensi dell'articolo 47, comma 1, de D.Lgs. n. 151/2001** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

## § 4.5 (1) Congedo per la malattia del figlio di età compresa tra i tre e i quattordici anni senza retribuzione ai sensi dell'articolo 47, comma 2, de D.Lgs. n. 151/2001 (1 di 2)

### ○ *Riferimenti Generali:*

L'**articolo 47, comma 2**, del **D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151** (*Testo unico in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità*) disciplina il congedo per la malattia del figlio:
*<< Ciascun genitore, alternativamente, ha altresì diritto di astenersi dal lavoro, nel limite di dieci giorni lavorativi all'anno, per le malattie di ogni figlio di età compresa fra i tre e i quattordici anni.>>*
Punti chiave:
**Limite annuale:** fino a **10 giorni lavorativi all'anno** per ciascun genitore, per ogni singolo figlio.
**Fascia d'età:** figli di età compresa **tra i 3 e i 14 anni**.
**Fruizione alternativa:** i genitori possono usufruirne in alternativa tra loro.
**Modifica recente:** il limite è stato elevato da 5 a 10 giorni lavorativi e l'età massima da 8 a 14 anni a decorrere dal **1° gennaio 2026** per effetto della **Legge 30 dicembre 2025, n. 199** (art. 1, comma 220)

### ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 4.5 (1):*

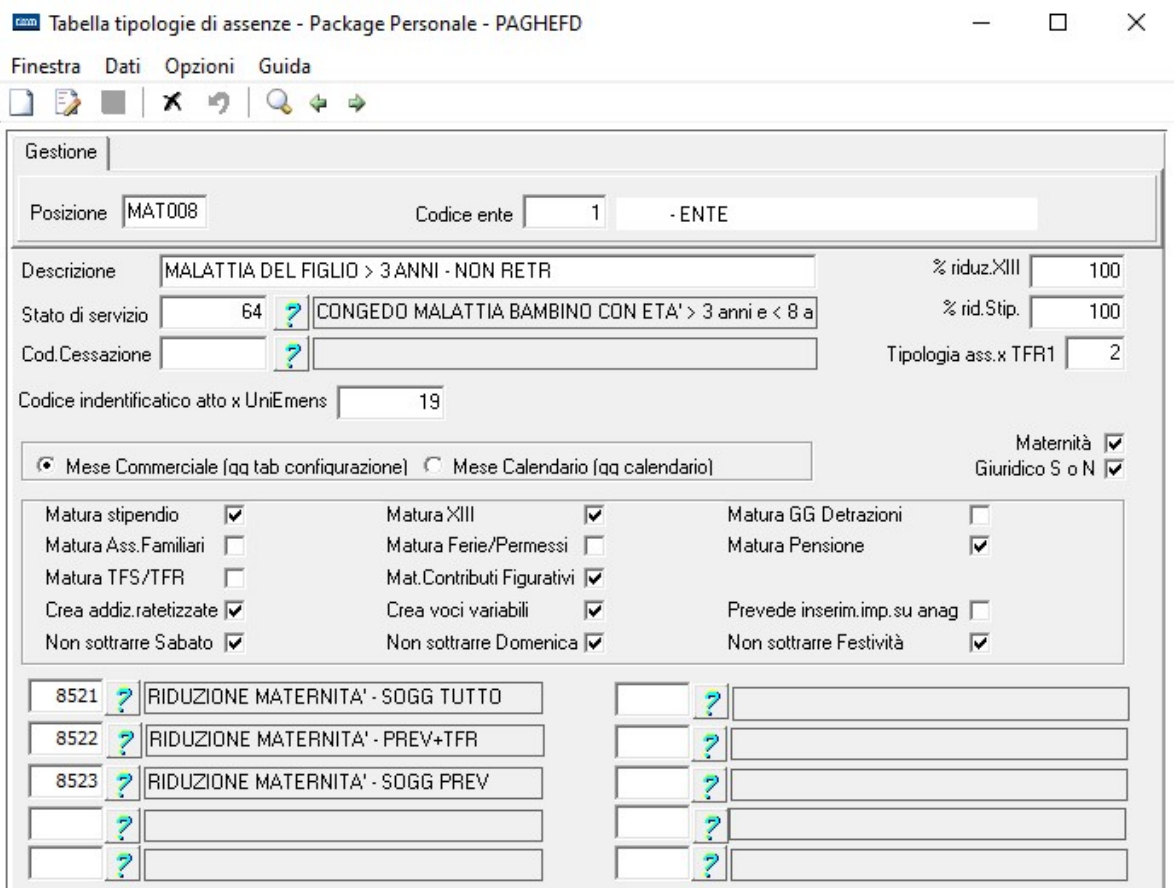
*Il congedo per la malattia del bambino ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del decreto legislativo n. 151/2001, come modificato, a decorrere dal 1° gennaio 2026, dall'articolo 1, comma 220, della legge n. 199/2025, viene dichiarato nel flusso UNIEMENS/ListaPosPA tramite la compilazione dell'elemento V1 Casuale 7 CMU 8 secondo le regole illustrate nella circolare n. 81/2015 tramite lo specifico Codice Tipo Servizio "64".*

Insieme a tale elemento, quando la lavoratrice o il lavoratore usufruisce di tale congedo, deve essere compilato anche l'elemento **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **19**, al fine di identificare il relativo periodo di utilizzo nonché il dante causa. Gli elementi <GiornoInizio> e <GiornoFine> rappresentano l'arco temporale effettivo di fruizione del congedo in argomento e devono corrispondere a quelli indicati nell'elemento V1 Causale 7 CMU 8 cui l'elemento si riferisce.

*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "19"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*

### ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 4.5** (1) **Congedo per la malattia del figlio di età compresa tra i tre e i quattordici anni senza retribuzione ai sensi dell'articolo 47, comma 2, de D.Lgs. n. 151/2001** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

## § 4.6 (1) Congedo parentale a ore con retribuzione ridotta (1 di 2)

### ○ *Riferimenti Generali:*

Il **congedo parentale ad ore** consente ai lavoratori dipendenti di assentarsi frazionatamente durante la giornata ricevendo la normale retribuzione per le ore lavorate e un'indennità ridotta (generalmente il 30% o l'80% nei mesi maggiorati) per le ore di congedo.
**Ore di congedo:** indennizzate con le stesse aliquote del congedo giornaliero:

- **80%** della retribuzione per i mesi maggiorati previsti dalla normativa (fino a 3 mesi complessivi entro i 6 anni del bambino, se spettanti).
- **30%** della retribuzione per i periodi ordinari (fino a 9 mesi indennizzati totali tra i genitori).
- **Nessuna indennità (0%)** oltre i limiti indennizzabili, salvo eventuale superamento di soglie reddituali previste per i mesi extra

### ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 4.6 (1):*

*Il congedo parentale a ore con retribuzione ridotta viene dichiarato nel flusso UNIEMENS/ListaPosPA tramite la compilazione dell'elemento V1 Casuale 7 CMU 8 secondo le regole illustrate nella circolare n. 40 del 23 febbraio 2016 tramite lo specifico Codice Tipo Servizio "72".*

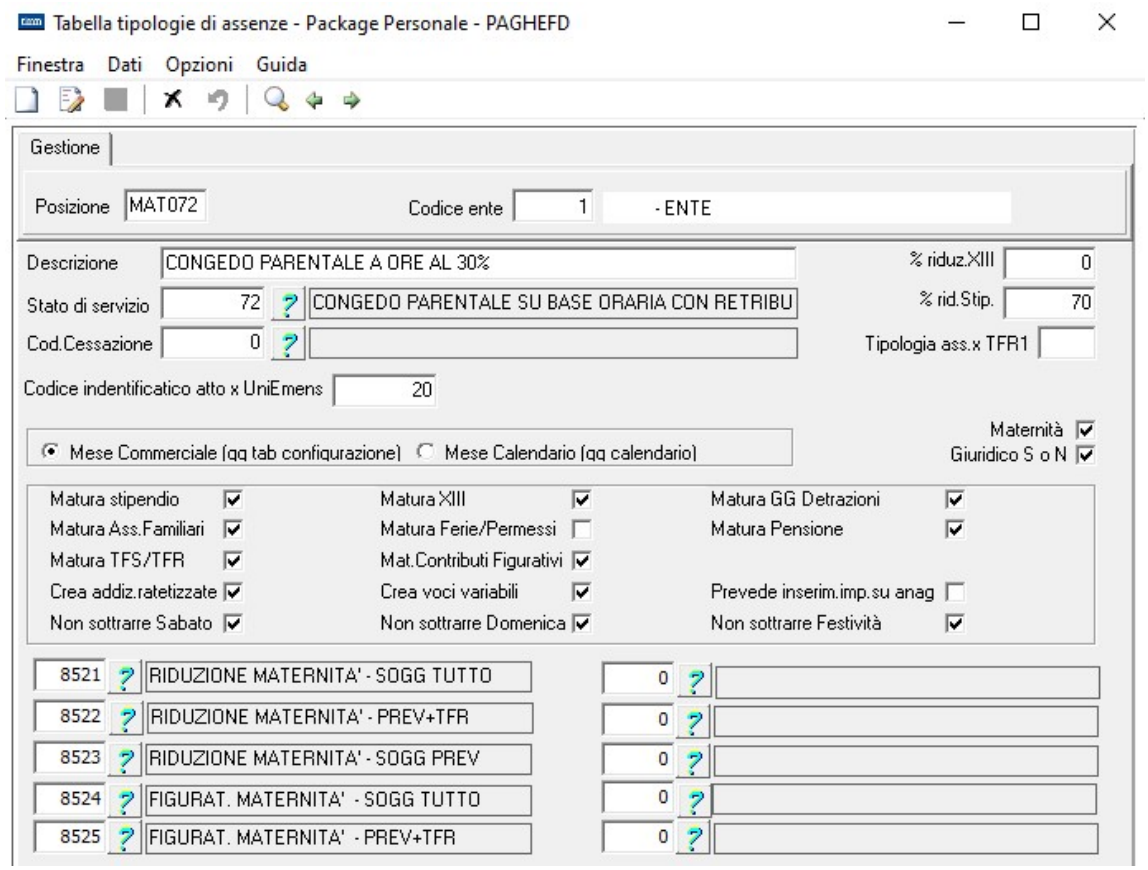
Insieme a tale elemento, quando la lavoratrice o il lavoratore usufruisce del congedo parentale a ore con retribuzione ridotta, deve essere compilato anche l'elemento **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **20**, al fine di identificare il relativo periodo di utilizzo nonché il dante causa.

*Gli elementi <GiornoInizio> e <GiornoFine> rappresentano l'arco temporale effettivo di fruizione del congedo in argomento e devono corrispondere a quelli indicati nell'elemento V1 Causale 7 CMU 8 cui l'elemento si riferisce.*

*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

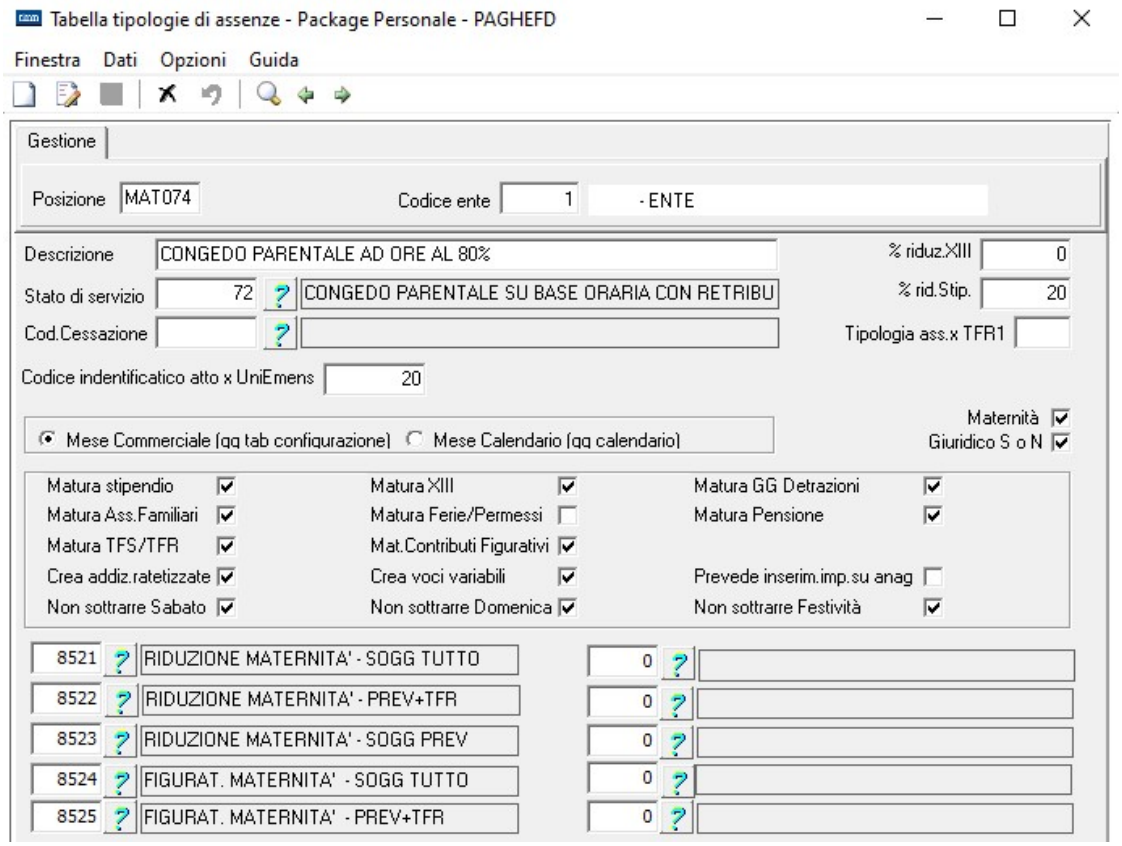
- *<IdentAtto> corrispondente a "20"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*
- *<PercRetribuzione> da valorizzare con il totale delle ore di permesso usufruite nel periodo dichiarato, espresso in millesimi ammettendo le frazioni di ora (1000 = 1 ora) secondo le indicazioni fornite con la citata circolare n. 40/2016.*

### ○ *Configurazione Tabella Assenze_1: 30%*



**§ 4.6** (1) **Congedo parentale a ore con retribuzione ridotta** **(2 di 2)**

- ***Configurazione Tabella Assenze_2: 80%***




- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

## § 4.6 (2) Congedo parentale a ore con retribuzione intera 100% (1 di 2)

### ○ *Riferimenti Generali:*

Nel pubblico impiego, il primo mese di congedo parentale è retribuito al 100% della retribuzione grazie alle previsioni della contrattazione collettiva di comparto
**Durata e retribuzione del 100%:** Spetta un mese all'anno (nei primi anni di vita del bambino o entro i limiti di età previsti) retribuito integralmente al 100%
**Limiti di età del figlio:** A seguito delle ultime novità normative (tra cui la Legge di Bilancio), il congedo parentale può essere fruito complessivamente **fino ai 14 anni di età del figlio**

### ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 4.6 (2):*

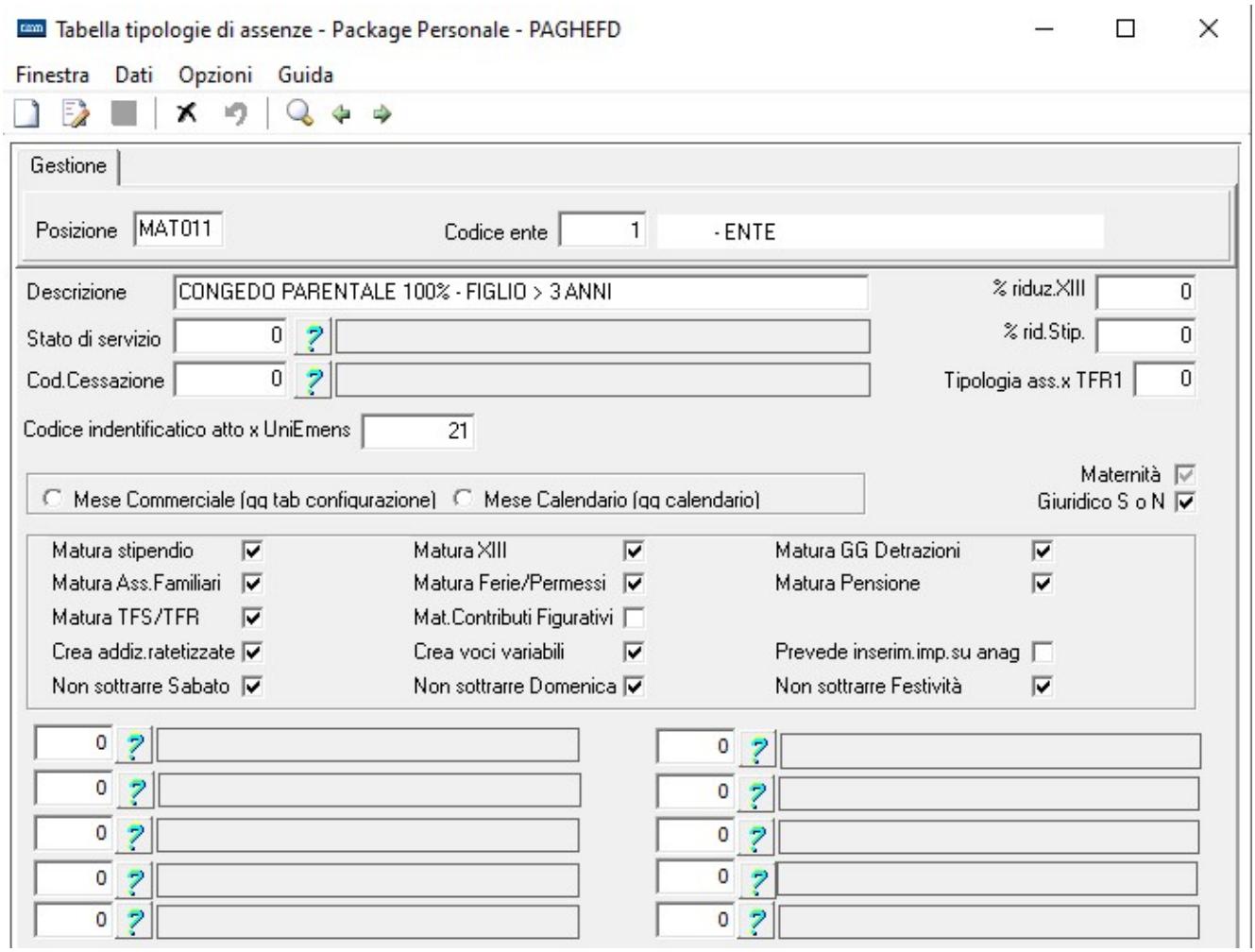
Si evidenzia che anche per il periodo di congedo parentale a ore nel quale la percentuale di retribuzione corrisposta è pari al 100%, dichiarato nell'elemento E0 del flusso UNIEMENS/ListaPosPA con il Tipo Servizio Ordinario, è necessario compilare uno specifico elemento **V1 Causale 7 CMU 5** contraddistinto dall'**<IdentAtto>** pari a **21**.

*Gli elementi <GiornoInizio> e <GiornoFine> rappresentano il periodo di fruizione del congedo in argomento e deve essere ricompreso nel periodo dichiarato nell'elemento E0 con il Tipo Servizio Ordinario.*

*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "21"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*
- *<PercRetribuzione> da valorizzare con il totale delle ore di permesso usufruite nel periodo dichiarato, espresso in millesimi ammettendo le frazioni di ora (1000 = 1 ora) secondo le indicazioni fornite con la citata circolare n. 40/2016.*

### ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 4.6** (2) **Congedo parentale a ore con retribuzione ridotta** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

## § 4.7 (1) Congedo parentale a ore senza retribuzione (1 di 2)

### ○ *Riferimenti Generali:*

Il **congedo parentale ad ore** consente ai lavoratori dipendenti di assentarsi frazionatamente durante la giornata ricevendo la normale retribuzione per le ore lavorate e un'indennità ridotta (generalmente il 30% o l'80% nei mesi maggiorati) per le ore di congedo.

**Ore di congedo:** indennizzate con le stesse aliquote del congedo giornaliero:

- **80%** della retribuzione per i mesi maggiorati previsti dalla normativa (fino a 3 mesi complessivi entro i 6 anni del bambino, se spettanti).
- **30%** della retribuzione per i periodi ordinari (fino a 9 mesi indennizzati totali tra i genitori).
- **Nessuna indennità (0%)** oltre i limiti indennizzabili, salvo eventuale superamento di soglie reddituali previste per i mesi extra

### ○ *Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026 - § 4.7 (1):*

*Il congedo parentale a ore senza retribuzione viene dichiarato nel flusso UNIEMENS/ListaPosPA tramite la compilazione dell'elemento V1 Casuale 7 CMU 8 secondo le regole illustrate nella circolare n. 40/2016 tramite lo specifico Codice Tipo Servizio "73".*

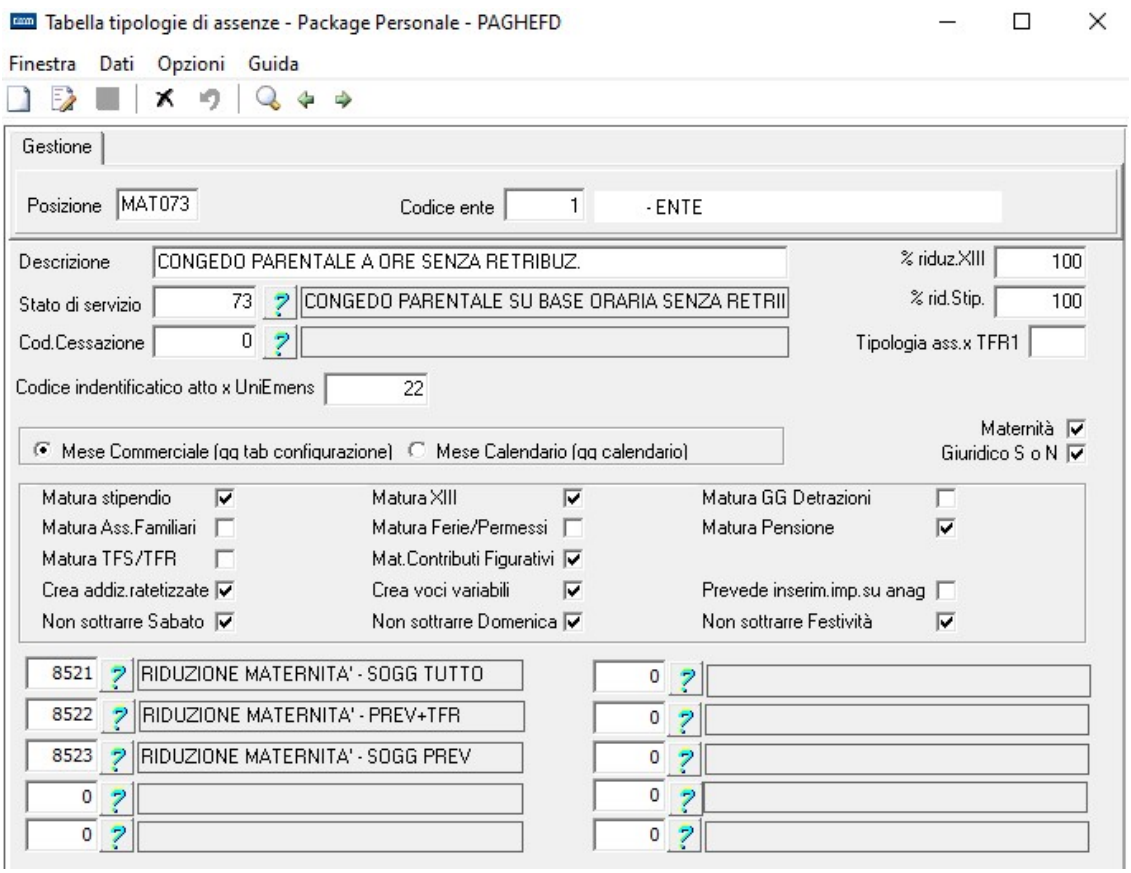
Insieme a tale elemento, quando la lavoratrice o il lavoratore usufruisce del congedo a ore senza retribuzione, deve essere compilato anche l'elemento **V1 Causale 7 CMU 5 <IdentAtto>** pari a **22**, al fine di identificare il relativo periodo di utilizzo nonché il dante causa.

*Gli elementi <GiornoInizio> e <GiornoFine> rappresentano l'arco temporale effettivo di fruizione del congedo in argomento e devono corrispondere a quelli indicati nell'elemento V1 Causale 7 CMU 8 cui l'elemento si riferisce.*

*Devono essere altresì compilati i seguenti elementi:*

- *<IdentAtto> corrispondente a "22"*
- *<DataAtto> corrispondente alla data di pubblicazione del presente messaggio*
- *<NmeroRegistro> da valorizzare con il codice fiscale del dante causa.*
- *<PercRetribuzione> da valorizzare con il totale delle ore di permesso usufruite nel periodo dichiarato, espresso in millesimi ammettendo le frazioni di ora (1000 = 1 ora) secondo le indicazioni fornite con la citata circolare n. 40/2016.*

### ○ *Configurazione Tabella Assenze:*



**§ 4.7** (1) **Congedo parentale a ore senza retribuzione** **(2 di 2)**

- ***Esempio UniEMens:***

IN APPRONTAMENTO

In attesa di:

- puntuali definizioni delle modalità di compilazione;
- Software di ctrl INPS aggiornati.

**Indicazioni Generali** (1 di 1)

- ***Stralcio Msg INPS 3267 del 14.10.2026:***

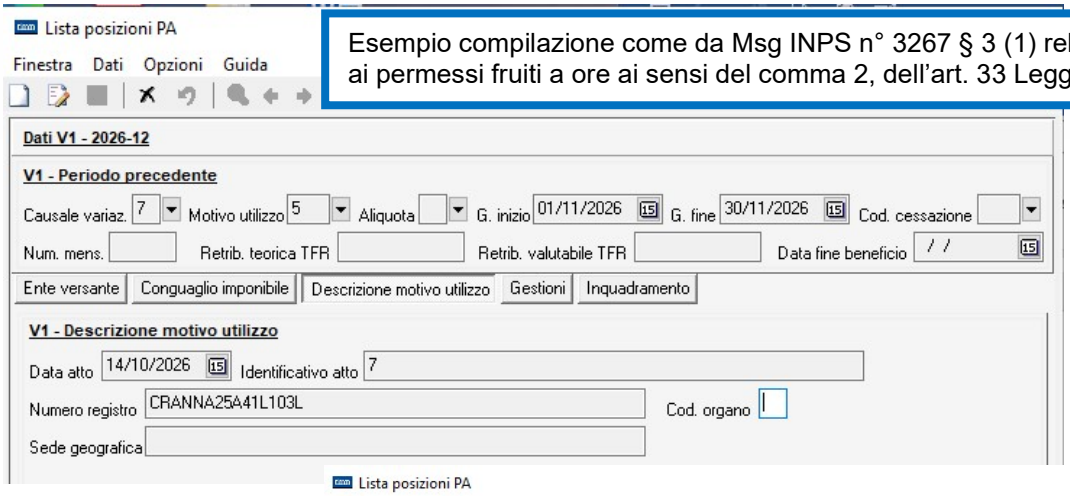
Per tutti gli elementi illustrati non devono essere compilati ulteriori campi oltre a quelli espressamente indicati.

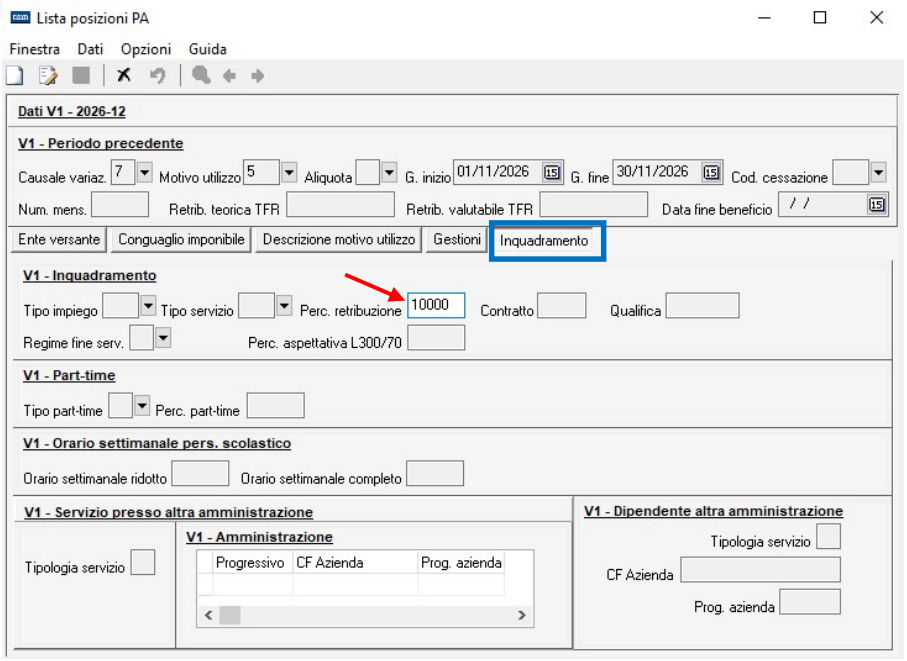
In caso di errore, la sostituzione deve essere effettuata trasmettendo il medesimo elemento che riporti <GiornoInizio>, <GiornoFine>, <IdentAtto> nonché i dati corretti da sostituire;

qualora, invece, sia necessario procedere all'annullamento dell'elemento erroneamente trasmesso, è richiesta la valorizzazione dei soli elementi <GiornoInizio>, <GiornoFine> e <IdentAtto> corrispondenti all'elemento da annullare.

L'adozione delle nuove modalità di compilazione illustrate nel presente messaggio si applica a partire dalla denuncia del mese di dicembre 2026.

Esempio compilazione come da Msg INPS n° 3267 § 3 (1) relativamente ai permessi fruiti a ore ai sensi del comma 2, dell'art. 33 Legge 104/1992




## Attenzione !!:

Seguendo alla lettera le indicazioni così come sopra riportate, i sw di ctrl INPS producono una serie di errori bloccanti !!
Infatti, la valorizzazione del campo "Perc.retribuzione", in assenza (come sopra richiesto), degli altri dati presenti nella sezione "Inquadramento", NON supera i controlli di validazione del flusso UniEMens !!
Valutare quindi, come segnalato, l'applicazione del Msg INPS n° 3267 in un momento successivo, appena saranno puntualmente definite le corrette modalità di compilazione !!