



Guida Operativa
Implementazioni
nuova Release Procedura
PAGHE Rel. 5.1.0.4

Data rilascio: 5 Gennaio 2022

Lo scopo che si prefigge questa guida è quello di documentare le implementazioni introdotte nella Rel.5104 che sono relative agli istituti applicabili sia del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 che della nuova "Finanziaria 2023" Legge n° 197 del 29.12.2022 pubblicata nel supplemento ordinario n°43 della Gazzetta Ufficiale Serie Generale n°303 del 29.12.2022



Attenzione !!:

ARGOMENTO	AZIONI OBBLIGATORIE !!
Chiusura Annuale 2022 Apertura 2023 Duplicazione Familiari x detrazioni su anno nuovo	Per l'esecuzione delle funzioni di "Chiusura Anno 2022 e Riapertura Anno 2023" si raccomanda di seguire quanto indicato nell'apposita: <ul style="list-style-type: none"> • Guida Chiusura 2022 e Riapertura 2023 <p style="color: red; margin: 0;">TUTTE le azioni descritte in questa Guida Rel. 5.1.0.4 dovranno essere eseguite con mensilità 1.0 anno 2023 e quindi SOLO dopo aver eseguito le funzioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guida Chiusura 2022 e Riapertura 2023

Guida esecuzione CHIUSURA 2022 – RIAPERTURA 2023 < Rel. 5.1.0.4 > Gennaio '23



Guida Operativa

 esecuzione
CHIUSURA 2022
RIAPERTURA 2023

Rel. 5.1.0.4

Data rilascio: GENNAIO 2023

Lo scopo che si prefigge questa guida è quello di documentare le modalità operative con cui eseguire le funzioni di:

- **Chiusura Annuale**
- **Duplicazione familiari x detrazioni su nuovo anno**

Implementazioni/Azioni obbligatorie

ARGOMENTO	AZIONI OBBLIGATORIE !!
Funzionalità Rel. 5.1.0.4	<p style="color: red; margin: 0;">TUTTE le azioni descritte in questa Guida Rel. 5.1.0.4 dovranno essere eseguite con mensilità 1.0 anno 2023 e quindi SOLO dopo aver eseguito le funzioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> Guida Chiusura 2022 e Riapertura 2023

N°	Argomento	Descrizione	Note
1.	Emolumento accessorio <i>una tantum</i>	Il comma 330 dell'Art.1 della nuova Legge Finanziaria 2023, prevede l'erogazione di un emolumento accessorio <i>una tantum</i> , da corrispondere nel solo anno 2023 per tredici mensilità, determinato nella misura dell'1,5% dello stipendio con effetti ai soli fini del trattamento di quiescenza.	Validità dal 01.01.2023
2.	CCNL 2019-2021 Funzioni Locali Conglobamento Elemento Perequativo nella Retrib.Tabellare	Il comma 3 dell'Art.76 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, prevede che dal secondo mese successivo a quello di sottoscrizione del sopraccitato CCNL, l'Elemento Perequativo venga conglobato (cessando di fatto la sua corresponsione) nello Stipendio Tabellare come indicato nella Tabella F allegata allo stesso CCNL.	Validità dal 01.01.2023
3.	Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti	Il comma 281 dell'Art.1 della nuova Legge Finanziaria 2023 prevede la conferma nella misura del 2% del precedente esonero fino a 35.000 Euro (2.692 euro mensili + XIII) incrementandolo di un ulteriore 1% fino ad una retribuzione imponibile annua di 25.000 euro (1.923 euro mensili + XIII)	Validità dal 01.01.2023. Già nel Cedolino di Gennaio, come da specifico indicatore "Attivo" sull'Anagrafica Dipendenti, saranno sviluppate le Voci di Cedolino di esonero 2% + eventuale 1%. Per la prossima compilazione dell'UniEmens di Gennaio, attendere le indicazioni che perverranno da Msg/Circolari dell'INPS e conseguenti aggiornamenti di Release.
4.	Congedo parentale	Al numero 4 della lettera i) del comma 1 dell'Art. 2 del Dlgs n. 105 del 13.08.2022, vengono modificate le condizioni di fruizione del congedo parentale in ordine di non più <... riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità...>.	Agire sulla tabella Posizioni di Assenza eliminando la % di riduzione al 100% della XIII.
5.	Adeguamento Indennità Politici Locali	L'Art.1 commi da 583 a 587 della Legge n° 234 del 30.12.2021 pubblicata in GU supplemento ordinario n° 49 della Serie Generale n° 310 del 31.12.2021 ha previsto un adeguamento già a partire dall'anno 2022 e poi fino al 2024 delle Indennità dei Politici Locali.	Validità dal 01.01.2022-2023 e 2024.

N°	Argomento	Descrizione	Note
6.	Sgravio contributi CFL	La stabilizzazione di soggetti precedentemente assunti con CFL, consente uno sgravio dei contributi per la parte datoriale.	Con la specifica Voce 91100 si potranno creare flussi per il recupero dei contributi versati per CFL.

**(1) Emolumento accessorio una tantum:
Manutenzione Tabella Categorie/Livelli**

(1 di 7)

Nei paragrafi successivi vengono descritte le azioni per introdurre la gestione del nuovo:

➤ **Emolumento Accessorio una tantum.**

Questa funzione è presente nel menù:

- Tab.conf.Risorse Umane

Con la dicitura:

➤ **Tabella Categorie/Livelli**

○ **Azioni Richieste:**

- *Per poter correttamente eseguire l'aggiornamento dei nuovi elementi sulla Tabella Categorie/Livelli è assolutamente necessario controllare che tutti gli elementi interessati all'aggiornamento abbiano impostato le corrette sigle **Categorie**, **Posizioni Economiche** e classificazione **Contratto**.*

- **ATTENZIONE !!:** per le "categorie" relative ai Dirigenti sono richiesti per convenzione questi valori: Categoria: D - Posizione Economica: .. (punto punto)

Codice	Descrizione categoria Dirigenti	Categoria	Posiz.Econ.
90	DIRIGENTE T.I.	D	.. (punto punto)
91	DIRIGENTE T.D.	D	.. (punto punto)
92	DIRETTORE GENER	D	.. (punto punto)
93	DIRETTORE T.I.	D	.. (punto punto)
94	DIRETTORE T.D.	D	.. (punto punto)

- **ATTENZIONE !!:** per le "categorie" relative ai Segretari sono richiesti per convenzione questi valori: Categoria: in corrispondenza SA, SB, SC - Posizione Economica: .. (punto punto)

Codice	Descrizione categoria Segretari	Categoria	Posiz.Econ.
95	SEGRETARIO A	SA	.. (punto punto)
96	SEGRETARIO B	SB	.. (punto punto)
97	SEGRETARIO C	SC	.. (punto punto)

Nelle pagine successive sono riportati alcuni esempi.

**(1) Emolumento accessorio una tantum:
Manutenzione Tabella Categorie/Livelli**

(2 di 7)

Esempi per "Comparto":

The image displays three screenshots of the 'Categorie - Posizioni economiche' software interface, illustrating different configurations for the 'Comparto' contract type. Red arrows in each screenshot point to the 'Contr.', 'Categoria', and 'Pos. economica' fields.

Screenshot 1 (Top Left): Shows configuration for 'Categorie - Posizioni economiche' with 'Codice livello' 1, 'Descrizione' 'Categ.-A1', 'Contr.' 'Comparto', 'Categoria' 'A1', and 'Pos. economica' 'A1'. The 'Conto annuale' is 053000. The table below shows various items:

Voce	Descrizione	Importo	Imp. Annuale
2	RETRIBUZIONE TABELLARE		
9	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE		
31	INDEN. art. 4, c. 3 CCNL 16/07/96		
91	INDENNITA' DI COMPARTO		
92	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO		
9	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE		

Screenshot 2 (Top Right): Shows configuration for 'Categorie - Posizioni economiche' with 'Codice livello' 13, 'Descrizione' 'Categ.B3-acc.B1', 'Contr.' 'Comparto', 'Categoria' 'B1', and 'Pos. economica' 'B3'. The 'Conto annuale' is 034000. The table below shows:

Voce	Descrizione	Importo	Imp. Annuale	Data Inizio	Data Fine	Data Re
2	RETRIBUZIONE TABELLARE					
9	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE					

Screenshot 3 (Bottom): Shows configuration for 'Categorie - Posizioni economiche' with 'Codice livello' 55, 'Descrizione' 'Categ-D5-acc.D3', 'Contr.' 'Comparto', 'Categoria' 'D3', and 'Pos. economica' 'D5'. The 'Conto annuale' is 052486. The table below shows:

Voce	Descrizione	Importo	Imp. Annuale	Data Inizio	Data Fine	Data Re
2	RETRIBUZIONE TABELLARE					
9	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE					
12	INCREMENTO x POSIZ. ECONOMICA FONDO					
70	INDENNITA' DI DIREZIONE EX VIII QUAL F					
91	INDENNITA' DI COMPARTO					
92	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO					

At the bottom of the third screenshot, the 'Voce' 2 'RETRIBUZIONE TABELLARE' is selected, showing an 'Importo' of 2028,18 and a 'Prima Data Fine' of 31/12/9999.

**(1) Emolumento accessorio *una tantum*:
Manutenzione Tabella Categorie/Livelli**

(3 di 7)

Esempi per “Dirigenti” e “Segretari”:

Categorie - Posizioni economiche

Codice livello: 90

Descrizione: DIRIGENTE T.I. Contr.: Dirigenti Categoria: D Pos.economica: ..

Conto annuale: 000164 Qualifica dirigenziale a tempo indeterminato GG. contrattuali: 26 HH. contrattuali: 156

Tipo retrib.: Paga oraria Paga giornaliera Mensile Rateo ferie: 0 Rateo permessi: 0

Calcolo XIII: Calcolo in 12 ratei Calcolo in 365 esimi Cod.Categoria di base: 90

Arr.to cedolino: Nessun Arr.to Unità di Euro

Voce	Descrizione	Importo	Imp. Annuale	Data Inizio	Data Fine	Data Reg.
2	RETRIBUZIONE TABELLARE	3481,6	€ 41.779,20	01/01/2021	31/12/9999	01/01/2021
8	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	17,41	€ 208,92	01/07/2022	31/12/9999	01/07/2022
10	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE 1	24,37	€ 292,44	01/07/2019	31/12/9999	03/04/2019
8	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	10,44	€ 125,28	01/04/2022	30/06/2022	01/04/2022
2	RETRIBUZIONE TABELLARE	3456,61	€ 41.479,32	01/01/2018	31/12/2020	01/01/2021
2	RETRIBUZIONE TABELLARE	3406,51	€ 40.878,12	01/01/2017	31/12/2017	01/01/2021
10	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE 1	13,99	€ 167,88	01/04/2017	30/06/2017	03/03/2019

Voce: 2 RETRIBUZIONE TABELLARE Importo: 3481,6

Data Inizio: 01/01/2021 Data Fine: 31/12/9999 Data Reg: 01/01/2021 Prima Data Fine: 31/12/9999

Nuovo F8 Edita F5 Cancella F6 Aggiorna F9 Annulla F7

Categorie - Posizioni economiche

Codice livello: 96

Descrizione: SEGRETARIO B Contr.: Segretario Categoria: SB Pos.economica: ..

Conto annuale: 000103 Segretario B GG. contrattuali: 26 HH. contrattuali: 156

Tipo retrib.: Paga oraria Paga giornaliera Mensile Rateo ferie: 0 Rateo permessi: 0

Calcolo XIII: Calcolo in 12 ratei Calcolo in 365 esimi Cod.Categoria di base: 96

Arr.to cedolino: Nessun Arr.to Unità di Euro

Voce	Descrizione	Importo	Imp. Annuale	Data Inizio	Data Fine	Data Reg.
2	RETRIBUZIONE TABELLARE	3481,6	€ 41.779,20	01/01/2021	31/12/9999	01/01/2021
8	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	17,41	€ 208,92	01/07/2022	31/12/9999	01/07/2022
10	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE 1	24,37	€ 292,44	01/07/2019	31/12/9999	03/04/2019
8	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	10,44	€ 125,28	01/04/2022	30/06/2022	01/04/2022
2	RETRIBUZIONE TABELLARE	3456,61	€ 41.479,32	01/01/2018	31/12/2020	01/01/2021
9	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	20,16	€ 241,92	01/07/2010	31/12/2020	31/12/2020
10	INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE 1	14,62	€ 175,44	01/04/2019	30/06/2019	03/04/2019

Voce: 2 RETRIBUZIONE TABELLARE Importo: 3481,6

Data Inizio: 01/01/2021 Data Fine: 31/12/9999 Data Reg: 01/01/2021 Prima Data Fine: 31/12/9999

Nuovo F8 Edita F5 Cancella F6 Aggiorna F9 Annulla F7

**(1) Emolumento accessorio una tantum:
Generazione voce di XIII**

(4 di 7)

○ **Azioni Richieste:**

- Generare la voce di XIII per l'Elemento Accessorio una tantum.

Come già dichiarato, la funzione di "Aggiornamento dati" inserisce automaticamente la voce 42 e le successive relativamente a MP, APTC e APTS. Qualora la voce 42 fosse già presente, con il supporto dell'assistenza, è possibile scegliere un prossimo primo codice disponibile. Di conseguenza si potrà procedere ad utilizzare il codice standard 42 o quello diverso scelto, per generare la corrispondente voce di XIII come nell'esempio sotto riportato.

Questa funzione è presente nel menù:

- Manutenzioni
 - ---- Funzioni x Voci

Con la dicitura:

- **Duplicazione voci di cedolino**

L'esecuzione di questa funzione genererà automaticamente la voce 2042 e le successive relativamente a MP, APTC e APTS..

Ora, generata la voce 2042, dovremo associarla alla voce 42 come descritto nella pagina successiva.

**(1) Emolumento accessorio una tantum:
Associazione voce di XIII**

(5 di 7)

Questa funzione è presente nel menù:

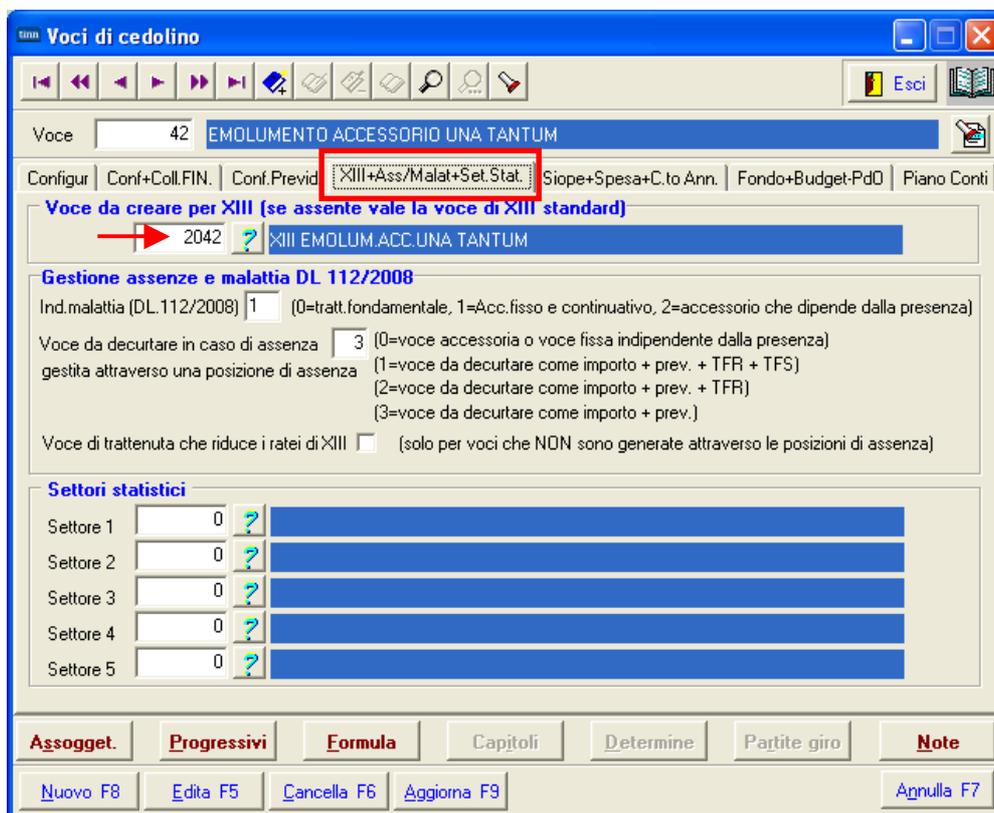
- Anagrafica

Con la dicitura:

- **Voci di cedolino**

○ **Azioni Richieste:**

- *Inserire il codice della voce di XIII creata.*



Esempio di cedolino con erogazione di un mese di “XIII^ Emolum.Acc. una tantum”, dopo aver eseguito la funzione di Aggiornamento Tabella Categorie descritta nei paragrafi successivi.

3		0 MARZO		2023		Part-time	GG lav.	GG detr.	Ore lav.
41 COGNOME NOME				31/03/2023	12 Cate g.B2-acc.B1		26	31	156
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza	Note	M.	
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.586,21			
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	26	0	0,00	7,64			
12	0	INCREMENTO x POSIZIONE ECONOMICA	26	0	0,00	25,10			
31	0	INDENNITA' QUALIFICA I/IV LIVELLO	26	0	0,00	5,38			
42	0	EMOLUMENTO ACCESSORIO UNA TANTUM	26	0	0,00	24,17			
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	3,73			
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	35,58			
2001	0	XIII^ MENSILITA'	31	0	0,00	135,37			
2003	0	XIII^ MENS. INCREM. PER POS. EC.	31	0	0,00	2,13			
2042	0	XIII EMOLUM.ACC.UNA TANTUM	31	0	0,00	2,05			

**(1) Emolumento accessorio una tantum:
Voce Recupero in caso di Malattia "Brunetta"**

(6 di 7)

Premessa:

- L'Emolumento accessorio una tantum, essendo per definizione "accessorio", sconta la riduzione in caso di applicazione della Malattia "Brunetta".
- Di conseguenza la funzione di "Aggiornamento Dati" crea la Voce 80042 impostandola come "Competenza". Alcuni Enti, correttamente, trattano questa voce come "Trattenuta".
- **Azioni Richieste:**
 - Verificare le condizioni !!!!. Nel caso mantenere la Voce spostando l'indicatore da "Competenza" a "Trattenuta" con il rilancio anche della Partite di Giro in Entrata, Creditore, ecc..., così come probabilmente già trattato per la voce 80091 MALATTIA DL 112/2008 - IND.COMPARTO.

The screenshot shows the 'Voci di cedolino' window with the following configuration:

- Voce: 80042 MALATTIA DL 112/2008 - EMDL.ACCESSORIO
- Descrizione: MALATTIA DL 112/2008 - EMDL.ACCESSORIO
- Per cedolino: MALATTIA DL 112/2008 - EMDL.ACCESSORIO
- Tipo Voce: 81
- Voce stampa: 0
- Cod.esenzioni: 0
- Tipo Retr.: Ore Giorni Importo
- Segno: Competenza Trattenuta
- Stampa: Tutto Cedolino Totali No
- Fer/Perm: No Ferie Permessi Recuperi
- Capitoli: retribuzione fondo partite di giro

Buttons at the bottom: **Assoget.**, **Progressivi**, **Formula**, **Capitoli**, **Determine**, **Partite giro**, **Note**. Action buttons: **Nuovo F8**, **Edita F5**, **Cancella F6**, **Aggiorna F9**, **Agnulla F7**.

This close-up highlights the configuration changes:

- Segno:** Competenza **Trattenuta**
- Capitoli:** retribuzione fondo **partite di giro**
- Partite giro** button highlighted at the bottom.

**(1) Emolumento accessorio una tantum:
Voce Recupero in caso di Malattia "Brunetta"**

(7 di 7)

Segnalazione:

- Qualora, l'Emolumento accessorio una tantum, nonostante essendo per definizione "accessorio", non dovesse scontare la riduzione in caso di applicazione della Malattia "Brunetta", sarà possibile intervenire sulla voce 42 tramite questa manutenzione:

The screenshot shows the 'Voci di cedolino' application window. The main title is 'Voci di cedolino'. Below the title bar is a toolbar with navigation and editing icons. The main area displays the configuration for voice 42, 'EMOLUMENTO ACCESSORIO UNA TANTUM'. There are several tabs: 'Configur', 'Conf+Coll.FIN.', 'Conf.Previd.', 'XIII+Ass/Malat+Set.Stat.', 'Siope+Spesa+C.to Ann.', 'Fondo+Budget-PdO', and 'Piano Conti'. The 'XIII+Ass/Malat+Set.Stat.' tab is active, showing 'Voce da creare per XIII (se assente vale la voce di XIII standard)' with the value '2042' and 'XIII EMOLUM.ACC.UNA TANTUM'. Below this is the 'Gestione assenze e malattia DL 112/2008' section, which is highlighted with a red box. It contains the following fields and options:

- Ind.malattia (DL.112/2008)**: 1 (0=tratt.fondamentale, 1=Acc.fisso e continuativo, 2=accessorio che dipende dalla presenza)
- Voce da decurtare in caso di assenza gestita attraverso una posizione di assenza**: 3 (0=voce accessoria o voce fissa indipendente dalla presenza)
- Options for the above field: (1=voce da decurtare come importo + prev. + TFR + TFS), (2=voce da decurtare come importo + prev. + TFR), (3=voce da decurtare come importo + prev.)
- Voce di trattenuta che riduce i ratei di XIII**: (solo per voci che NON sono generate attraverso le posizioni di assenza)

Agire solo se necessario !!:

- Inserire 0 (tratt.fondamentale) al posto di 1 (Acc.fisso e continuativo)

**(2) CCNL Funzioni Locali 2019-2021 conglobamento Elemento Perequativo
Premessa per Aggiornamento Tabella Categorie/Livelli** (1 di 1)**Premessa:**

- o Il comma 3 dell'Art.76 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, prevede che dal secondo mese successivo a quello di sottoscrizione del sopraccitato CCNL, l'Elemento Perequativo venga conglobato (cessando di fatto la sua corresponsione) nello Stipendio Tabellare come indicato nella Tabella F allegata allo stesso CCNL.
- o Inoltre la Lettera d) del comma 1 dell'Art.79 dello stesso CCNL, per la "costituzione del Fondo", prevede un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 (Incrementi degli stipendi tabellare) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.
- o Di conseguenza l'EP, con questa funzione, viene si riassorbito nella voce 2 Retribuzione Tabellare, ma, per rispettare il criterio per cui l'importo della Retribuzione Tabellare sia identico all'interno di ogni "Categoria", (che dopo l'assorbimento dell'EP, il cui importo decresce con l'incremento di ogni Progressione, sarà di conseguenza quello della Retribuzione Tabellare relativa alle Posizioni iniziali di ogni Categoria), viene ridotta di pari importo la PEO, in modo da mantenere l'invarianza della Retribuzione Totale finale come da Tabella F del CCNL.

Esempio:

Cod.	Descr.	Tot.CCNL 01.01.2021	Importo EP da conglob.	Totale Annuale Retr.CCNLcon EP	Totale Mensile Retr.CCNLcon EP	Voce 12 Tinn dal 01.01.2021	Voce 2 Tinn importo Teorico dal 01.01.2023	Nuova Voce 2 Tinn con EP dal 01.01.2023	Nuova Voce 12 Tinn dal 01.01.2023	Totale Annuale Retr.Tinn con EP	Diff. Retrib.Annuale Tinn - CCNL
1	A1	17.734,17	310,20	18.044,37	1.503,70	0	1.503,70	1.503,70	0,00	18.044,40	0,03
2	A2	17.973,11	310,20	18.283,31	1.523,61	19,91	1.503,70	1.503,70	19,91	18.283,32	0,01
3	A3	18.353,76	299,52	18.653,28	1.554,44	51,63	1.502,81	1.503,70	50,74	18.653,28	0,00
4	A4	18.679,74	288,84	18.968,58	1.580,72	78,8	1.501,92	1.503,70	77,02	18.968,64	0,06
5	A5	19.066,77	278,16	19.344,93	1.612,08	111,05	1.501,03	1.503,70	108,38	19.344,96	0,03
6	A6	19.676,93	0,00	19.676,93	1.639,74	161,89	1.477,85	1.503,70	136,04	19.676,88	-0,05
11	B1-B1	18.745,67	288,84	19.034,51	1.586,21	0	1.586,21	1.586,21	0,00	19.034,52	0,01
12	B2-B1	19.057,53	278,16	19.335,69	1.611,31	25,99	1.585,32	1.586,21	25,10	19.335,72	0,03
13	B3-B1	19.816,20	256,68	20.072,88	1.672,74	89,21	1.583,53	1.586,21	86,53	20.072,88	0,00
14	B4-B1	20.107,73	256,68	20.364,41	1.697,03	113,5	1.583,53	1.586,21	110,82	20.364,36	-0,05
15	B5-B1	20.446,31	246,00	20.692,31	1.724,36	141,72	1.582,64	1.586,21	138,15	20.692,32	0,01
16	B6-B1	20.809,90	246,00	21.055,90	1.754,66	172,02	1.582,64	1.586,21	168,45	21.055,92	0,02
17	B7-B1	21.609,04	235,32	21.844,36	1.820,36	238,61	1.581,75	1.586,21	234,15	21.844,32	-0,04
18	B8	22.322,36	0,00	22.322,36	1.860,20	298,06	1.562,14	1.586,21	273,99	22.322,40	0,04
23	B3-B3	19.816,20	256,68	20.072,88	1.672,74	0	1.672,74	1.672,74	0,00	20.072,88	0,00
24	B4-B3	20.107,73	256,68	20.364,41	1.697,03	24,29	1.672,74	1.672,74	24,29	20.364,36	-0,05
25	B5-B3	20.446,31	246,00	20.692,31	1.724,36	52,51	1.671,85	1.672,74	51,62	20.692,32	0,01
26	B6-B3	20.809,90	246,00	21.055,90	1.754,66	82,81	1.671,85	1.672,74	81,92	21.055,92	0,02
27	B7-B3	21.609,04	235,32	21.844,36	1.820,36	149,4	1.670,96	1.672,74	147,62	21.844,32	-0,04
28	B8-B3	22.322,36	0,00	22.322,36	1.860,20	208,85	1.651,35	1.672,74	187,46	22.322,40	0,04
31	C1	21.146,87	246,00	21.392,87	1.782,74	0	1.782,74	1.782,74	0,00	21.392,88	0,01
32	C2	21.651,26	235,32	21.886,58	1.823,88	42,03	1.781,85	1.782,74	41,14	21.886,56	-0,02
33	C3	22.255,82	213,96	22.469,78	1.872,48	92,41	1.780,07	1.782,74	89,74	22.469,76	-0,02
34	C4	22.958,51	192,60	23.151,11	1.929,26	150,97	1.778,29	1.782,74	146,52	23.151,12	0,01
35	C5	23.808,00	181,80	23.989,80	1.999,15	221,76	1.777,39	1.782,74	216,41	23.989,80	0,00
36	C6	24.655,00	0,00	24.655,00	2.054,58	292,34	1.762,24	1.782,74	271,84	24.654,96	-0,04
41	D1-D1	23.009,07	203,28	23.212,35	1.934,36	0	1.934,36	1.934,36	0,00	23.212,32	-0,03
42	D2-D2	24.136,85	171,12	24.307,97	2.025,66	93,98	1.931,68	1.934,36	91,30	24.307,92	-0,05
43	D3-D1	26.457,46	96,24	26.553,70	2.212,81	287,37	1.925,44	1.934,36	278,45	26.553,72	0,02
44	D4-D1	27.586,48	64,20	27.650,68	2.304,22	381,45	1.922,77	1.934,36	369,86	27.650,64	-0,04
45	D5-D1	28.818,10	21,36	28.839,46	2.403,29	484,09	1.919,20	1.934,36	468,93	28.839,48	0,02
46	D6-D1	30.808,84	21,36	30.830,20	2.569,18	649,98	1.919,20	1.934,36	634,82	30.830,16	-0,04
47	D7	32.390,20	0,00	32.390,20	2.699,18	781,76	1.917,42	1.934,36	764,82	32.390,16	-0,04
53	D3-D3	26.457,46	96,24	26.553,70	2.212,81	0	2.212,81	2.212,81	0,00	26.553,72	0,02
54	D4-D3	27.586,48	64,20	27.650,68	2.304,22	94,08	2.210,14	2.212,81	91,41	27.650,64	-0,04
55	D5-D3	28.818,10	21,36	28.839,46	2.403,29	196,72	2.206,57	2.212,81	190,48	28.839,48	0,02
56	D6-D3	30.808,84	21,36	30.830,20	2.569,18	362,61	2.206,57	2.212,81	356,37	30.830,16	-0,04
57	D7-D3	32.390,20	0,00	32.390,20	2.699,18	494,39	2.204,79	2.212,81	486,37	32.390,16	-0,04

Nelle colonne evidenziate in "azzurro" sono rappresentati i nuovi importi dal 01.01.2023 delle Voci Tinn:

- 2 RETRIBUZIONE TABELLARE
- 12 INCREMENTO x POSIZ.ECONOMICA FONDO

Si noti come l'importo della voce 2 è omogeneo all'interno di ogni Categoria a discapito ovviamente della Voce 12 che risulterà, nella stragrande maggioranza dei casi, di importo ridotto rispetto al quello con data inizio validità 01.01.2021 (e fino al 31.12.2022).

(1) Emolumento accessorio *una tantum*:
(2) CCNL Funzioni Locali 2019-2021 conglobamento Elemento Perequativo.
Aggiornamento Tabella Categorie/Livelli (1 di 3)



Attenzione !!:

Per l'Emolumento Accessorio *una tantum*, il comma **333** dell'Art.1 della nuova Legge Finanziaria 2023, prevede la ripartizione delle somme di cui al comma 330, nell'anno 2023, **con uno o più decreti del MEF**, in base al personale in servizio al 1° gennaio 2023.

Quindi, **PRIMA di eseguire la funzione di seguito descritta**, con attiva anche la sezione relativa a "Aggiorna Emolumento accessorio", accertarsi che ci siano le condizioni normative per l'attuazione !!

Questa funzione è presente nel menù:

- Elaboraz.Mensili
 - Calcolo Arretrati Stipendiali

Con la dicitura:

➤ **Aggiornamento tabella categorie**

○ **Azioni Richieste:**

- *Verificare le condizioni !!!!*
- *La funzione DEVE essere eseguita una sola volta !! In caso di errore sarà necessario ripristinare la copia di salvataggio o eseguire la manutenzione della Tabella Categorie.*
- *Nel caso fosse necessario eseguire separatamente gli aggiornamenti, si dovrà procedere prima con l'inglobamento dell'Elemento Perequativo e solo dopo l'aggiornamento dell'Emolumento Accessorio*

1 ENTE DI PROVA

Limiti inferiori | Limiti superiori

Criteri di selezione

Ordine di esecuzione SOLO in caso di tempistica differenziata di attuazione

Mese/Progr.mese/Anno 1 0 2023

Data registrazione incrementi CCNL 01/01/2023

Ingloba elem.perequativo nello stipendio

Codice voce STIPENDIO TABELLARE 2

Codice voce PEO 12

Codice voce ELEMENTO PEREQUATIVO 15

Aggiorna emolumento accessorio

Emolumento accessorio una tantum 42

0%

Avvio Esci

(1) Emolumento accessorio una tantum:
(2) CCNL Funzioni Locali 2019-2021 conglobamento Elemento Perequativo.
Aggiornamento Tabella Categorie/Livelli (2 di 3)

- **Caso:**
 - L'aggiornamento dell'Emolumento Accessorio viene eseguito separatamente DOPO aver già eseguito l'aggiornamento obbligatorio dell'inglobamento dell'Elemento Perequativo nella Retribuzione Tabellare.
- **Azioni Richieste:**
 - Il calcolo dell'1,5% viene eseguito sugli importi delle Voci indicate nei rispettivi criteri di selezione nella maschera video come di seguito indicato:
 - Codice voce STIPENDIO TABELLARE
 - Codice voce PEO
 - Pertanto, prestare **ATTENZIONE** alla corretta indicazione dei codici Voci proposti !!
 - Nell'esempio, sono proposti i codici standard 2 e 12, qualora fossero diversi procedere di conseguenza.

Esempio per codice 33 Categ.C3 riportato anche a pagina successiva:

- Voce 2 STIPENDIO TABELLARE..... = 1.782,74
- Voce 12 INCREMENTO X POSIZIONE ECONOMICA..... = 89,74
-
- Totale..... = 1.872,48 x 1.5% = 28,09

(1) Emolumento accessorio una tantum:
(2) CCNL Funzioni Locali 2019-2021 conglobamento Elemento Perequativo.
Esempio di Aggiornamento Tabella Categorie/Livelli (3 di 3)

Di seguito viene proposto un esempio relativamente al codice Categoria 33 Categ. C3, con l'esecuzione già avvenuta quindi:

- sia dell'accorpamento in Retribuzione Tabellare dell'Elemento Perequativo
- che della generazione sulle tabelle Categorie/Livelli della Voce 42 Emolumento Accessorio una tantum,

così come descritto nel paragrafo precedente in relazione alla funzione di "Aggiornamento Tabella Categorie".

Categorie - Posizioni economiche

Codice livello: 33

Descrizione: Categ.-C3 Contr. Comparto Categoria C1 Pos.economica C3

Conto annuale: 043000 Posizione economica C3 GG. contrattuali 26 HH. contrattuali 156

Tipo retrib.: Paga oraria Paga giornaliera Mensile Rateo ferie 0 Rateo permessi 0

Calcolo XIII: Calcolo in 12 ratei Calcolo in 365 esimi Cod.Categoria di base 31

Arr.to cedolino: Nessun Arr.to Unità di Euro

Voce	Descrizione	Importo	Imp. Annuale	Data Inizio	Data Fine	Data Reg.
2	RETRIBUZIONE TABELLARE	1782,74	€ 21.392,88	01/01/2023	31/12/9999	01/01/2023
8	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	8,92	€ 107,04	01/07/2022	31/12/9999	01/07/2022
12	INCREMENTO x POSIZIONE ECONOMICÀ F	89,74	€ 1.076,88	01/01/2023	31/12/9999	01/01/2023
91	INDENNITA' DI COMPARTO	4,34	€ 52,08	01/01/2002	31/12/9999	31/12/2012
92	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	41,46	€ 497,52	31/12/2003	31/12/9999	31/12/2012
42	EMOLUMENTO ACCESSORIO UNA TANTU	28,09	€ 337,08	01/01/2023	31/12/2023	01/01/2023
2	RETRIBUZIONE TABELLARE	1782,24	€ 21.146,88	01/01/2021	31/12/2022	01/01/2023

Voce: 2 RETRIBUZIONE TABELLARE Importo: 1782,74

Data Inizio: 01/01/2023 Data Fine: 31/12/9999 Data Reg.: 01/01/2023 Prima Data Fine: 31/12/9999

Nuovo F8 Edita F5 Cancella F6 Aggiorna F9 Annulla F7

**(3) Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti
Premessa + Anagrafica Risorse Umane**

(1 di 3)

Premessa:

- Con decorrenza già dal 01.01.2023, il comma 281 dell'Art.1 della nuova Legge Finanziaria 2023 prevede la conferma nella misura del 2% del precedente esonero fino a 35.000 Euro (2.692 euro mensili + XIII) incrementandolo di un ulteriore 1% fino ad una retribuzione imponibile annua di 25.000 euro (1.923 euro mensili + XIII)
- Di conseguenza, già nel Cedolino di Gennaio, come da specifico indicatore "Attivo" sull'Anagrafica Dipendenti, saranno sviluppate le Voci di Cedolino di esonero 2% + eventuale 1%
- Inoltre, vista la proroga anche per l'anno 2023 della misura del 2% con un ulteriore incremento dell'1%, l'originaria norma definita "temporanea", ora si presenta decisamente più strutturata. Di conseguenza, a partire da questa nuova Rel. 5104, la funzione di "Calcolo Cedolini" terrà conto dello sviluppo di eventuali mensilità aggiuntive per eseguire un conguaglio delle quote di esonero (incremento o recupero in base ai casi di rispetto o supero dei limiti mensili ora fissati al 3% fino a 1.923 e 2% fino a 2.692).
- Per la prossima compilazione dell'UniEmens di Gennaio, attendere le indicazioni che perverranno da Msg/Circolari dell'INPS e conseguenti aggiornamenti di Release.

Questa funzione è presente nel menù:

- Anagrafica
 - Risorse Umane

Con la dicitura:

➤ **Anagrafica Completa**○ **Azioni Richieste:**

- La funzione di "Aggiornamento Dati" imposta automaticamente i valori per l'applicazione dell'esonero:
 - "Da programma" come da precedente indicatore "Attivo" e
 - "No decontrib" come da precedente indicatore "non attivo".
- Ora è prevista una nuova possibilità, l'applicazione dell'esonero solo nella misura del 2%
- Verificare eventuali condizioni particolari !!!!

Anagrafica dipendenti - Configurazione previdenziale e assistenziale

Cod. ente: 1 ENTE DI PROVA
Cod. dipendente: 40 DOMENI DANIELA

Config.generale-INPDAP-INAIL | Configurazione Inps | Previdenza Complementare

Prg.	Codice	Descrizione qualifica previdenziale	Data Inizio	Data fine	Data Reg.
1	0	T.IND. - INADEL	15/09/1973	31/12/2013	31/12/2012
2	2	T.IND. - OPTANTE	01/01/2014	31/12/9999	15/09/1973

TIPO ASSOGGETTAMENTI PREVIDENZIALI/ASSISTENZIALI

INPS INPDAI INPDAP Previd.Complem.(CU)

Conguaglio imponibili previdenziali INPDAP ?

Comune/prov attività (Ins. se diverso da sede dell'Ente)

Decontribuzione 2 / 3

No decontrib Solo 2% Da programma

Applicazione bonus dl 50 del 17/05/2022
Applicazione bonus dl 144 del 23/09/2022

INPDAP

Ente previdenziale Cod. meccan. CPDEL

Posizione INPDAP Ruolo INPDAP Inesunt B D M

Posizione inail	Descrizione	Data Inizio	Data fine
1062562680	9	01/05/2016	31/12/9999
2843543181	1	01/01/2004	30/04/2016

Nuovo Aggiorna Cancelli Annulla OK

**(3) Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti
Voci di Cedolino**

(2 di 3)

Questa funzione è presente nel menù:

- Anagrafica

Con la dicitura:

➤ **Voci di Cedolino**

○ **Implementazioni:**

- ✓ *La precedente funzione di "Aggiornamento dati 5104" ha introdotto due nuove voci di cedolino:*

- 90667 Sgravio - Quota agg.va 1% **(Automatica da Calcolo Cedolino)**
- 90668 Sgravio XIII - Quota agg.va 1% **(Automatica da Calcolo Cedolino)**

○ **Azioni Richieste:**

- ✓ *Impostare configurazione speculare all'imponibile 3 CPDEL:*
 - Bottone Partite di Giro
 - Codici Conto del Piano dei Conti
 - Creditori, Debitori e Attributo

Questo garantirà una corretta rappresentazione delle Poste in CF

○ **Azioni consigliate per velocizzare la configurazione della voce 90660:**

- ✓ *Utilizzare la funzione di **Duplicazione Capitoli da Voce a Voce** presente nel menù **Manutenzione** prendendo a riferimento la voce **90651** già usata per l'Esonero 2%.*

Così facendo, si potranno replicare velocemente le configurazioni presenti nella voce 90651 già utilizzata per l'Esonero ex 0,8%, ora 2% confermato, evitando così i passaggi sulle singole sezioni già descritte nella precedente Rel. 5099.

(3) Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti
Calcolo Cedolino

(3 di 3)

Esempi per Cedolini su Mensilità 1.0 Gennaio e Mensilità 1.5 Aggiuntiva Gennaio:

1		0 GENNAIO		2023		Part-time	GG lav.	GG detr.	Ore lav.
41 COGNOME NOME				31/01/2023	12 Categ.B2-acc.B1		26	31	156
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza	Note	M.	
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.562,14			
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	26	0	0,00	7,64			
12	0	INCREMENTO x POSIZIONE ECONOMICA	26	0	0,00	25,99			
15	0	ELEMENTO PEREQUATIVO	26	0	0,00	26,00			
31	0	INDENNITA' QUALIFICA III/IV LIVELLO	26	0	0,00	5,38			
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	3,73			
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	35,58			
2001	0	XIII* MENSILITA'	31	0	0,00	133,32			
2003	0	XIII* MENS. INCREM. PER POS. EC.	31	0	0,00	2,21			
9301	0	Recupero Contributo INADEL 2,5%	0	0	0,00	-34,73			
90186	0	CREDITO DL n.3 del 05/02/2020	0	1.655,53	0,00	101,92			
90651	0	Art.1, c.121, L.30/12/2021 n. 234	0	1.666,46	-33,33	0,00			
90652	0	Art.1, c.121, L.30/12/2021 n. 234 - XIII	0	135,53	-2,71	0,00			
90667	0	Sgravio - Quota agg.va 1%	0	1.666,46	-16,66	0,00			
90668	0	Sgravio XIII - Quota agg.va 1%	0	135,53	-1,36	0,00			

1		5 AGGIUNTIVA GENNAIO		2023		Part-time	GG lav.	GG detr.	Ore lav.
41 COGNOME NOME				31/01/2023	12 Categ.B2-acc.B1		0	0	0
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza	Note	M.	
1001	0	IMPORTO STRAORDINARIO	0	0	0,00	2.000,00			
2001	0	XIII* MENSILITA'	1	2.000	0,00	2.000,00			
9301	0	Recupero Contributo INADEL 2,5%	0	0	0,00	-40,00			
90651	0	Art.1, c.121, L.30/12/2021 n. 234	0	1.666,46	33,33	0,00			
90652	0	Art.1, c.121, L.30/12/2021 n. 234 - XIII	0	2.000	-40,00	0,00			
90667	0	Sgravio - Quota agg.va 1%	0	1.666,46	16,66	0,00			
90668	0	Sgravio XIII - Quota agg.va 1%	0	135,53	1,36	0,00			

Esempio costruito:

- è stata prima elaborata ed archiviata la Mensilità 1.0 Gennaio, dove sono state sviluppate varie voci 90651, 90652, 90667,90668 in relazione anche ad un evento cessazione con conguaglio... ;
- poi, nell'elaborazione della successiva 1.5 Aggiuntiva Gennaio, si può notare come si siano superati alcuni limiti per cui si è proceduto ad alcuni recuperi, mentre, per la XIII, c'era ancora spazio per l'erogazione di un ulteriore Esonero al 2%.

Dettaglio Esempio di mensilità 1.5 AGGIUNTIVA GENNAIO:

- 2.000 euro di straordinario fanno superare il limite massimo di compensi di 2.692 euro (1.666,46 + 2.000 = 3.666,46) e quindi vengono recuperati gli esoneri:
 - 90651 per euro 33,33 erogato nella mensilità 1.0 Gennaio
 - 90667 per euro 16,66 erogato nella mensilità 1.0 Gennaio
 - 2.000 euro di XIII fanno superare il limite di 1.923 euro ma non quello di 2.692 euro, quindi viene recuperato l'esonero aggiuntivo dell'1% previsto ed erogato entro il limite di 1.923 euro nella mensilità 1.0 di Gennaio:
 - 90668 per euro 1,36 erogato nella mensilità 1.0 Gennaio
- mentre viene comunque erogato un esonero al 2% su XIII in quanto non viene superato il limite di 2.692 Euro (135,53 + 2.000 = 2.135,53):
- 90652 per euro 40,00 di pertinenza della mensilità 1.5 Aggiuntiva Gennaio

**(4) Congedo Parentale
Tabella Tipi di Assenze**

(1 di 1)

Premessa:

- Al numero 4 della lettera i) del comma 1 dell'Art. 2 del Dlgs n. 105 del 13.08.2022, vengono modificate le condizioni di fruizione del congedo parentale in ordine di non più <... riduzione di ferie, riposi, **tedicesima mensilità**...>

Questa funzione è presente nel menù:

- Tab.conf.Risorse Umane

Con la dicitura:

- **Tabella tipi di assenza**

○ **Azioni Richieste:**

- *Agire sulla tabella Posizioni di Assenza eliminando la % di riduzione della XIII*

Tabella tipologie di assenze

Gestione

Posizione MAT003 Codice ente 1 CITTA'

Descrizione CONGEDO PARENTALE AL 30% → % riduz.XIII 0 X

Stato di servizio 9 ? CONGEDO PARENTALE CON RETR.RIDOTTA PER MATEF % rid.Stip. 70

Cod.Cessazione 0 ? Tipologia ass.x TFR1

Mese Commerciale (qq tab configurazione) Mese Calendario (qq calendario) Maternità Giuridico S o N

Matura stipendio	<input checked="" type="checkbox"/>	Matura XIII	<input checked="" type="checkbox"/>	Matura GG Detrazioni	<input checked="" type="checkbox"/>
Matura Ass.Familiari	<input checked="" type="checkbox"/>	Matura Ferie/Permessi	<input type="checkbox"/>	Matura Pensione	<input checked="" type="checkbox"/>
Matura TFS/TFR	<input checked="" type="checkbox"/>	Mat.Contributi Figurativi	<input checked="" type="checkbox"/>	Prevede inserim.imp.su anag	<input type="checkbox"/>
Crea addiz.ratetizzate	<input checked="" type="checkbox"/>	Crea voci variabili	<input checked="" type="checkbox"/>	Non sottrarre Festività	<input checked="" type="checkbox"/>
Non sottrarre Sabato	<input checked="" type="checkbox"/>	Non sottrarre Domenica	<input checked="" type="checkbox"/>		

8521	? RIDUZIONE MATERNITA' - SOGG TUTTO	0	?	
8522	? RIDUZIONE MATERNITA' - PREV+TFR	0	?	
8523	? RIDUZIONE MATERNITA' - SOGG PREV	0	?	
8524	? FIGURAT. MATERNITA' - SOGG TUTTO	0	?	
8525	? FIGURAT. MATERNITA' - PREV+TFR	0	?	

Nuovo F8 Edita F5 Cancella F6 Aggiorna F9 Stampa Anteprima di stampa Annulla F7

**(5) Adeguamento Indennità Politici Locali
Anagrafica Risorse Umane**

(1 di 2)

Premessa:

- L'Art.1 commi da 583 a 587 della Legge n° 234 del 30.12.2021 pubblicata in GU supplemento ordinario n° 49 della Serie Generale n° 310 del 31.12.2021 ha previsto un adeguamento già a partire dall'anno 2022 e poi fino al 2024 delle Indennità dei Politici Locali.

Questa funzione è presente nel menù:

- Anagrafica
 - Risorse Umane

Con la dicitura:

- **Anagrafica Completa**

- **Azioni Richieste:**

- *Manutenere gli importi nella gestione Incarichi:*

Posizione: AMM001 INDENNITA' DI CARICA

Data Inizio: 01/01/2023 Data Fine: 31/12/2023 Importo da assegnare: € 5.510,00

Prima scad: 31/12/2023 Data reg.: 01/01/2023 Data recup.: 01/01/2023 Importo Retrib.: [green box]

ASSESSORI (*)				
COMUNI CAPOLUOGO				
	ATTUALE	2022	2023	dal 2024
Città Metropolitane	4.562	6.566	7.567	8.970
Oltre 100mila	3.124	4.715	5.510	6.624

**(5) Adeguamento Indennità Politici Locali
Anagrafica Risorse Umane**

(2 di 2)

Anagrafica Dipendenti - Gestione incarichi

Cod. ente: 1 CITTÀ
 Anno: Cod. dipendente: 261780 LUIGI

Posizione	Descrizione posizioni particolari	Data Inizio	Data Fine
AMM001	INDENNITA' DI CARICA	01/01/2024	31/12/9999
AMM001	INDENNITA' DI CARICA	01/01/2023	31/12/2023
AMM001	INDENNITA' DI CARICA	01/01/2022	31/12/2022

E' possibile storicizzare gli importi per anno di riferimento.

Posizione: AMM001 INDENNITA' DI CARICA

Data Inizio: 01/01/2024 Data Fine: 31/12/9999 Importo da assegnare: € 6.624,00

Prima scad: 31/12/2024 Data reg.: 01/01/2024 Data recup.: 01/01/2024 Importo Retrib.:

Determina: ?

Nota:

Nuovo F8 Edita F5 Cancella F6 Aggiorna F9 op. alessandra_febr Annulla F7

Vedere anche l'apposita guida:

- Indenità_Politici_Locali.pdf

ASSESSORI (*)				
COMUNI CAPOLUOGO				
	ATTUALE	2022	2023	dal 2024
Città Metropolitane	4.562	6.566	7.567	8.970
Oltre 100mila	3.124	4.715	5.510	6.624

**(6) Sgravio Contributi CFL
Anagrafica Risorse Umane**

(1 di 1)

Premessa:

- *La stabilizzazione di soggetti precedentemente assunti con CFL, consente uno sgravio dei contributi per la parte datoriale*
- **Azioni Possibili:**
 - *Con il nuovo imponibile 18 e la specifica Voce 91100 RECUPERO CONTRIBUTI CFL, si potranno creare flussi mensili per il recupero dei contributi versati per CFL*

Esempio:

- E' stata inserita la voce 91100 con un importo di 100 euro. L'imponibile 18 ha una configurazione standard al 100% nella sezione carico Ente e quindi l'intero importo di euro 100 viene considerato come quota di contributi da recuperare.
- Inoltre, l'imponibile 18 viene identificato per la decurtazione sul codice P201 in F24EP o F24Online, che opportunamente configurato per i rilanci in Contabilità Finanziaria, sarà determinante per la corretta composizione della Proposta Mandati e Reversali e quadratura F24.

2		0 FEBBRAIO		2023		Part-time		GG lav.		GG detr.		Ore lav.	
41 COGNOME NOME				12 Categ.B2-acc.B1				26		28		156	
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza	Note					M.	
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.586,21							
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	26	0	0,00	7,64							
12	0	INCREMENTO x POSIZIONE ECONOMICA	26	0	0,00	25,10							
31	0	INDENNITA' QUALIFICA II/IV LIVELLO	26	0	0,00	5,38							
42	0	EMOLUMENTO ACCESSORIO UNA TANTUM	26	0	0,00	24,17							
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	3,73							
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	35,58							
9301	0	Recupero Contributo INADEL 2,5%	0	0	0,00	-32,49							
90651	0	Art.1, c.121, L.30/12/2021 n. 234	0	1.687,81	-33,76	0,00							
90667	0	Sgravio - Quota agg.va 1%	0	1.687,81	-16,88	0,00							
➔ 91100	0	RECUPERO CONTRIBUTI CFL	0	0	➔ 100,00	0,00	Voce figurativa						
1	2023	IRAP - 0%	1.350,25	0	0,00	0,00		114,77		114,77			
2	2023	FONDO CREDITO - 0,35%	1.687,81	0	5,91	0,00		0,00		5,91			
3	2023	CPDEL - 8,85%	1.687,81	0	149,37	0,00		401,70		551,07			
➔ 18	2023	RECUP.CONTR.CFL - 0%	-100,00	0	0,00	0,00		➔ -100,00		-100,00			
22	2023	TFR - 0%	1.299,46	0	0,00	0,00		79,27		79,27			
Tot.Contr.Sociali						155,28		495,74		651,02			
Tot.Trattenute						204,64							