



Guida Operativa
Implementazioni
nuova Release Procedura
PAGHE Rel. 5.1.1.0

Data rilascio: 5 Gennaio 2023

Lo scopo che si prefigge questa guida è quello di documentare le implementazioni introdotte nella Rel.5110 che sono relative agli istituti applicabili della nuova "Finanziaria 2024" come da:

- Legge n° **213** del **30.12.2023** pubblicata nel supplemento ordinario n°**40/L** e
- DLGS n° **216** del **30.12.2023**

entrambi in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n° **303** del **30.12.2023**.

ARGOMENTO	AZIONI OBBLIGATORIE !!
Chiusura Annuale 2023 Apertura 2024 Duplicazione Familiari x detrazioni su anno nuovo	Per l'esecuzione delle funzioni di 'Chiusura Anno 2023 e Riapertura Anno 2024" si raccomanda di seguire quanto indicato nell'apposita: <ul style="list-style-type: none"> • Guida Chiusura 2023 e Riapertura 2024 <p style="color: red;">TUTTE le azioni anno 2024 descritte in questa Guida Rel. 5.1.1.0 dovranno essere eseguite con mensilità 1.0 anno 2024 e quindi SOLO dopo aver eseguito le funzioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chiusura 2023 e Riapertura 2024



ATTENZIONE: !!

In ambiente "Cloud" questa funzione richiede tempi di elaborazione molto lunghi !!
Lanciare la funzione SOLO in prima mattinata ed attendere !!
No all'esecuzione serale o notturna !!

Guida esecuzione CHIUSURA 2023 – RIAPERTURA 2024 < Rel. 5.1.1.0 > Gennaio '24



Guida Operativa

 esecuzione
CHIUSURA 2023
RIAPERTURA 2024

Rel. 5.1.1.0

Data rilascio: GENNAIO 2024

Implementazioni/Azioni richieste

ARGOMENTO	AZIONI OBBLIGATORIE !!
Funzionalità Rel. 5.1.1.0	<p style="color: red; margin: 0;">TUTTE le azioni anno 2024 descritte in questa Guida Rel. 5.1.1.0 dovranno essere eseguite con mensilità 1.0 anno 2024 e quindi SOLO dopo aver eseguito le funzioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> Chiusura 2023 e Riapertura 2024

N°	Argomento	Descrizione	Note
1.	Inps Msg n. 4191 del 24.11.2023 << ..Anticipo rinnovo contratti pubblici. Modalità di compilazione dei flussi Uniemens <PosContributiva e <ListaPosPA>	Per quegli Enti che hanno erogato l'Anticipo come da Art.3 del DL 145 del 18.10.2023, è stata adeguata la funzione di formazione dati per UniEMens così come previsto dal Msg INPS n. 4191.	Si è in attesa dell'aggiornamento dei Sw. di ctrl INPS per il riconoscimento del nuovo codice sgravio "57". Per eseguire questa funzione posizionarsi sulla mensilità 12.0 anno 2023
2.	Cessazione Erogazione Emolumento Accessorio Una Tantum	Il comma 330 dell'Art.1 della Legge Finanziaria 2023, aveva previsto l'erogazione di un emolumento accessorio <i>una tantum</i> , da corrispondere nel solo anno 2023 per tredici mensilità, determinato nella misura dell'1,5% dello stipendio con effetti ai soli fini del trattamento di quiescenza. Di conseguenza, da gennaio 2024, cessando la sua validità, non sarà più erogato.	Validità fino al 31.12.2023
3.	Cessazione esposizione su cedolino del precedente inquadramento	Ad aprile 2023, al momento dell'entrata in vigore delle "Aree" con la definitiva cessazione delle precedenti Categorie e Pos.Econ., si era data la possibilità di riportare il precedente inquadramento come Nota da stampare sul cedolino. Questa nota è scaduta il 31.12.2023.	Validità fino al 31.12.2023

Segue a pagina successiva

Legge n° 213 del 30.12.2023 pubblicata nel supplemento ordinario n°40/L

N°	Argomento	Descrizione	Note
4.	Commi 28 e 29 (ex Art. 10) Rifinanziamento del fondo CCNL per il personale pubblico per il triennio 2022-2024 AZIONE OBBLIGATORIA !!	Da gennaio 2024 la IVC sarà incrementata di un importo pari a 6,7 volte. Tale importo incrementale, per l'anno 2024, è scomputato per il personale a tempo indeterminato che lo ha già percepito nell'anno 2023, ai sensi dell'Art. 3 del DL 145 del 18.10.2023	Validità dal 01.01.2024 Stante la casistica registrata di applicazione differenziata non solo da Ente ad Ente ma addirittura personalizzata per Dipendente, sono state predisposte apposite funzioni per poter gestire le varie casistiche. AZIONE OBBLIGATORIA !!
5.	Comma 15 (ex Art. 5) Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti	Rispetto alla situazione così come trattata fino al 31.12.2023, si registra l'esclusione dallo sgravio sulle poste retributive relative alla XIII.	Validità: dal 01.01.2024 al 31.12.2024 In attesa di Circ/Msg. INPS e dell'aggiornamento dei Sw. di ctrl per il riconoscimento di eventuali nuovi "codici sgravio".
6.	Commi 180,181 e 182 (ex Art. 37) Decontribuzione delle lavoratrici con figli	Fermo restando quanto previsto dal comma 15 (ex Art.5), alle lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto a tempo indeterminato è riconosciuto un esonero del 100% dei contributi previd. nel limite massimo annuo di 3.000 euro (riparametrato su base mensile) fino al mese di compimento del 18° anno del figlio più piccolo, e, in via sperimentale (solo per l'anno 2024), anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto a tempo indeterminato fino al mese di compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo.	Validità: dal 01.01.2024 al 31.12.2026 Allo scopo sono state realizzate delle apposite implementazioni per lo sviluppo delle poste già dal cedolino di Gennaio 2024 ed in attesa di Circ/Msg. INPS e dell'aggiornamento dei Sw. di ctrl per il riconoscimento di nuovi "codici sgravio".
7.	Comma 179 (ex Art. 36) Misure in materia di congedi parentali	Fino al 6° anno di vita del bambino nel massimo di un ulteriore mese oltre il primo, la % di retribuzione è elevata al 60% e, per il solo anno 2024 è elevata all'80%	Validità: dal 01.01.2024 al 31.12.2024 – 80% dal 01.01.2025 – 60% In questa Guida è riportato un esempio di codifica della tabella di "Assenze" per questo specifico caso di Congedo Parentale. .

Per quanto indicato al precedente punto **7**, si tenga presente che il CFL Aran n. 236 del 23.11.2023 (sotto riportato), ha confermato che i primi 30 gg di congedo parentale al 100%, di cui all'art. 45 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, possono essere fruiti fino al 12° anno di vita del figlio. Quindi attenzione all'età del/i Figlio/i. **CFL Aran n. 236 del 23.11.2023:**

Il congedo parentale retribuito al 100%, di cui all'art. 45 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, fino a che età del bambino può essere fruito?

La norma contrattuale prevista dall'art. 45, comma 3, del CCNL delle Funzioni Locali del 16.11.2022, come già precisato dalla scrivente Agenzia negli orientamenti applicativi espressi in materia, contiene una disciplina contrattuale di maggior favore, che, per effetto del rinvio dinamico alle previsioni contenute all'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001, permette di retribuire al 100% i primi 30 giorni di congedo parentale; tale beneficio deve essere riconosciuto dalle Amministrazioni ogni qualvolta l'articolo 34 del D. Lgs. n. 151/2001 riconosca la possibilità di erogare l'indennità ivi prevista, ad oggi fino al dodicesimo anno di vita del figlio.

Si ritiene che tale trattamento di miglior favore non venga meno anche di fronte della modifica apportata all'art. 34 comma 2 del D.Lgs 151/02 dall'art. 1, comma 359, della L. 197/2022 (legge di Bilancio 2023).

Segue a pagina successiva

DLGS n° 216 del 30.12.2023

N°	Argomento	Descrizione	Note
8.	Delega Fiscale Art.1 Revisione della disciplina dell'imposta sul reddito delle persone fisiche	Nuovi scaglioni per l'anno 2024: - fino a 28.000 il 23% - oltre i 28.000 e fino a 50.000 il 35% - oltre i 50.000 il 43% La detrazione per Redditi da Lav.Dipend. passa da da 1.880 a 1.955 Inoltre è confermato incremento delle detrazioni sopra indicate: - lavoro dipendente da 25.000 a 35.000 l'importo della detrazione si incrementa di 65 euro - pensionati da 25.000 a 29.000 l'importo della detrazione si incrementa di 50 euro	Validità: dal 01.01.2024 al 31.12.2024
9.	Delega Fiscale Art.3 Adeguamento della disciplina delle addizionali regionale e comunale all'imposta sul reddito delle persone fisiche alla nuova disciplina dell'imposta sul reddito delle persone fisiche	Differimento per le Regioni del termine al 15.04.2024 In caso di ritardo nella comunicazione da parte dei comuni (scadenza entro il 20.12.2024) per l'anno 2024 si applica la Prima, la Terza e la Quarta aliquota vigente nell'anno 2023 con l'eliminazione della seconda aliquota. Cmq, nel corso del 2024 si dovrà prestare attenzione ad aggiornamenti di addizionali comunali. Tenendo conto che, nell'anno 2025, si dovrebbe ritornare alla situazione di 4 Aliquote	Validità: dal 01.01.2024 al 31.12.2024

N°	Argomento	Descrizione	Note
10.	INAIL – Circolare n.53 del 06.12.2023 "Inail Giornalisti"	A partire dal 01.01.2024 ai "Giornalisti" bisognerà associare la Voce di Tariffa 0722 attualmente relativa all'attività d'ufficio e prevista in tutte le gestioni tariffarie. Pertanto non si dovrà più calcolare la quota std di euro 11,88 associata all'imponibile n. 43 INFORT.INPGI	In questa Guida è riportato un esempio di come neutralizzare il calcolo di 11,88 euro sull'imponibile 43 INFORT.INPGI.
11.	Adeguamento Indennità Politici Locali	L'Art.1 commi da 583 a 587 della Legge n° 234 del 30.12.2021 pubblicata in GU supplemento ordinario n° 49 della Serie Generale n° 310 del 31.12.2021 ha previsto un adeguamento già a partire dall'anno 2022 e poi fino al 2024 delle Indennità dei Politici Locali.	Trattare adeguamenti dal: 01.01.2024
12.	Approvata IPOTESI CCNL "Dirigenti" & "Segretari"	In data 11.12.2023 è stata siglata l'ipotesi di: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021	Essendo stata approvata l'ipotesi, nel corso dei primi mesi dell'anno 2024, ragionevolmente, si procederà con la firma definitiva e quindi con la relativa applicazione.

(1) Anticipo rinnovo contratti pubblici. Modalità di compilazione dei flussi Uniemens <PosContributiva e <ListaPosPA>
INPS messaggio n. 4191 del 24.11.2023 (1 di 2)

Questa funzione è presente nel menù:

- Elaboraz.mensili
 - Adempimenti INPS + ex INPDAP

Con la dicitura:

➤ **UniEmens – Export dati dipendenti su UniEmens**

○ **Implementazioni:**

➤ Per quegli Enti che a Dicembre 2023 hanno erogato l'Anticipo come da Art.3 del DL 145 del 18.10.2023, è stata adeguata la funzione di formazione dati per UniEMens così come previsto dal Msg INPS n. 4191

○ **Azioni Richieste:**

- Per eseguire questa funzione posizionarsi sulla mensilità 12.0 anno 2023
- Per quegli Enti interessati, verificare che il codice della voce utilizzato per l'erogazione dell'Anticipo come da Art.3 del DL 145 del 18.10.2023, abbia l'indicatore "Anticipo IVC" attivo.
- Attendere l'aggiornamento dei Sw. di ctrl INPS per il riconoscimento del nuovo codice "57".
- **La gestione nel nodo <PosContributiva>, di eventuali Giornalisti o Ferrovieri, interessati all'Anticipo IVC, va gestita manualmente**

○ **Attenzione_!!:**

➤ **Solo questa funzione è stata implementata** per la gestione del nuovo "codice 57".

Attenzione_!!

Il codice 57 verrà inserito nel flusso UniEMens solo a condizione che, nello stesso mese, siano presenti voci di "Sgravio". In assenza di queste voci di "Sgravio", il codice 57 NON deve essere presente nel flusso UniEMens, come da indicazioni del Msg Inps 4191.

La Voce di Cedolino che sarà utilizzata per conteggiare l'importo dell'Anticipo IVC deve avere l'apposito indicatore "Anticipo IVC" attivo.

**(1) Anticipo rinnovo contratti pubblici. Modalità di compilazione dei flussi Uniemens <PosContributiva e <ListaPosPA>
INPS messaggio n. 4191 del 24.11.2023** (2 di 2)

Attendere l'aggiornamento dei sw di controllo INPS che alla data di pubblicazione della presente Release non validano il codice 57

(2) Cessazione erogazione Emolumento Accessorio una tantum dal 01.01.2024

(1 di 1)

○ **Premessa:**

- *Il comma 330 dell'Art.1 della Legge Finanziaria 2023, aveva previsto l'erogazione di un emolumento accessorio una tantum, da corrispondere nel solo anno 2023 per tredici mensilità, determinato nella misura dell'1,5% dello stipendio con effetti ai soli fini del trattamento di quiescenza. Di conseguenza, da gennaio 2024, cessando la sua validità, non sarà più erogato.*

○ **Azioni richieste:**

- *La voce EMOLUMENTO ACCESSORIO UNA TANTUM, proposta con codice standard 42, già allora al momento della sua creazione era stata fissata con scadenza al 31.12.2023. Pertanto, non sono richieste azioni operative se non quelle di supervisionare che, per eventuali casi particolari, questa voce non avesse data fine 31.12.2023. Allo scopo, dopo il primo calcolo Cedolini di Gennaio 2024, sarà sufficiente elaborare un "Cedolone" per essere certi che questa voce non sia stata sviluppata.*

Voce	Descrizione	Importo	Imp. Annuale	Data Inizio	Data Fine	Data Reg.
8	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	10	€ 120,00	01/04/2023	31/12/9999	31/03/2023
12	DIFFER. STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	216,41	€ 2.596,92	01/04/2023	31/12/9999	31/03/2023
42	EMOLUMENTO ACCESSORIO UNA TANTU	29,99	€ 359,88	01/04/2023	31/12/2023	31/03/2023

(3) Cessazione esposizione su cedolini del precedente inquadramento (1 di 1)

o **Premessa:**

- *Ad aprile 2023, al momento dell'entrata in vigore delle "Aree" con la definitiva cessazione delle precedenti Categorie e Pos.Econ., si era data la possibilità di riportare il precedente inquadramento come Nota da stampare sul cedolino. Questa nota è scaduta il 31.12.2023 e quindi dal 01.01.2024 non sarà più riportata.*

Precedente Inquadramento: Categ.-C2		
		DICEMBRE 2023
ENTE DIMOSTRATIVO		D'AMBRA MARIA
		
VIA DE VINCENTIIS SNC - 54100 - TERAMO - (TE) - C.F.: 00984390674 - P.I.: 00984390674		
MATRICOLA	COGNOME	NOME
50	D'AMBRA	MARIA
VIA DE VINCENTIIS, SNC 08100 - NUORO - (NU)		

**(4) Rifinanziamento del fondo CCNL per il personale pubblico per il triennio 2022-2024
Incremento IVC dal 01.01.2024**

(1 di 4)

**AZIONE
OBBLIGATORIA !!**○ **Premessa:**

- Da gennaio 2024 la IVC sarà incrementata di un importo pari a 6,7 volte. Tale importo incrementale, per l'anno 2024, è scomputato per il personale a tempo indeterminato che lo ha già percepito nell'anno 2023, ai sensi dell'Art. 3 del DL 145 del 18.10.2023
- Stante la casistica registrata di applicazione differenziata non solo da Ente ad Ente ma addirittura personalizzata per Dipendente, sono state predisposte apposite funzioni per poter gestire le varie casistiche.

○ **Caso_1:**

- L'anticipo IVC non è stato erogato. L'apposita funzione storicizzerà l'importo della vacanza contrattuale al 31.12.2023. Allo stesso tempo, attiverà un nuovo elemento con data validità dal 01.01.2024 e con un valore pari a 6,7 volte quello in precedente godimento. Tutti i soggetti interessati quindi, sia a T.Ind che T.Det., beneficeranno di questo aumento.

Voce	Descrizione	Importo	Imp. Annuale	Data Inizio	Data Fine	Data Reg.
8	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	10	€ 120,00	01/04/2023	31/12/9999	31/03/2023
12	DIFFER. STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	216,41	€ 2.596,92	01/04/2023	31/12/9999	31/03/2023
42	EMOLLIMENTO ACCESSORIO UNA TANTU	29,99	€ 359,88	01/04/2023	31/12/2023	31/03/2023

Voce: 8 INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022 Importo: 10
Data Inizio: 01/04/2023 Data Fine: 31/12/9999 Data Reg.: 31/03/2023 Prima Data Fine: 31/12/9999

Esempio Situazione precedente

Esempio Situazione dopo aggiornamento

Voce	Descrizione	Importo	Imp. Annuale	Data Inizio	Data Fine	Data Reg.
8	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	67	€ 804,00	01/01/2024	31/12/9999	01/01/2024
12	DIFFER. STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	216,41	€ 2.596,92	01/04/2023	31/12/9999	31/03/2023
8	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	10	€ 120,00	01/04/2023	31/12/2023	31/03/2023
42	EMOLLIMENTO ACCESSORIO UNA TANTU	29,99	€ 359,88	01/04/2023	31/12/2023	31/03/2023

Voce: 8 INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022 Importo: 67
Data Inizio: 01/01/2024 Data Fine: 31/12/9999 Data Reg.: 01/01/2024 Prima Data Fine: 31/12/9999

**(4) Rifinanziamento del fondo CCNL per il personale pubblico per il triennio 2022-2024
Incremento IVC dal 01.01.2024**

(2 di 4)

Caso 2:

- *L'anticipo IVC è stato erogato. L'apposita funzione storicizzerà l'importo della vacanza contrattuale al 31.12.2023. Allo stesso tempo, attiverà un nuovo elemento con data validità dal 01.01.2024 e con un valore pari a 6,7 volte quello in precedente godimento. Per il personale che lo avesse già percepito a Dicembre 2023, questo incremento non dovrà essere riconosciuto e quindi, per neutralizzarlo, l'apposita funzione inserirà due istanze della Voce di Anticipo IVC tra le Voci di Trattenuta Fisse. La prima con data inizio validità 01.01.2024-31.12.2024 e la seconda relativamente alla sola XIII con data di validità dal 01.12.2024 al 31.12.2024. Quindi, i T.Det. e tutti gli altri Dipendenti che a vario titolo non hanno ricevuto l'anticipo della IVC a Dicembre, trarranno validità dei loro elementi retributivi dalle tabelle Categorie e Attività con indennità, mentre, per gli altri che l'avessero percepita, la presenza della voce di IVC nella sezione delle Voci di Trattenuta fisse (come nell'esempio sotto riportato), ne attiverà la neutralizzazione.*

Progr	Tot.Rate	Rate	Tot.Importo	Tot.Rimborsato	Imp.Rata	Data Inizio	Data Fine	Voce	Descrizione
14	12	12	1.046,94	0,00	-80,53	01/01/2024	31/12/2024	2515	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2024
15	1	1	80,53	0,00	-80,53	01/12/2024	31/12/2024	2515	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2024

La presentazione dei due piani di ammortamento è un po' particolare ed è finalizzata unicamente alla neutralizzazione della IVC nel corso dell'anno 2024 per chi ha già percepito l'anticipo IVC a Dicembre 2023.

Il primo piano di "ammortamento" consentirà la neutralizzazione della voce IVC mese corrente.

Il secondo piano di ammortamento, consentirà la neutralizzazione della Voce IVC di XIII al momento della sua erogazione a Dicembre.

Il tutto a prescindere a se i due piani di "ammortamento" saranno portati a termine in stretta relazione della tempistica di applicazione del prossimo nuovo CCNL Funzioni Locali.

In questo modo, un'eventuale applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali a Marzo del 2025, consentirebbe l'erogazione piena della IVC per i mesi di Gennaio e Febbraio 2025 a tutti, in considerazione che il rimborso si è esaurito nell'anno 2024.

Allo stesso modo, in una eventuale applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali a Giugno del 2024, ci saranno sempre disponibili tutti gli elementi per eseguire i dovuti conguagli.

**(4) Rifinanziamento del fondo CCNL per il personale pubblico per il triennio 2022-2024
Incremento IVC dal 01.01.2024**

(3 di 4)

AZIONE OBBLIGATORIA !!

La funzione richiamata nei precedenti paragrafi si trova nel Menù:

- Elaboraz.mensili
 - Calcolo Arretrati Stipendiali

Con la dicitura:

➤ **Calcolo anticipazione CCNL**

○ **Azioni richieste:**

- *Indicare il codice IVC in uso (codice STD 8)*
- *Se l'anticipo IVC **non è stato erogato** inserire nel campo "Voce acconto IVC" il **codice di convenzione "99999"***



ATTENZIONE: !!

**ESEGUIRE LA FUNZIONE UNA SOLA VOLTA !!
LA FUNZIONE VIENE ESEGUITA IN BREVE TEMPO ED AL TERMINE,
CLICCARE SU ESCI !!**

**(4) Rifinanziamento del fondo CCNL per il personale pubblico per il triennio 2022-2024
Incremento IVC dal 01.01.2024**

(4 di 4)

Esempio di cedolino del mese di Gennaio 2024.

1		0 GENNAIO		2024		Part-time GG lav.		GG detr.		Ore lav.		
40 DOMENI DANIELA				340 Area FUHZ./QUAL				26	31	156		
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza	Note	M.				
2	0	RETRIB UZIO NETABELLARE	26	0	0,00	1.934,36						
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	26	0	0,00	80,53						
12	0	DIFFER.STIPENDIALE INZIALE-EX PEO	26	0	0,00	468,93						
21	0	RIA	26	0	0,00	97,77						
81	0	AD PERSONAM NON RIASSORIBILE	26	0	0,00	100,00						
91	0	INDENNITA' DICOOMPARTO	26	0	0,00	4,95						
92	0	INDENNITA' DICOOMPARTO FONDO	26	0	0,00	46,95						
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N.145	0	0	0,00	-80,53	scadenza 31/12/2024					
9001	0	ADDEZIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	52,57	0,00	1					
9003	0	ADDEZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	17,85	0,00	L103					
90651	0	Arti. c.121, L.30/12/2021 n. 234	0	2.652,96	-159,17	0,00						
93002	0	TRATTENUTA SINDACALE (1%)	0	0	19,34	0,00						
					Tot. Contr. Sociali			244,08	938,73	1.182,81		
					Tot. Trattenute			174,67				
50	2024	IMPONIBILE IRPEF	2.568,05	0	0,00	0,00		180,40	180,40			
50	2024	IRPEF LORDA	618,82	0	0,00	0,00		0,00	9,29			
50	2024	DETRAZIONI PER TIPO DI REDDITO	128,03	0	0,00	0,00		631,40	866,19			
50	2024	DETRAZIONI PER FAMILIARIA CARICO	192,27	0	0,00	0,00		126,93	126,93			
50	2024	TRATTENUTA NETTA IRPEF	0,00	0	298,52	0,00						
Detrazioni					Coniuge	FgII (3-100%)	Altri (1-50%)	TOT.	473,19	2.652,96	Netto a pagare	
					0	174,06	18,21	ARR.	0,00	0,00	2.179,77	

La voce 8 viene erogata al valore aumentato di 6,7 volte, neutralizzata dalla voce di Anticipo IVC esposta come competenza con segno negativo.

Azioni richieste:

- Controllare i corretti rilanci in CF della voce utilizzata per erogare l'Anticipo IVC, rispetto alla voce di IVC corrente. Nell'esempio i codici utilizzati sono 8 e 2515.

(5) Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti (1 di 1)o **Premessa:**

- Questo provvedimento avrà una validità dal 01.01.2024 al 31.12.2024.
- Rispetto alla situazione così come trattata fino al 31.12.2023, si registra l'esclusione dallo sgravio sulle poste retributive relative alla XIII.

o **Azioni richieste:**

- Saranno utilizzate le stesse voci di cedolino usate fino al 31.12.2023, con l'esclusione di quelle relative alle poste retributive di XIII che non sono state confermate. Pertanto, non sono richieste particolari azioni operative se non quelle di:
 - attendere/verificare la pubblicazione di Circ/Msg. INPS
 - attendere la pubblicazione di una nuova Rel. Paghe prima di elaborare la compilazione dell'UniEMens di Gennaio 2024 !!
 - attendere l'aggiornamento dei Sw. di ctrl per il riconoscimento di eventuali nuovi "codici sgravio"

Esempio di cedolino: anche in presenza di una forzata voce di XIII (2001), non vengono più sviluppate le corrispondenti voci di sgravio.

1		0 GENNAIO		2024		Part-time GG lav. GG detr. Ore lav.			
40 DOMENI DANIELA				340 Area FUNZ./QUAL			26	31	156
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza Note	M.		
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.934,36			
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	26	0	0,00	80,53			
12	0	DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	26	0	0,00	468,93			
21	0	RIA	26	0	0,00	97,77			
81	0	AD PERSONAM NON RIASSORBIBILE	26	0	0,00	100,00			
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	4,95			
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	46,95			
2001	0	XIII ^A MENSILITA'	1	1.000	0,00	1.000,00			
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N. 145	0	0	0,00	-80,53			
9001	0	ADDIZIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	52,57	0,00 1			
9003	0	ADDIZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	17,85	0,00 L103			
90651	0	Art.1, c.121, L.30/12/2021 n. 234	0	2.652,96	-159,17	0,00			
93002	0	TRATTENUTA SINDACALE (1%)	0	0	19,34	0,00			
1	2024	IRAP - 0%	2.922,37	0	0,00	0,00	248,40		248,40
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	3.652,96	0	12,79	0,00	0,00		12,79
3	2024	CPDEL - 8,85%	3.652,96	0	323,29	0,00	869,40		1.192,69
22	2024	TFR - 0%	2.880,85	0	0,00	0,00	175,73		175,73
Tot. Contr. Sociali								1.293,53	1.629,61
Tot. Trattenute						266,67			

(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli

(1 di 7)

○ **Premessa:**

- Dal 01.01.2024 al 31.12.2026, fermo restando quanto previsto dal comma 15 (ex Art.5 - Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti), alle lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto a tempo indeterminato è riconosciuto un esonero del 100% dei contributi previd. nel limite massimo annuo di 3.000 euro (riparametrato su base mensile) fino al mese di compimento del 18° anno del figlio più piccolo, e, in via sperimentale (solo per l'anno 2024), anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto a tempo indeterminato fino al mese di compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo.

○ **Azioni richieste:**

- La funzione di "Aggiornamento dati" inserisce queste nuove Voci di Cedolino con codice:
 - 90669 Art.1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023
 - 90670 Art.1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023 - G.
 - 90671 Art.1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023 - F.

Configurare i rilanci in Contabilità Finanziaria delle voci che saranno utilizzate.

- Trattare le "**Dipendenti Lavoratrici Madri a tempo indeterminato**" interessate, indicando se con "due" o "tre e più figli" e la data di nascita del figlio più piccolo. Allo scopo, per reperire le informazioni richieste, è possibile utilizzare anche il modulo "Lavoratrici_Madri_Modulo_dati_Figli", disponibile sul sito Tinn tra la documentazione della presente Rel. 5110.
- **Trattare manualmente lo scomputo su F24EP ed F24 per "giornaliste" e/o "Ferrovieri" !!** (per questo primo mese di applicazione, nelle prossime Rel. sarà automatizzato)
- Inoltre:
 - Si consiglia espressamente di attendere/verificare la pubblicazione di Circ/Msg. INPS **PRIMA** di procedere all'applicazione della decontribuzione 100% e la pubblicazione di una nuova Rel. Paghe **PRIMA** di elaborare la compilazione dell'UniEMens di Gennaio 2024 !!
 - **LA DECONTRIBUZIONE 100% NON E' APPLICABILE SU MENSILITA' AGGIUNTIVE !!**
 - attendere l'aggiornamento dei Sw. di ctrl INPS per il riconoscimento del nuovo "codice sgravio" prima di procedere con la validazione del flusso UniEMens di Gennaio 2024.

○ **Implementazioni:**

- Il "calcolo" del cedolini terrà conto, per le sole "Lavoratrici Madri":
 - Dell'indicatore "due" o "tre e più figli" e la data di nascita del figlio più piccolo
 - che il contributo carico lavoratrice degli imponibili classificati con codice Cassa INPDAP :
 - 1 CASSA PENSIONE STATALI, 2 C.P.D.E.L., 3 C.P.I., 4 CASSA PENS.UFF. GIUDIZIARI,
 - 5 C.P.S., 901 GIORNALISTI, 902 FERROVIERI

non superi la soglia residuale di euro 250,00 (importo riparametrato su base mensile del limite massimo annuo di 3.000 euro) fermo restando l'eventuale precedente applicazione dall'Art.5 (Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti) e solo dopo potrà generare sul cedolino le nuove voci.
- Le funzioni di creazione F24EP ed F24 **NON** decurteranno il totale delle Voci 90670 e 90671 dal loro corrispondente codice contributo. **Trattare manualmente lo scomputo su F24EP ed F24 per "giornaliste" e/o "Ferrovieri" !!** (per questo primo mese di applicazione, nelle prossime Rel. sarà automatizzato)
- Il collegamento con la Contabilità Finanziaria sarà garantito con l'impostazione dei parametri così come descritto nel paragrafo successivo.

**(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli
Voci di Cedolino**

(2 di 7)

Questa funzione è presente nel menù:

- Anagrafica

Con la dicitura:

➤ **Voci di Cedolino**

○ **Implementazioni:**

- ✓ La funzione di "Aggiornamento dati 5110" ha introdotto queste nuove voci di cedolino:
 - 90669 SGRAVIO LAVORATRICI MADRI (Automatica da Calcolo Cedolino)
 - 90670 SGRAVIO LAVORATRICI MADRI-Giorn. (Automatica da Calcolo Cedolino)
 - 90671 SGRAVIO LAVORATRICI MADRI-Ferrov. (Automatica da Calcolo Cedolino)

○ **Esempio Azioni Richieste per Decontribuzione 100% CPDEL:**

- ✓ Impostare configurazione speculare all'imponibile 3 CPDEL:
 - Bottone Partite di Giro
 - Codici Conto del Piano dei Conti
 - Creditori, Debitori e Attributo

Questo garantirà una corretta rappresentazione delle Poste in CF

○ **Azioni consigliate per velocizzare la configurazione della voce 90669:**

- ✓ Utilizzare la funzione di **Duplicazione Capitoli da Voce a Voce** presente nel menù **Manutenzione** prendendo a riferimento la voce **90651** già usata per l'Esonero 6%.

1 ENTE DI PROVA

Limiti inferiori Limiti superiori

Voce di riferimento 90651 Art.1, c.121, L.30/12/2021 n. 234

Voce su cui duplicare 90669 SGRAVIO LAVORATRICI MADRI

Duplicare la voce con stesso progressivo e descrizione

Duplicare anche codici SIOPE della voce

Duplicare anche creditori e debitori

Voce di credito - duplicare anche capitolo partita di giro

0% Avvio Esci

Così facendo, si potranno replicare velocemente le configurazioni presenti nella voce 90651 già utilizzata per l'Esonero confermato al 6% (e 7%) anche nel 2024, evitando così i passaggi sulle singole sezioni già descritte nella precedente Rel. 5099.

Procedere con stesso metodo per la configurazione delle voci 90670 e 90671 solo se necessario.

**(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli
Anagrafica Risorse Umane**

(3 di 7)

Questa funzione è presente nel menù:

- Anagrafica
 - Risorse Umane

Con la dicitura:

➤ **Anagrafica completa**

○ **Implementazioni:**

- ✓ Introdotta nuovo indicatore con specifica della data di nascita del figlio più piccolo.
- ✓ La mancata indicazione di “NO sgravio” equivale alla NON APPLICAZIONE

○ **Azioni richieste:**

- ✓ Attivare, **SOLO per le Dipendenti interessate**, l'indicatore “due” o “Tre e più figli” ed inserire la data di nascita del figlio più piccolo.

Anagrafica dipendenti - Configurazione previdenziale e assistenziale

Cod. ente: 1 ENTE DI PROVA
Cod. dipendente: 50 D'AMBRA MARIA

Config.generale-INPDAP-INAIL | Configurazione Inps | Previdenza Complementare

Prg.	Codice	Descrizione qualifica previdenziale	Data Inizio	Data fine	Data Reg.
1	0	T.IND. - INADEL	15/07/1975	31/12/9999	01/03/2018

TIPO ASSOGGETTAMENTI PREVIDENZIALI/ASSISTENZIALI

INPS INPDAI INPDAP Conguaglio imponibili previdenziali INPDAP ? Previd.Complem.(CU)

Comune/prov attività (Ins.se diverso da sede dell'Ente)

Decontribuzione 6 / 7
 No decontrib Solo 6 % Da programma

Numero figli x sgravio mamme lavoratrici
 NO sgravio Due figli Tre o più figli

Data nascita figlio minore

INPDAP
 Ente previdenziale Cod. meccan. CPDEL
 Posizione INPDAP Ruolo INPDAP Inesunt B D M

Posizione inail	Descrizione	Data Inizio	Data fine
2843543181	1	01/01/2004	31/12/9999

OK

Nell'esempio sotto riportato, la “decontribuzione” sarà erogata fino alla mensilità di Febbraio 2024.

Anagrafica dipendenti - Configurazione previdenziale e assistenziale

Cod. ente: 1 ENTE DI PROVA
Cod. dipendente: 50 D'AMBRA MARIA

Config.generale-INPDAP-INAIL | Configurazione Inps | Previdenza Complementare

Prg.	Codice	Descrizione qualifica previdenziale	Data Inizio	Data fine	Data Reg.
1	0	T.IND. - INADEL	15/07/1975	31/12/9999	01/03/2018

TIPO ASSOGGETTAMENTI PREVIDENZIALI/ASSISTENZIALI

INPS INPDAI INPDAP Conguaglio imponibili previdenziali INPDAP ? Previd.Complem.(CU)

Comune/prov attività (Ins.se diverso da sede dell'Ente)

Decontribuzione 6 / 7
 No decontrib Solo 6 % Da programma

Numero figli x sgravio mamme lavoratrici
 NO sgravio Due figli Tre o più figli

Data nascita figlio minore

(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli
Esempio di cedolini

(4 di 7)

1		0 GENNAIO		2024		Part-time	GG lav.	GG detr.	Ore lav.
50 D'AMBRA MARIA		330 Area ISTRUTTORI		26	31	156			
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza	Note	M.	
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.782,74			
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR 2022	26	0	0,00	61,10			
12	0	DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EXPEO	26	0	0,00	41,14			
21	0	RIA	26	0	0,00	80,91			
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	4,34			
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	41,46			
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N. 145	0	0	0,00	-61,10	Scadenza 31/12/2024		
9001	0	ADDIZIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	21,20	0,00	15		
9003	0	ADDIZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	7,33	0,00	F979		
90651	0	Art.1, c.121, L.30/12/2021 n. 234	0	1.950,59	-117,03	0,00			
92043	0	IBL BANCA	0	0	79,45	0,00	Scadenza 31/12/9999		
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	1.950,59	0	6,83	0,00	0,00	6,83	
3	2024	CPDEL - 8,85%	1.950,59	0	172,63	0,00	464,24	636,87	
21	2024	INADEL - 2,5%	1.523,83	0	38,10	0,00	54,86	92,96	
Tot. Contr. Sociali					217,56		519,10	736,66	

Cedolino senza applicazione della "decontribuzione" 100%. Viene applicata solo la decontribuzione al 6%.

1		0 GENNAIO		2024		Part-time	GG lav.	GG detr.	Ore lav.
50 D'AMBRA MARIA		330 Area ISTRUTTORI		26	31	156			
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza	Note	M.	
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.782,74			
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR 2022	26	0	0,00	61,10			
12	0	DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EXPEO	26	0	0,00	41,14			
21	0	RIA	26	0	0,00	80,91			
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	4,34			
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	41,46			
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N. 145	0	0	0,00	-61,10	Scadenza 31/12/2024		
9001	0	ADDIZIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	21,20	0,00	15		
9003	0	ADDIZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	7,33	0,00	F979		
90651	0	Art.1, c.121, L.30/12/2021 n. 234	0	1.950,59	-117,03	0,00			
90669	0	Art.1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023	0	0	-55,60	0,00			
92043	0	IBL BANCA	0	0	81,31	0,00	Scadenza 31/12/9999		
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	1.950,59	0	6,83	0,00	0,00	6,83	
3	2024	CPDEL - 8,85%	1.950,59	0	172,63	0,00	464,24	636,87	
21	2024	INADEL - 2,5%	1.523,83	0	38,10	0,00	54,86	92,96	
Tot. Contr. Sociali					217,56		519,10	736,66	

Cedolino CON applicazione della "decontribuzione" 100%. Viene applicata prima la decontribuzione al 6% e poi, per la parte residuale, quella al 100%

Nel secondo cedolino di esempio, troviamo applicazione in sequenza della Decontribuzione 6% e poi, per la parte residuale, quella al 100%. Infatti, per un totale di CPDEL carico Dipendente di euro 172,63, euro 117,03 costituiscono la decontribuzione al 6% ed euro 55,60 la decontribuzione al 100%

Nota:

Si consiglia espressamente di attendere/verificare la pubblicazione di Circ/Msg. INPS **PRIMA** di procedere all'applicazione della decontribuzione 100% e la pubblicazione di una nuova Rel. Paghe **PRIMA** di elaborare la compilazione dell'UniEMens di Gennaio 2024 !!

Si segnala che, l'applicazione della Decontribuzione al 100% per le "Lavoratrici Madri" (commi 180,181 e 182), alla data di pubblicazione di questa Rel. 5.1.1.0, non è stata ancora dettagliatamente disciplinata da un Msg/Circ INPS.

Per cui, alla data, c'è il dubbio che possa essere applicata già da Gennaio 2024.

Infatti, non sappiamo se, riconosciuta la Decontribuzione 100% già da Gennaio 2024, la stessa possa essere esposta ed accettata dai sw. di ctrl INPS in denuncia UniEMens 2024/01, con tutto quello che ne deriverebbe...

Questa nuova Rel. 5.1.1.0, comunque prevede tutte le casistiche possibili, su cui l'Ente potrà fare le opportune valutazioni con conseguenti responsabilità di applicazione:

- No Decontribuzione 100%;
- Applicazione della Decontribuzione 6% o 7% e poi sulla parte residuale al 100%;
- Applicazione della Decontribuzione 100%.

(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli
Esempio di cedolini

(5 di 7)

1		0 GENNAIO		2024		Part-time	GG lav.	GG detr.	Ore lav.
50 D'AMBRA MARIA				330 Area ISTRUTTORI			26	31	156
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza	Note		M.
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.782,74			
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	26	0	0,00	61,10			
12	0	DIFFER. STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	26	0	0,00	41,14			
21	0	RIA	26	0	0,00	80,91			
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	4,34			
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	41,46			
1001	0	IMPORTO STRAORDINARIO	0	0	0,00	1.000,00			
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N. 145	0	0	0,00	-61,10			
9001	0	ADDIZIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	21,20	0,00			
9003	0	ADDIZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	7,33	0,00			
90669	0	Art.1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023	0	0	-250,00	0,00			
92043	0	IBL BANCA	0	0	111,11	0,00	Scadenza 31/12/9999		
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	2.950,59	0	10,33	0,00	0,00	10,33	
3	2024	CPDEL - 8,85%	2.950,59	0	261,13	0,00	702,24	963,37	
21	2024	INADEL - 2,5%	1.523,83	0	38,10	0,00	54,86	92,96	
Tot. Contr. Sociali					309,56		757,10	1.066,66	

Cedolino con applicazione solo della "decontribuzione" 100%, fino al tetto massimo mensile di euro 250,00.
 Tenendo conto che la CPDEL carico dipe è 8,85%, per il tetto massimo di euro 250,00 di contributi, l'imponibile mensile di riferimento è: **2.824,85**.

Anagrafica dipendenti - Configurazione previdenziale e assistenziale

Cod. ente: 1 ENTE DI PROVA
 Cod. dipendente: 50 D'AMBRA MARIA

Config. generale-INPDAP-INAEL | Configurazione Inps | Previdenza Complementare

Prg.	Codice	Descrizione qualifica previdenziale	Data Inizio	Data fine	Data Reg.
1	0	T.IND. - INADEL	15/07/1975	31/12/9999	01/03/2018

TIPO ASSOGGETTAMENTI PREVIDENZIALI/ASSISTENZIALI

INPS INPDAI INPDAP Conguaglio imponibili previdenziali INPDAP?

Comune/prov attività: [] [] [] [] [] (Ins.se diverso da sede dell'Ente)

Decontribuzione 6 / 7
 No decontrib Solo 6% Da programma

Numero figli x sgravio mamme lavoratrici
 NO sgravio Due figli Tre o più figli

Data nascita figlio minore: 01/02/2014

Esempio di configurazione per applicazione solo della "decontribuzione" 100% qualora un futuro Msg/Circ. INPS prevedesse prima l'applicazione della decontribuzione 100% e poi quella del 6 o 7%

1		0 GENNAIO		2024		Part-time	GG lav.	GG detr.	Ore lav.
50 D'AMBRA MARIA				330 Area ISTRUTTORI			26	31	156
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza	Note		M.
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.782,74			
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	26	0	0,00	61,10			
12	0	DIFFER. STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	26	0	0,00	41,14			
21	0	RIA	26	0	0,00	80,91			
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	4,34			
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	41,46			
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N. 145	0	0	0,00	-61,10	Scadenza 31/12/2024		
9001	0	ADDIZIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	21,20	0,00	15		
9003	0	ADDIZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	7,33	0,00	F979		
90669	0	Art.1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023	0	0	-172,63	0,00			
92043	0	IBL BANCA	0	0	81,31	0,00	Scadenza 31/12/9999		
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	1.950,59	0	6,83	0,00	0,00	6,83	
3	2024	CPDEL - 8,85%	1.950,59	0	172,63	0,00	464,24	636,87	
21	2024	INADEL - 2,5%	1.523,83	0	38,10	0,00	54,86	92,96	
Tot. Contr. Sociali					217,56		519,10	736,66	

Cedolino con applicazione solo della "decontribuzione" 100%.

(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli
Esempio di F24

(6 di 7)

ENTE DI PROVA
IMPORTI IMPOSTE DA VERSARE CON F24EP
MESE DI - 1.2024 (DISTINTA 1)F24EP: viene riportato già
l'importo corretto di 464,24 sul
codice P201.

Prog.	Tributo	Denominazione Codice Tributo / Causale	Codice	Estr. Identific.	Imp. Debito / Credito / Versamento	Rif. A	Rif. B	Nt
ERARIO								
1	100E	Ritenute sui redditi da lavoro dipendente ed assimilati			251,01	0,00	251,01	0001 2024
					TOTALE TIPO RIGA		Trattenuto	251,01
							Credito	0,00
							Versato	251,01
INPDAP								
1	P201	C.P.DEL.	TE		464,24	0,00	464,24	0120 0120

ENTE DI PROVA
IMPORTI IMPOSTE DA VERSARE CON F24 IMU
MESE DI - 1.2024 (DISTINTA 1)F24: viene riportato già l'importo
corretto di 464,24 sul codice
P201.

Prog.	Tributo	Denominazione Codice Tributo / Causale	Codice	Estr. Identific.	Imp. Trattenuto/Compens/Versato	Rif. A	Rif. B	Nt
ERARIO								
1	1001	Ritenute sui redditi da lavoro dipendente ed assimilati			251,01	0,00	251,01	0001 2024
					TOTALE TRIBUTO		trattenuto	251,01
							Versato	251,01
					TOTALE TIPO RIGA		Trattenuto	251,01
							Versato	251,01
INPDAP								
1	P201	C.P.DEL.	TE		464,24	0,00	464,24	0120 0120
					TOTALE TRIBUTO		trattenuto	464,24
							Versato	464,24

Le funzioni di creazione F24EP ed F24 **NON** decurteranno il totale delle Voci 90670 e 90671 dal loro corrispondente codice contributo. **Trattare manualmente lo scomputo su F24EP ed F24 per "giornaliste" e/o "Ferroviere" !!** (per questo primo mese di applicazione, nelle prossime Rel. sarà automatizzato)

(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli
Esempio Quadrature

(7 di 7)

1 0 GENNAIO 2024		330 Area ISTRUTTORI		Part-time GG lav. GG detr. Ore lav.			
50 D'AMBRA MARIA				26	31	156	
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza Note	M.
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.782,74	
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	26	0	0,00	61,10	
12	0	DIFFER. STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	26	0	0,00	41,14	
21	0	RIA	26	0	0,00	80,91	
91	0	INDENNITA' DICOMPARTO	26	0	0,00	4,34	
92	0	INDENNITA' DICOMPARTO FONDO	26	0	0,00	41,46	
2515	0	ANTICIPO DECRETO LBSGE 18/10/2023 N.145	0	0	0,00	-61,10	Scadenza 31/12/2024
9001	0	ADDESIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	21,20	0,00	15
9003	0	ADDESIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	7,33	0,00	F979
90651	0	Art. c. 121, L.30/12/2021 n. 234	0	1.950,59	-117,03	0,00	
90689	0	Art. c. 180-181 L.213 del 30/12/2023	0	0	-55,60	0,00	
92043	0	IBL BANCA	0	0	81,31	0,00	Scadenza 31/12/9999
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	1.950,59	0	6,83	0,00	0,00 6,83
3	2024	CPDEL - 8,85%	1.950,59	0	172,63	0,00	464,24 636,87
21	2024	INADEL - 2,5%	1.523,83	0	38,10	0,00	54,86 92,96
				Tot. Contr. Sociali	217,56		519,10 736,66
				Tot. Trattenute	154,77		
50	2024	IMPOSSIBILE IRPEF	1.905,66	0	0,00	0,00	
50	2024	IRPEF LORDA	438,30	0	0,00	0,00	
50	2024	DETRAZIONI PER TIPO DI REDDITO	187,29	0	0,00	0,00	
50	2024	TRATTENUTA NETTA IRPEF	0,00	0	251,01	0,00	
Detrazioni Coniuge Figli Altri				TOT.	405,78	1.950,59	Netto a pagare
				ARR.	0,00	0,00	1.544,81

02/01/2024 18.09.57 ENTE DI PROVA Pag. 2

PROPOSTA MANDATI/REVERSALI PER TRASFERIMENTO IN FINANZIARIA
1.0 GENNAIO - 2024

E/S Att	Anno	Capitolo/artic/Prg	Anno/Resp/determ	Anno/Sg/Imp-Liq/Pr	Creditore/Debitore	Descrizione	Reversali	Mandati
					TOTALE COMPETENZE	1.950,59		TOTALE MANDATI (b) 2.875,47
					TOTALE TRATTENUTE	405,78		TOTALE REVERSALI 405,78
					TOTALE NETTO	1.544,81		TOTALE MANDATI DA TRASFERIRE 2.875,47
					TOT.RIT.SUI MANDATI	0,00		TOTALE REVERSALI DA TRASFERIRE 405,78
								TOTALE MANDATI DELLE PARTITE DI GIRO 405,78

(a) = totale competenze - tot crediti irpef + tot oneri riflessi
(b) = totale spesa + totale trattenute versate (p.giro)

ENTE DI PROVA
IMPORTI IMPOSTE DA VERSARE CON F24EP
MESE DI - 1.2024 (DISTINTA 1)

Prog.	Tributo	Denominazione Codice Tributo / Causale	Codice	Estr. Identific.	Imp. Debito / Credito / Versamento	Rif.A	Rif.B	Nt
TOTALE TIPO RIGA					Trattenuto	7,33		
					Credito	0,00		
					Versato	7,33		
TOTALE GENERALE					Trattenuto	843,57		
					Credito	0,00		
					Versato	843,57		

02/01/2024 18.12.18 ENTE DI PROVA Pag. 1

PROPOSTA MANDATI/REVERSALI per TIPO CREDITORE (Mandati)

Att	Anno	Capit/artic.	Resp/determ	Anno/Sig/Imp-Liq/Prg	Mandato	Creditore/Debitore	Descrizione	Reversali	Mandati
Tipo Creditore 99 F24									
1.0 GENNAIO - 2024									
999: TUTTI									
902	2024	2940	1	0	0	0	0	90201 INPDAP (FONDO PR. E. CR.) F 24EP Mand. P. Giro FONDO CREDITO GENNAIO 2024	6,83
903	2024	56	5	0	0	0	0	90251 INPDAP (CPDEL) - F 24 EP Oneri RIRI CPDEL GENNAIO 2024	444,58
903	2024	2451	1	0	0	0	0	90251 INPDAP (CPDEL) - F 24 EP ONERI GENNAIO 2024CPDEL	9,79
903	2024	2451	1	0	0	0	0	90251 INPDAP (CPDEL) - F 24 EP ONERI GENNAIO 2024CPDEL	9,87
921	2024	2451	1	0	0	0	0	90401 INPDAP (INADELTF5) F 24 EP ONERI GENNAIO 2024INADEL	1,18
921	2024	2940	1	0	0	0	0	90401 INPDAP (INADELTF5) F 24 EP Mand. P. Giro RIT. DIP. INADEL GENNAIO 2024	38,10
921	2025	56	5	0	0	0	0	90401 INPDAP (INADELTF5) F 24 EP INADEL	53,68
950	2024	2946	1	0	0	0	0	47 ERARIO Mand. P. Giro IRPEF GENNAIO 2024	251,01
950	2024	2946	1	0	0	0	0	47 ERARIO Mand. P. Giro ADD.COM. GENNAIO 2024	7,33
950	2024	2946	1	0	0	0	0	47 ERARIO Mand. P. Giro ADD.REG. GENNAIO 2024	21,20
Totale per tutore									843,57

(7) Misure in materia di congedi parentali
Tabella Tipi di Assenze

(1 di 1)

○ **Premessa:**

- Al numero 4 della lettera i) del comma 1 dell'Art. 2 del Dlgs n. 105 del 13.08.2022, vengono modificate le condizioni di fruizione del congedo parentale in ordine di non più <... riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità...>
- La nuova Finanziaria 2024 prevede che Fino al 6°an no di vita del bambino nel massimo di un ulteriore mese oltre il primo, la % di retribuzione è elevata al 60% e, per il solo anno 2024 è elevata all'80%

Inoltre, si tenga presente che il CFL Aran n. 236 del 23.11.2023 (sotto riportato), ha confermato che i primi 30 gg di congedo parentale al 100%, di cui all'art. 45 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, possono essere fruiti fino al 12°anno di vita del figlio. Quindi attenzione all'età del/i Figlio/i.

CFL Aran n. 236 del 23.11.2023:**Il congedo parentale retribuito al 100%, di cui all'art. 45 del CCNL del comparto Funzioni Localidel 16.11.2022, fino a che età del bambino può essere fruito?**

La norma contrattuale prevista dall'art. 45, comma 3, del CCNL delle Funzioni Locali del 16.11.2022, come già precisato dalla scrivente Agenzia negli orientamenti applicativi espressi in materia, contiene una disciplina contrattuale di maggior favore, che, per effetto del rinvio dinamico alle previsioni contenute all'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001, permette di retribuire al 100% i primi 30 giorni di congedo parentale; tale beneficio deve essere riconosciuto dalle Amministrazioni ogni qualvolta l'articolo 34 del D. Lgs. n. 151/2001 riconosca la possibilità di erogare l'indennità ivi prevista, ad oggi fino al dodicesimo anno di vita del figlio.

Si ritiene che tale trattamento di miglior favore non venga meno anche di fronte della modifica apportata all'art. 34 comma 2 del D.Lgs 151/02 dall'art. 1, comma 359, della L. 197/2022 (legge di Bilancio 2023)

Questa funzione è presente nel menù:

- Tab.conf.Risorse Umane

Con la dicitura:

- **Tabella tipi di assenza**

○ **Azioni Richieste:**

- *Inserire un nuovo elemento come nell'esempio sotto riportato.*

Tabella tipologie di assenze

Gestione

Posizione: MAT080 Codice ente: 1 CITTA'

Descrizione: CONGEDO PARENTALE A 80% % riduz.XIII: 0

Stato di servizio: 9 ? CONGEDO PARENTALE CON RETR.RIDOTTA PER MATEF % rid.Stip.: 20

Cod.Cessazione: ? Tipologia ass.x TFR1:

Mese Commerciale (qq tab configurazione) Mese Calendario (qq calendario)

Maternità Giuridico S o N

Matura stipendio	<input checked="" type="checkbox"/>	Matura XIII	<input checked="" type="checkbox"/>	Matura GG Detrazioni	<input checked="" type="checkbox"/>
Matura Ass.Familiari	<input checked="" type="checkbox"/>	Matura Ferie/Permessi	<input type="checkbox"/>	Matura Pensione	<input checked="" type="checkbox"/>
Matura TFS/TFR	<input checked="" type="checkbox"/>	Mat. Contributi Figurativi	<input checked="" type="checkbox"/>	Prevede inserim.imp.su anag	<input type="checkbox"/>
Crea addiz.ratetizzate	<input checked="" type="checkbox"/>	Crea voci variabili	<input checked="" type="checkbox"/>	Non sottrarre Festività	<input checked="" type="checkbox"/>
Non sottrarre Sabato	<input checked="" type="checkbox"/>	Non sottrarre Domenica	<input checked="" type="checkbox"/>		

8521	? RIDUZIONE MATERNITA' - SOGG TUTTO	0	?	
8522	? RIDUZIONE MATERNITA' - PREV+TFR	0	?	
8523	? RIDUZIONE MATERNITA' - SOGG PREV	0	?	
8524	? FIGURAT. MATERNITA' - SOGG TUTTO	0	?	
8525	? FIGURAT. MATERNITA' - PREV+TFR	0	?	

Nuovo F8 Edita F5 Cancella F6 Aggiorna F9 Stampa Anteprima di stampa Annulla F7

(8) Delega Fiscale
Revisione della disciplina dell'imposta sul reddito delle persone fisiche (1 di 1)

○ **Premessa:**

➤ Validità dal 01.01.2024 al 31.12.2024.

SCHEMA DELL'IRPEF
dal 01.01.2024
al 31.12.2024

Scaglioni	Aliquote %
Fino a 28.000	23
Oltre i 28.000 e fino a 50.000	35
Oltre i 50.000 in poi	43

IRPEF 2024: detrazioni per i lavoratori dipendenti

(art 13 comma 1 lett a), b) e c) TUIR

REDDITO	Importo della detrazione
Fino a 15mila	1.955 (non inferiore a 690 o se a tempo determinato non inferiore a 1.380)
Oltre 15.000 fino a 28.000	$1.910 + 1.190 * (28.000 - \text{reddito}) / (28.000 - 15.000)$
Oltre 28.000 fino a 50.000	$1.910 * (50.000 - \text{reddito}) / (50.000 - 28.000)$
Oltre 50.000	0

IRPEF 2024: detrazioni per redditi da pensione

(art 13 comma 3 lett a), b) e c) TUIR)

REDDITO	Importo della detrazione
Fino a 8.500	1.955 (non inferiore a 713)
Oltre 8.500 fino a 28.000	$700 + (1.955 - 700) * (28.000 - \text{reddito}) / (28.000 - 8.500)$
Oltre 28.000 fino a 50.000	$700 * (50.000 - \text{reddito}) / (50.000 - 28.000)$
Oltre 50.000	0

Inoltre è stato previsto un incremento delle detrazioni sopra indicate:

- lavoro dipendente da 25.000 a 35.000 l'importo della detrazione si incrementa di 65 euro
- pensionati da 25.000 a 29.000 l'importo della detrazione si incrementa di 50 euro

○ **Implementazioni:**

➤ Il "calcolo" del cedolini terrà conto di quanto sopra riportato.

(9) Delega Fiscale

(1 di 1)

Adeguamento della disciplina delle addizionali regionale e comunale all'imposta sul reddito delle persone fisiche alla nuova disciplina dell'imposta sul reddito delle persone fisiche

○ **Premessa:**

- *Validità dal 01.01.2024 al 31.12.2024.*
- *Differimento per le Regioni del termine al 15.04.2024*
- *In caso di ritardo nella comunicazione da parte dei comuni (scadenza entro il 20.12.2024) per l'anno 2024 si applica la Prima, la Terza e la Quarta aliquota vigente nell'anno 2023 con l'eliminazione della seconda aliquota.*
- *Nel corso del 2024 si dovrà prestare attenzione ad aggiornamenti di addizionali comunali Tenendo conto che, nell'anno 2025, si dovrebbe ritornare alla situazione di 4 Aliquote*

○ **Implementazioni:**

- *In questa prima mensilità di Gennaio 2024 non saranno apportate modifiche al calcolo delle addizionali regionali e comunali. Solo nel corso dell'anno 2024 si valuteranno rilasci di nuove Rel. per la trattazione delle implementazioni necessarie.*

(10) INAIL – Circolare n. 53 del 06.12.2023 (Giornalisti)

(1 di 1)

○ **Premessa:**

- A partire dal 01.01.2024 in poi, ai “Giornalisti” bisognerà associare la Voce di Tariffa 0722 attualmente relativa all’attività d’ufficio e prevista in tutte le gestioni tariffarie.
- Pertanto non si dovrà più calcolare la quota std di euro 11,88 associata all’imponibile n. 43 INFORT.INPGI

○ **Azioni Richieste:**

- Indicare come data fine il 31.12.2023 sulla voce utilizzata ed inserita nelle sezione Voci Personali dell’Anagrafica Dipendenti.
- Associare ai “Giornalisti” l’apposita “PAT” gestita dall’ENTE così come indicato nella stessa circolare INAIL n. 53 del 06.12.2023

Anagrafica dipendenti - Compensi personali

Cod. ente: 1 CITTÀ

Cod. dipendente: 2844 MARCO

Progr.	Voce	Descrizione	Importo	Data Inizio	Data Fine	Data
1	97998	VOCE FIGURAT. x CALCOLO INFORTUNIO INPG	100,00	01/12/2019	31/12/9999	19/02/2020

Prg: 1 Voce: 97998 VOCE FIGURAT. x CALCOLO INFORTUNIO INPG

Importo: € 100,00 Inizio: 01/12/2019 Fine: 31/12/2023 Reg: 19/02/2020 Prima fine: 31/12/2023

Determina: [] [] [] []

Nota: []

Visual PT+Ass.+Voci Stipend.ad oggi

OK

Anagrafica dipendenti - Configurazione previdenziale e assistenziale

Cod. ente: 1 CITTÀ

Cod. dipendente: 2844 MARCO

Config generale-INPDAP-INAIL | Configurazione Inps | Previdenza Complementare

Prg.	Codice	Descrizione qualifica previdenziale	Data Inizio	Data fine	Data Reg.
1	67	GIORNALISTI T.DET.	02/12/2019	31/12/9999	05/12/2019

TIPO ASSOGGETTAMENTI PREVIDENZIALI/ASSISTENZIALI

INPS INPDAI INPDAP Previd.Complem.(CU) []

Conguaglio imponibili previdenziali INPDAP?

Comune/prov attività [] (Ins. se diverso da sede dell'Ente)

Decontribuzione 2 / 3

No decontrib Solo 2 % Da programma

INPDAP

Ente previdenziale [] Cod. meccan. CPDEL []

Posizione INPDAP [] Ruolo INPDAP Inessun B D M

Posizione inail	Descrizione	Data Inizio	Data fine
28344551/68_0722	IMPIEGATI/BORSISTI	01/01/2024	31/12/9999

Nuovo Aggiorna Cancella Annulla OK

**(11) Adeguamento Indennità Politici Locali
Anagrafica Risorse Umane**

(1 di 1)

o **Premessa:**

- L'Art.1 commi da 583 a 587 della Legge n°234 del 30.12.2021 pubblicata in GU supplemento ordinario n° 49 della Serie Generale n° 310 del 31.12.2021 ha previsto un adeguamento a partire dall'anno 2022 e poi fino al 2024 delle Indennità dei Politici Locali.

Questa funzione è presente nel menù:

- Anagrafica
 - o Risorse Umane

Con la dicitura:

- **Anagrafica Completa**

o **Azioni Richieste:**

- Consultare la Guida "Indennità_Politici_Locali" già pubblicata lo scorso anno relativamente alla Rel. 5104 e riproposta per quest'anno.
- Mantenere gli importi nella gestione Incarichi:



**Raccolta proiezioni Indennità Lorde
Politici Locali**

**PAGHE 2
Rel. 5.1.0.4**

Data rilascio: 05 GENNAIO 2023

ASSESSORI (*)				
COMUNI CAPOLUOGO				
	ATTUALE	2022	2023	dal 2024
Città Metropolitane	4.562	6.566	7.567	8.970
Oltre 100mila	3.124	4.715	5.510	6.624

(12) Approvata Ipotesi CCNL "Dirigenti e Segretari" Funzioni Locali

(1 di 1)

○ **Premessa:**

- *In data 11.12.2023 è stata siglata l'ipotesi di:*
 - **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021**
- *Essendo stata approvata l'ipotesi, nel corso dei primi mesi dell'anno 2024, ragionevolmente, si procederà con la firma definitiva e quindi con la relativa applicazione.*



AGENZIA PER LA
RAPPRESENTANZA
NEGOZIALE
DELLE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

IPOTESI DI**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO****RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI****TRIENNIO 2019 - 2021**

Il giorno **11 dicembre 2023** ha avuto luogo, presso la sede dell' A.Ra.N, l'incontro tra l'A.Ra.N e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative dell'Area Funzioni Locali.

Al termine della riunione, alle ore 17,30, le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2019/2021.

**TITOLO IV
TRATTAMENTO ECONOMICO**

Art. 37**Incremento trattamento economico fisso**

1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dei dirigenti, definito dall'art. 54, del CCNL 17.12.2020 nella misura di € 45.260,77 è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:

- dal 1° gennaio 2019 di € 101,00;
- rideterminato dal 1° gennaio 2020 in € 120,00;
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 135,00.

2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della Legge n. 145/2018.

3. A seguito dell'applicazione del comma 1, il nuovo valore a regime annuo lordo dello stipendio tabellare dei dirigenti, comprensivo di tredicesima mensilità, è rideterminato in € 47.015,77.

4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:

- dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.

Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 39 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4.

6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020 sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37.