

Guida Operativa

Implementazioni nuova Release Procedura

PAGHE Rel. 5.1.1.0

Data rilascio: 5 Gennaio 2023

Lo scopo che si prefigge questa guida è quello di documentare le implementazioni introdotte nella Rel.5110 che sono relative agli istituti applicabili della nuova "Finanziaria 2024" come da:

- ➤ Legge n° 213 del 30.12.2023 pubblicata nel supplemento ordinario n°40/L e
- > DLGS n° 216 del 30.12.2023

entrambi in Gazzetta Ufficiale Serie Generale nº 303 del 30.12.2023.

ARGOMENTO	AZIONI OBBLIGATORIE !!
Chiusura Annuale 2023	Per l'esecuzione delle funzioni di 'Chiusura Anno 2023 e Riapertura Anno 2024" si raccomanda di seguire quanto indicato nell'apposita:
Apertura 2024	Guida Chiusura 2023 e Riapertura 2024
Duplicazione Familiari x detrazioni su anno nuovo	TUTTE le azioni anno 2024 descritte in questa Guida Rel. 5.1.1.0 dovranno essere eseguite con mensilità 1.0 anno 2024 e quindi SOLO dopo aver eseguito le funzioni di: Chiusura 2023 e Riapertura 2024



In ambiente "Cloud" questa funzione richiede tempi di elaborazione molto lunghi !!

Lanciare la funzione SOLO in prima mattinata ed attendere !!

No all'esecuzione serale o notturna !!

Guida esecuzione CHIUSURA 2023 - RIAPERTURA 2024 < Rel. 5.1.1.0 > Gennaio '24



Guida Operativa

esecuzione

CHIUSURA 2023 RIAPERTURA 2024

Rel. 5.1.1.0

Data rilascio: GENNAIO 2024

TINN Srl Pag. 1 di 1

Implementazioni/Azioni richieste

ARGOMENTO	AZIONI OBBLIGATORIE !!
Funzionalità Rel. 5.1.1.0	TUTTE le azioni anno 2024 descritte in questa Guida Rel. 5.1.1.0 dovranno essere eseguite con mensilità 1.0 anno 2024 e quindi SOLO dopo aver eseguito le funzioni di: Chiusura 2023 e Riapertura 2024

N°	Argomento	Descrizione	Note
1.	Inps Msg n. 4191 del 24.11.2023 < <anticipo <listapospa="" <poscontributiva="" compilazione="" contratti="" dei="" di="" e="" flussi="" modalità="" pubblici.="" rinnovo="" uniemens=""></anticipo>	Per quegli Enti che hanno erogato l'Anticipo come da Art.3 del DL 145 del 18.10.2023, è stata adeguata la funzione di formazione dati per UniEMens così come previsto dal Msg INPS n. 4191.	Si è in attesa dell'aggiornamento dei Sw. di ctrl INPS per il riconoscimento del nuovo codice sgravio "57". Per eseguire questa funzione posizionarsi sulla mensilità 12.0 anno 2023
2.	Cessazione Erogazione Emolumento Accessorio Una Tantum	Il comma 330 dell'Art.1 della Legge Finanziaria 2023, aveva previsto l'erogazione di un emolumento accessorio una tantum, da corrispondere nel solo anno 2023 per tredici mensilità, determinato nella misura dell'1,5% dello stipendio con effetti ai soli fini del trattamento di quiescenza. Di conseguenza, da gennaio 2024, cessando la sua validità, non sarà più erogato.	
3.	Cessazione esposizione su cedolino del precedente inquadramento	Ad aprile 2023, al momento dell'entrata in vigore delle "Aree" con la definitiva cessazione delle precedenti Categorie e Pos.Econ., si era data la possibilità di riportare il precedente inquadramento come Nota da stampare sul cedolino. Questa nota è scaduta il 31.12.2023.	

Segue a pagina successiva

TINN Srl Pag. 2 di 2

Le	gge n° 213 del 30.	12.2023 pubblicata nel suppleme	nto ordinario n°40/L
	Argomento	Descrizione	Note
4.	Commi 28 e 29 (ex Art. 10) Rifinanziamento del fondo CCNL per il personale pubblico per il triennio 2022- 2024 AZIONE OBBLIGATORIA!!	Da gennaio 2024 la IVC sarà incrementata di un importo pari a 6,7 volte. Tale importo incrementale, per l'anno 2024, è scomputato per il personale a tempo indeterminato che lo ha già percepito nell'anno 2023, ai sensi dell'Art. 3 del DL 145 del 18.10.2023	Validità dal 01.01.2024 Stante la casistica registrata di applicazione differenziata non solo da Ente ad Ente ma addirittura personalizzata per Dipendente, sono state predisposte apposite funzioni per poter gestire le varie casistiche. AZIONE OBBLIGATORIA!!
5.	Comma 15 (ex Art. 5) Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti	Rispetto alla situazione così come trattata fino al 31.12.2023, si registra l'esclusione dallo sgravio sulle poste retributive relative alla XIII.	Validità: dal 01.01.2024 al 31.12.2024 In attesa di Circ/Msg. INPS e dell'aggiornamento dei Sw. di ctrl per il riconoscimento di eventuali nuovi "codici sgravio".
6.	Commi 180,181 e 182 (ex Art. 37) Decontribuzione delle lavoratrici con figli	Fermo restando quanto previsto dal comma 15 (ex Art.5), alle lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto a tempo indeterminato è riconosciuto un esonero del 100% dei contributi previd. nel limite massimo annuo di 3.000 euro (riparametrato su base mensile) fino al mese di compimento del 18° anno del figlio più piccolo, e, in via sperimentale (solo per l'anno 2024), anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto a tempo indeterminato fino al mese di compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo.	Validità: dal 01.01.2024 al 31.12.2026 Allo scopo sono state realizzate delle apposite implementazioni per lo sviluppo delle poste già dal cedolino di Gennaio 2024 ed in attesa di Circ/Msg. INPS e dell'aggiornamento dei Sw. di ctrl per il riconoscimento di nuovi "codici sgravio".
7.	Comma 179 (ex Art. 36) Misure in materia di congedi parentali	Fino al 6° anno di vita del bambino nel massimo di un ulteriore mese oltre il primo, la % di retribuzione è elevata al 60% e, per il solo anno 2024 è elevata all'80%	Validità: dal 01.01.2024 al 31.12.2024 – 80% dal 01.01.2025 – 60% In questa Guida è riportato un esempio di codifica della tabella di "Assenze" per questo specifico caso di Congedo Parentale

Per quanto indicato al precedente punto **7**, si tenga presente che il CFL Aran n. 236 del 23.11.2023 (sotto riportato), ha confermato che i primi 30 gg di congedo parentale al 100%, di cui all'artt. 45 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, possono essere fruiti fino al 12° anno di vita del figlio. Quindi attenzione all'età del/i Figlio/i. **CFL Aran n. 236 del 23.11.2023**:

Il congedo parentale retribuito al 100%, di cui all'art. 45 del CCNL del comparto Funzioni Localidel 16.11.2022, fino a che età del bambino può essere fruito?

La norma contrattuale prevista dall'art. 45, comma 3, del CCNL delle Funzioni Locali del 16.11.2022, come già precisato dalla scrivente Agenzia negli orientamenti applicativi espressi in materia, contiene una disciplina contrattuale di maggior favore, che, per effetto del rinvio dinamico alle previsioni contenute all'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001, permette di retribuire al 100% i primi 30 giorni di congedo parentale; tale beneficio deve essere riconosciuto dalle Amministrazioni ogni qualvolta l'articolo 34 del D. Lgs. n. 151/2001 riconosca la possibilità di erogare l'indennità ivi prevista, ad oggi fino al dodicesimo anno di vita del figlio.

Si ritiene che tale trattamento di miglior favore non venga meno anche di fronte della modifica apportata all'art. 34 comma 2 del D.Lgs 151/02 dall'art. 1, comma 359, della L. 197/2022 (legge di Bilancio 2023).

Segue a pagina successiva

TINN Srl Pag. 3 di 3

		DLGS n° 216 del 30.12.2023	
N°	Argomento	Descrizione	Note
8.	Delega Fiscale Art.1 Revisione della disciplina dell'imposta sul reddito delle persone fisiche	Nuovi scaglioni per l'anno 2024:	Validità: dal 01.01.2024 al 31.12.2024
9.	Delega Fiscale Art.3 Adeguamento della disciplina delle addizionali regionale e comunale all'imposta sul reddito delle persone fisiche alla nuova disciplina dell'imposta sul reddito delle persone fisiche	Differimento per le Regioni del termine al 15.04.2024 In caso di ritardo nella comunicazione da parte dei comuni (scadenza entro il 20.12.2024) per l'anno 2024 si applica la Prima, la Terza e la Quarta aliquota vigente nell'anno 2023 con l'eliminazione della seconda aliquota. Cmq, nel corso del 2024 si dovrà prestare attenzione ad aggiornamenti di addizionali comunali. Tenendo conto che, nell'anno 2025, si dovrebbe ritornare alla situazione di 4 Aliquote	Validità: dal 01.01.2024 al 31.12.2024

N°	Argomento	Descrizione	Note
10.	INAIL – Circolare n.53 del 06.12.2023 "Inail Giornalisti"	A partire dal 01.01.2024 ai "Giornalisti" bisognerà associare la Voce di Tariffa 0722 attualmente relativa all'attività d'ufficio e prevista in tutte le gestioni tariffarie. Pertanto non si dovrà più calcolare la quota std di euro 11,88 associata all'imponibile n. 43 INFORT.INPGI	
11.	Adeguamento Indennità Politici Locali	L'Art.1 commi da 583 a 587 della Legge n° 234 del 30.12.2021 pubblicata in GU supplemento ordinario n° 49 della Serie Generale n° 310 del 31.12.2021 ha previsto un adeguamento già a partire dall'anno 2022 e poi fino al 2024 delle Indennità dei Politici Locali.	Trattare adeguamenti dal: 01.01.2024
12.	Approvata IPOTESI CCNL "Dirigenti" & "Segretari"	In data 11.12.2023 è stata siglata l'ipotesi di: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021	Essendo stata approvata l'ipotesi, nel corso dei primi mesi dell'anno 2024, ragionevolmente, si procederà con la firma definitiva e quindi con la relativa applicazione.

TINN Srl Pag. 4 di 4

(1) Anticipo rinnovo contratti pubblici. Modalità di compilazione dei flussi Uniemens <PosContributiva e <ListaPosPA>

INPS messaggio n. 4191 del 24.11.2023 (1 di 2)

Questa funzione è presente nel menù:

- Elaboraz.mensili
 - o Adempimenti INPS + ex INPDAP

Con la dicitura:

> UniEmens - Export dati dipendenti su UniEmens

o Implementazioni:

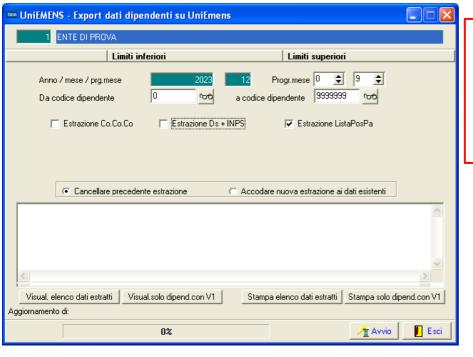
Per quegli Enti che a Dicembre 2023 hanno erogato l'Anticipo come da Art.3 del DL 145 del 18.10.2023, è stata adeguata la funzione di formazione dati per UniEMens così come previsto dal Msg INPS n. 4191

o Azioni Richieste:

- Per eseguire questa funzione posizionarsi sulla mensilità 12.0 anno 2023
- Per quegli Enti interessati, verificare che il codice della voce utilizzato per l'erogazione dell'Anticipo come da Art.3 del DL 145 del 18.10.2023, abbia l'indicatore "Anticipo IVC" attivo.
- Attendere l'aggiornamento dei Sw. di ctrl INPS per il riconoscimento del nuovo codice "57".
- > La gestione nel nodo <PosContributiva>, di eventuali Giornalisti o Ferrovieri, interessati all'Anticipo IVC, va gestita manualmente

o Attenzione !!:

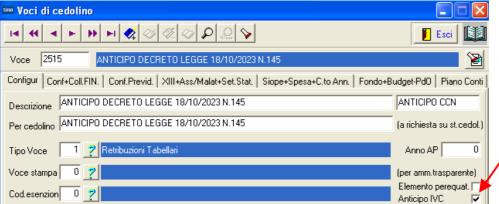
Solo questa funzione è stata implementata per la gestione del nuovo "codice 57".



Attenzione !!

Il codice 57 verrà inserito nel flusso UniEMens solo a condizione che, nello stesso mese, siano presenti voci di "Sgravio". In assenza di queste voci di "Sgravio", il codice 57 NON deve essere presente nel flusso UniEMens, come da indicazioni del Msg Inps 4191.

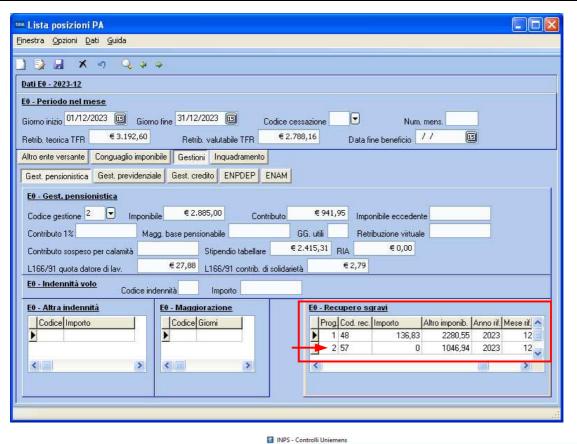
La Voce di Cedolino che sarà utilizzata per conteggiare l'importo dell'Anticipo IVC deve avere l'apposito indicatore "Anticipo IVC" attivo.

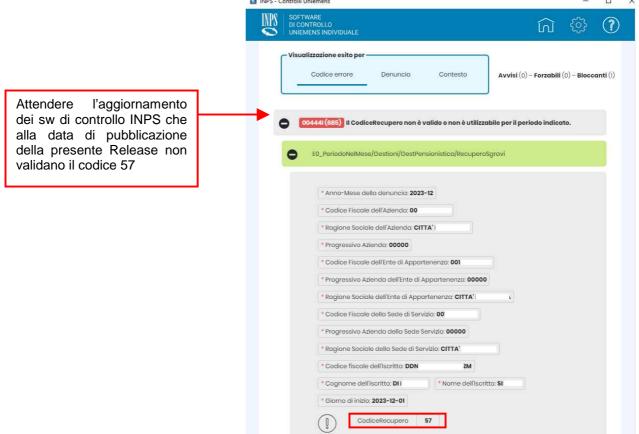


TINN Srl Pag. 5 di 5

(1) Anticipo rinnovo contratti pubblici. Modalità di compilazione dei flussi Uniemens <PosContributiva e <ListaPosPA>

INPS messaggio n. 4191 del 24.11.2023 (2 di 2)





TINN Srl Pag. 6 di 6

(2) Cessazione erogazione Emolumento Accessorio una tantum dal 01.01.2024

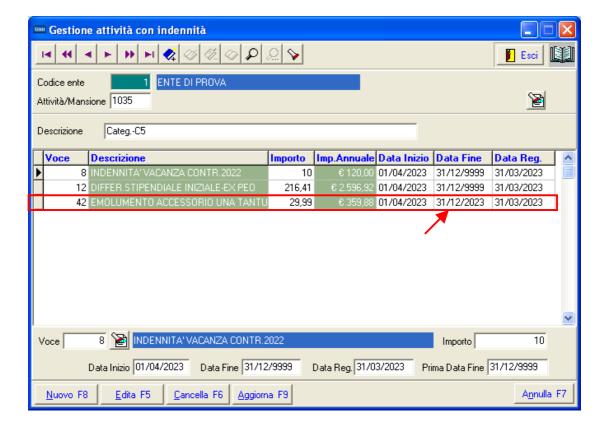
Premessa:

➢ Il comma 330 dell'Art.1 della Legge Finanziaria 2023, aveva previsto l'erogazione di un emolumento accessorio una tantum, da corrispondere nel solo anno 2023 per tredici mensilità, determinato nella misura dell'1,5% dello stipendio con effetti ai soli fini del trattamento di quiescenza. Di conseguenza, da gennaio 2024, cessando la sua validità, non sarà più erogato.

(1 di 1)

Azioni richieste:

La voce EMOLUMENTO ACCESSORIO UNA TANTUM, proposta con codice standard 42, già allora al momento delle sua creazione era stata fissata con scadenza al 31.12.2023. Pertanto, non sono richieste azioni operative se non quelle di supervisionare che, per eventuali casi particolari, questa voce non avesse data fine 31.12.2023. Allo scopo, dopo il primo calcolo Cedolini di Gennaio 2024, sarà sufficiente elaborare un "Cedolone" per essere certi che questa voce non sia stata sviluppata.

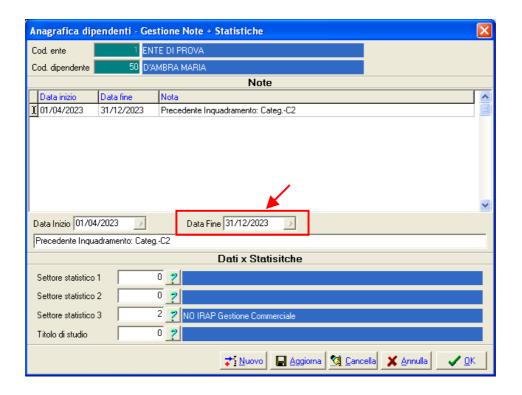


TINN Srl Pag. 7 di 7

(3) Cessazione esposizione su cedolini del precedente inquadramento (1 di 1)

o Premessa:

Ad aprile 2023, al momento dell'entrata in vigore delle "Aree" con la definitiva cessazione delle precedenti Categorie e Pos. Econ., si era data la possibilità di riportare il precedente inquadramento come Nota da stampare sul cedolino. Questa nota è scaduta il 31.12.2023 e quindi dal 01.01.2024 non sarà più riportata.





TINN Srl Pag. 8 di 8

(4) Rifinanziamento del fondo CCNL per il personale pubblico per il triennio 2022-2024 Incremento IVC dal 01.01.2024

(1 di 4)

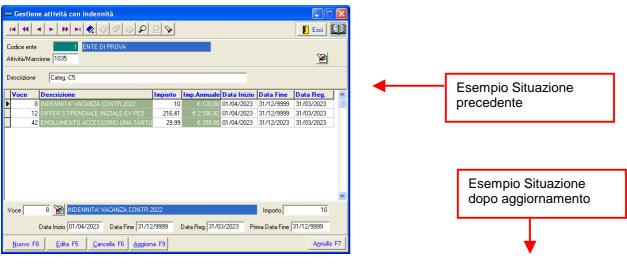
AZIONE OBBLIGATORIA !!

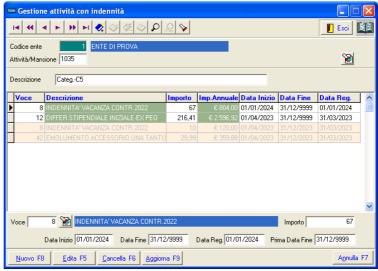
Premessa:

- Da gennaio 2024 la IVC sarà incrementata di un importo pari a 6,7 volte. Tale importo incrementale, per l'anno 2024, è scomputato per il personale a tempo indeterminato che lo ha già percepito nell'anno 2023, ai sensi dell'Art. 3 del DL 145 del 18.10.2023
- > Stante la casistica registrata di applicazione differenziata non solo da Ente ad Ente ma addirittura personalizzata per Dipendente, sono state predisposte apposite funzioni per poter gestire le varie casistiche.

o Caso_1:

L'anticipo IVC non è stato erogato. L'apposita funzione storicizzerà l'importo della vacanza contrattuale al 31.12.2023. Allo stesso tempo, attiverà un nuovo elemento con data validità dal 01.01.2024 e con un valore pari a 6,7 volte quello in precedente godimento. Tutti i soggetti interessati quindi, sia a T.Ind che T.Det., beneficeranno di questo aumento.



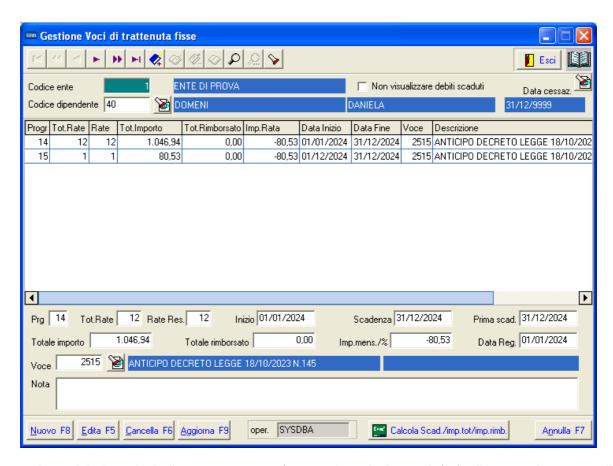


TINN Srl Pag. 9 di 9

(4) Rifinanziamento del fondo CCNL per il personale pubblico per il triennio 2022-2024 Incremento IVC dal 01.01.2024 (2 di 4)

Caso 2:

L'anticipo IVC è stato erogato. L'apposita funzione storicizzerà l'importo della vacanza contrattuale al 31.12.2023. Allo stesso tempo, attiverà un nuovo elemento con data validità dal 01.01.2024 e con un valore pari a 6,7 volte quello in precedente godimento. Per il personale che lo avesse già percepito a Dicembre 2023, questo incremento non dovrà essere riconosciuto e quindi, per netraulizzarlo, l'apposita funzione inserirà due istanze della Voce di Anticipo IVC tra le Voci di Trattenuta Fisse. La prima con data inizio validità 01.01.2024-31.12.2024 e la seconda relativamente alla sola XIII con data di validità dal 01.12.2024 al 31.12.2024. Quindi, i T.Det. e tutti gli altri Dipendenti che a vario titolo non hanno ricevuto l'anticipo della IVC a Dicembre, trarranno validità dei loro elementi retributivi dalle tabelle Categorie e Attività con indennità, mentre, per gli altri che l'avessero percepita, la presenza della voce di IVC nella sezione delle Voci di Trattenuta fisse (come nell'esempio sotto riportato), ne attiverà la neutralizzazione.



La presentazione dei due piani di ammortamento è un po' particolare ed è finalizzata unicamente alla neutralizzazione della IVC nel corso dell'anno 2024 per chi ha già percepito l'anticipo IVC a Dicembre 2023. Il primo piano di "ammortamento" consentirà la neutralizzazione della voce IVC mese corrente.

Il secondo piano di ammortamento, consentirà la neutralizzazione della Voce IVC di XIII al momento delle sua erogazione a Dicembre.

Il tutto a prescindere a se i due piani di "ammortamento" saranno portati a termine in stretta relazione della tempistica di applicazione del prossimo nuovo CCNL Funzioni Locali.

In questo modo, un'eventuale applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali a Marzo del 2025, consentirebbe l'erogazione piena della IVC per i mesi di Gennaio e Febbraio 2025 a tutti, in considerazione che il rimborso si è esaurito nell'anno 2024.

Allo stesso modo, in una eventuale applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali a Giugno del 2024, ci saranno sempre disponibili tutti gli elementi per eseguire i dovuti conguagli.

TINN Srl Pag. 10 di 10

(4) Rifinanziamento del fondo CCNL per il personale pubblico per il triennio 2022-2024 Incremento IVC dal 01.01.2024

(3 di 4)

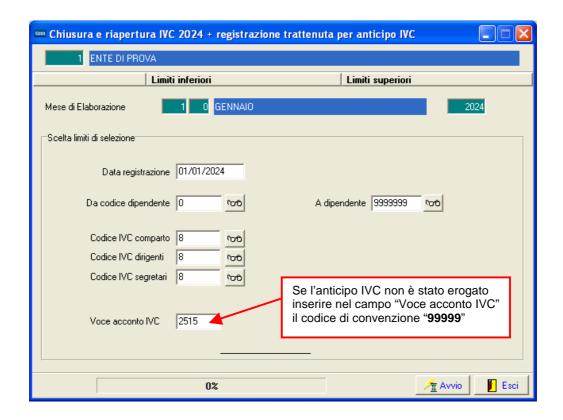
AZIONE OBBLIGATORIA !!

La funzione richiamata nei precedenti paragrafi si trova nel Menù:

- Elaboraz.mensili
 - o Calcolo Arretrati Stipendiali

Con la dicitura:

- > Calcolo anticipazione CCNL
- Azioni richieste:
 - Indicare il codice IVC in uso (codice STD 8)
 - Se l'anticipo IVC non è stato erogato inserire nel campo "Voce acconto IVC" il codice di convenzione "99999"





ESEGUIRE LA FUNZIONE UNA SOLA VOLTA!!
LA FUNZIONE VIENE ESEGUITA IN BREVE TEMPO ED AL TERMINE,
CLICCARE SU ESCI!!

TINN Srl Pag. 11 di 11

(4) Rifinanziamento del fondo CCNL per il personale pubblico per il triennio 2022-2024 Incremento IVC dal 01.01.2024 (4 di 4)

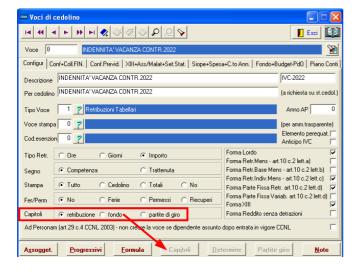
Esempio di cedolino del mese di Gennaio 2024.

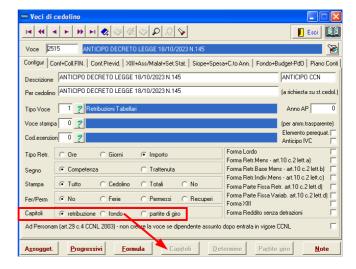
1	, (GENNAIO	2024			Part-time	GG lav. GG d	letr. Ore lav.
	40 D	OMENI DANIELA		340 Агеа	a FUNZ./QUAL		26	31 156
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza No	te	М.
2	0	RETRIB UZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.934,36		
8	0	INDEN NITA' VACANZA CONTR.2022	26	0	0,00	80,53		
12	0	DIFFER STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	26	0	0,00	468,93		
21	0	RIA	26	0	0,00	97,77		
81	0	AD PERSONAM NON RIASSORBIBILE	26	0	0,00	100,00		
91	0	INDEN NITA' DICOMPARTO	26	0	0,00	4,95		
92	0	INDEN NITA' DICOMPARTO FONDO	26	0	0,00	46,95		
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N.145	0	0	0,00	-80,53 %	adenza 31/12/202	4
9001	0	ADD⊠IONALE REGIONALE AP - RATE©ZATA	0	0	52,57	0,00 1		
9003	0	ADDIZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	17,85	0,00 L10	03	
90651	0	Art1, c. 121, L30/12/2021 1, 234	0	2.652,96	-159,17	0,00		
93002	0	TRATTENUTA SINDACALE (1%)	0	0	19,34	0,00		
1	2024	IRAP - 0%	2.122,37	0	0,00	0,00	180,40	180,40
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	2.652,96	0	9,29	0,00	00,0	9,29
3	2024	CPDEL - 8,85%	2.652,96	0	234,79	0,00	631,40	866,19
22	2024	TFR - 0%	2.080,85	0	0,00	0,00	126,93	126,93
			Tot.	Contr.Sociali	244,08		938,73	1.182,81
			То	t.Trattenute	174,67			
50	2024	IMPON IBILE IRPEF	2.568,05	0	0,00	0,00		
50	2024	IRPEF LORDA	618,82	0	0,00	0,00		
50	2024	DETRAZIONI PER TIPO DI REDDITO	128,03	0	0,00	0,00		
50	2024	DETRAZIONI PER FAMILIARI A CARICO	192,27	0	0,00	0,00		
50	2024	TRATT ENUTA NETTA IRPEF	0,00	0	298,52	0,00		
Det	trazioni	Coniuge FigII (3-100%)	Altri (1-50%)	тот.	473,19	2.652,96		Netto a pagare
		0 174,06	18,21	ARR.	0,00	0,00		2.179,77

La voce 8 viene erogata al valore aumentato di 6,7 volte, neutralizzata dalla voce di Anticipo IVC esposta come competenza con segno negativo.

Azioni richieste:

Controllare i corretti rilanci in CF della voce utilizzata per erogare l'Anticipo IVC, rispetto alla voce di IVC corrente. Nell'esempio i codici utilizzati sono 8 e 2515.





TINN Srl Pag. 12 di 12

(5) Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti (1 di 1)

Premessa:

- Questo provvedimento avrà una validità dal 01.01.2024 al 31.12.2024.
- ➤ Rispetto alla situazione così come trattata fino al 31.12.2023, si registra l'esclusione dallo sgravio sulle poste retributive relative alla XIII.

o Azioni richieste:

- Saranno utilizzate le stesse voci di cedolino usate fino al 31.12.2023, con l'esclusione di quelle relative alle poste retributive di XIII che non sono state confermate. Pertanto, non sono richieste particolari azioni operative se non quelle di:
 - attendere/verificare la pubblicazione di Circ/Msg. INPS
 - attendere la pubblicazione di una nuova Rel. Paghe prima di elaborare la compilazione dell'UniEMens di Gennaio 2024!!
 - attendere l'aggiornamento dei Sw. di ctrl per il riconoscimento di eventuali nuovi "codici sgravio"

Esempio di cedolino: anche in presenza di una forzata voce di XIII (2001), non vengono più sviluppate le corrispondenti voci di sgravio.

1	' (GENNAIO	2024			Part-time GG	av.	GG detr.	Ore lav .
	40 C	OOMENI DANIELA		340 Are	a FUNZ./QUAL		26	31	156
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza Note			М.
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.934,36			
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR. 2022	26	0	0,00	80,53			
12	0	DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	26	0	0,00	468,93			
21	0	RIA	26	0	0,00	97,77			
81	0	AD PERSONAM NON RIASSORBIBILE	26	0	0,00	100,00			
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	4,95			
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	46,95			
2001	0	XIII^MENSILITA'	1	1.000	0,00	1.000,00			
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N.145	0	0	0,00	-80,53			
9001	0	ADDIZIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	52,57	0,00 1			
9003	0	ADDIZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	17,85	0,00 L103			
90651	0	Art.1, c.121, L.30/12/2021 n. 234	0	2.652,96	-159,17	0,00			
93002	0	TRATTENUTA SINDACALE (1%)	0	0	19,34	0,00			
1	2024	IRAP - 0%	2.922,37	0	0,00	0,00	248	8,40	248,40
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	3.652,96	0	12,79	0,00		0,00	12,79
3	2024	CPDEL - 8,85%	3.652,96	0	323,29	0,00	869	,40 1	.192,69
22	2024	TFR - 0%	2.880,85	0	0,00	0,00	17	5,73	175,73
			Tot.	Contr.Sociali	336,08		1.293	3,53 1	.629,61
			То	t. Trattenute	266,67				

TINN Srl Pag. 13 di 13

(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli

(1 di 7)

o Premessa:

➤ Dal 01.01.2024 al 31.12.2026, fermo restando quanto previsto dal comma 15 (ex Art.5 - Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti), alle lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto a tempo indeterminato è riconosciuto un esonero del 100% dei contributi previd. nel limite massimo annuo di 3.000 euro (riparametrato su base mensile) fino al mese di compimento del 18° anno del figlio più piccolo, e, in via sperimentale (solo per l'anno 2024), anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto a tempo indeterminato fino al mese di compimento del 10° an no di età del figlio più piccolo.

Azioni richieste:

- La funzione di "Aggiornamento dati" inserisce queste nuove Voci di Cedolino con codice:
 - 90669 Art.1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023
 - 90670 Art.1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023 G.
 - 90671 Art.1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023 F.

Configurare i rilanci in Contabilità Finanziaria delle voci che saranno utilizzate.

- Trattare le "Dipendenti Lavoratrici Madri a tempo indeterminato" interessate, indicando se con "due" o "tre e più figli" e la data di nascita del figlio più piccolo. Allo scopo, per reperire le informazioni richieste, è possibile utilizzare anche il modulo "Lavoratrici_Madri_Modulo_dati_Figli", disponibile sul sito Tinn tra la documentazione della presente Rel. 5110.
- Trattare manualmente lo scomputo su F24EP ed F24 per "giornaliste" e/o "Ferroviere" !! (per questo primo mese di applicazione, nelle prossime Rel. sarà automatizzato)
- > Inoltre:
 - Si consiglia espressamente di attendere/verificare la pubblicazione di Circ/Msg. INPS PRIMA di procedere all'applicazione della decontribuzione 100% e la pubblicazione di una nuova Rel. Paghe PRIMA di elaborare la compilazione dell'UniEMens di Gennaio 2024!!
 - LA DECONTRIBUZIONE 100% NON E' APPLICABILE SU MENSILITA' AGGIUNTIVE!!
 - attendere l'aggiornamento dei Sw. di ctrl INPS per il riconoscimento del nuovo "codice sgravio" prima di procedere con la validazione del flusso UniEMens di Gennaio 2024.

o Implementazioni:

- Il "calcolo" del cedolini terrà conto, per le sole "Lavoratrici Madri":
 - Dell'indicatore "due" o "tre e più figli" e la data di nascita del figlio più piccolo
 - che il contributo carico lavoratrice degli imponibili classificati con codice Cassa INPDAP:
 - 1 CASSA PENSIONE STATALI, 2 C.P.D.E.L, 3 C.P.I., 4 CASSA PENS.UFF. GIUDIZIARI,
 - 5 C.P.S, 901 GIORNALISTI, 902 FERROVIERI

non superi la soglia residuale di euro 250,00 (importo riparametrato su base mensile del limite massimo annuo di 3.000 euro) fermo restando l'eventuale precedente applicazione dall'Art.5 (Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti) e solo dopo potrà generare sul cedolino le nuove voci.

- Le funzioni di creazione F24EP ed F24 NON decurteranno il totale delle Voci 90670 e 90671 dal loro corrispondente codice contributo. Trattare manualmente lo scomputo su F24EP ed F24 per "giornaliste" e/o "Ferroviere" !! (per questo primo mese di applicazione, nelle prossime Rel. sarà automatizzato)
- Il collegamento con la Contabilità Finanziaria sarà garantito con l'impostazione dei parametri così come descritto nel paragrafo successivo.

TINN Srl Pag. 14 di 14

(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli Voci di Cedolino

Questa funzione è presente nel menù:

Anagrafica

Con la dicitura:

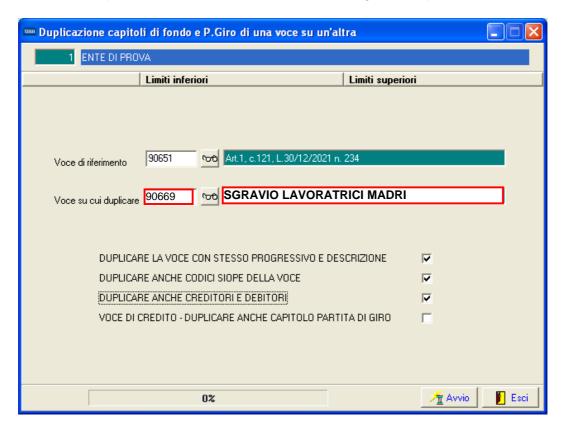
- Voci di Cedolino
- o Implementazioni:
 - ✓ La funzione di "Aggiornamento dati 5110" ha introdotto queste nuove voci di cedolino:
 - 90669 SGRAVIO LAVORATRICI MADRI (Automatica da Calcolo Cedolino)
 - 90670 SGRAVIO LAVORATRICI MADRI-Giorn. (Automatica da Calcolo Cedolino)

(2 di 7

- 90671 SGRAVIO LAVORATRICI MADRI-Ferrov. (Automatica da Calcolo Cedolino)
- Esempio Azioni Richieste per Decontribuzione 100% CPDEL:
 - ✓ Impostare configurazione speculare all'imponibile 3 CPDEL:
 - Bottone Partite di Giro
 - Codici Conto del Piano dei Conti
 - Creditori, Debitori e Attributo

Questo garantirà una corretta rappresentazione delle Poste in CF

- Azioni consigliate per velocizzare la configurazione della voce 90669:
 - ✓ Utilizzare la funzione di Duplicazione Capitoli da Voce a Voce presente nel menù Manutenzione prendendo a riferimento la voce 90651 già usata per l'Esonero 6%.



Così facendo, si potranno replicare velocemente le configurazioni presenti nella voce 90651 già utilizzata per l'Esonero confermato al 6% (e 7%) anche nel 2024, evitando così i passaggi sulle singole sezioni già descritte nella precedente Rel. 5099.

Procedere con stesso metodo per la configurazione delle voci 90670 e 90671 solo se necessario.

TINN Srl Pag. 15 di 15

(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli Anagrafica Risorse Umane

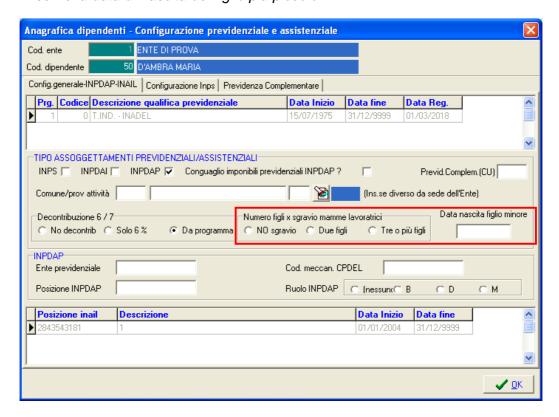
(3 di 7

Questa funzione è presente nel menù:

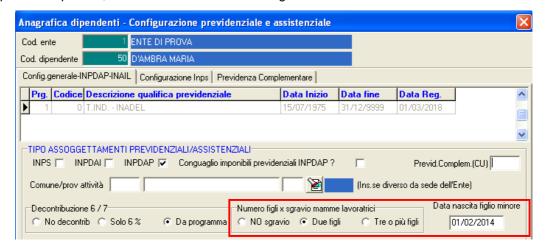
- Anagrafica
 - Risorse Umane

Con la dicitura:

- > Anagrafica completa
- o Implementazioni:
 - ✓ Introdotto nuovo indicatore con specifica della data di nascita del figlio più piccolo.
 - ✓ La mancata indicazione di "NO sgravio" equivale alla NON APPLICAZIONE
- Azioni richieste:
 - ✓ Attivare, **SOLO per le Dipendenti interessate**, l'indicatore "due" o "Tre e più figli" ed inserire la data di nascita del figlio più piccolo.



Nell'esempio sotto riportato, la "decontribuzione" sarà erogata fino alla mensilità di Febbraio 2024.



TINN Srl Pag. 16 di 16

(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli Esempio di cedolini

(4 di 7)

1	1 (0 GENNAIO	2024			Part-tim	e GG lav.	GG detr.	Ore lav .	
	50 E	D'AMBRA MARIA		330 Are	a ISTRUTTORI		26	31	156	
Voce	Anno	o Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza N	lote		М.	
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.782,74				
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	26	0	0,00	61,10	Cedolir	no senz	a applic	azione
12	0	DIFFER:STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	26	0	0,00	41,14	della "d	lecontri	buzione	" 100%.
21	0	RIA	26	0	0,00	80,91	Viene a	applicat	a solo la	ì
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	4,34	deconti	ribuzior	ne al 6%	
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	41,46				
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N.145	0	0	0,00	-61,10 S	cadenza 31/	12/2024		
9001	0	ADDIZIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	21,20	0,00 1	5			
9003	0	ADDIZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	7,33	0,00 F	979			
90651	0	Art.1, c.121, L.30/12/2021 n. 234	0	1.950,59	-117,03	0,00				
92043	0	IBL BANCA	0	0	79,45	0,00 s	cadenza 31/	12/9999		
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	1.950,59	0	6,83	0,00		0,00	6,83	
3	2024	CPDEL - 8,85%	1.950,59	0	172,63	0,00	46	64,24	636,87	
21	2024	INADEL - 2,5%	1.523,83	0	38,10	0,00		54,86	92,96	
			Tot.C	ontr.Sociali	217,56		51	19,10	736,66	

1	' (0 GENNAIO	2024		·	Part-tim	ie GG lav.	GG detr.	Ore lav .	
	50 E	O'AMBRA MARIA		330 Are	a ISTRUTTORI		26	31	156	
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza N	lote		М.	
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.782,74				1
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	26	0	0,00	61,10	Cedolin		l annlica	zione della
12	0	DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	26	0	0,00	41,14			ne" 100	
21	0	RIA	26	0	0,00	80,91			a prima	
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	4,34				e poi, per
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	41,46				
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N.145	0	0	0,00	-61,10 S	ia parte	residu	iale, que	lla al 100%
9001	0	ADDIZIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	21,20	0,00 1	5			
9003	0	ADDIZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	7,33	0,00 F	979			
90651	0	Art.1, c.121, L.30/12/2021 n. 234	0	1.950,59	-117,03	0,00				
90669	0	Art.1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023	0	0	-55,60	0,00				
92043	0	IBL BANCA	0	0	81,31	0,00 S	Scadenza 31	12/9999		
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	1.950,59	0	6,83	0,00		0,00	6,83	i
3	2024	CPDEL - 8,85%	1.950,59	0	172,63	0,00	4	64,24	636,87	
21	2024	INADEL - 2,5%	1.523,83	0	38,10	0,00		54,86	92,96	
			Tot.C	ontr.Sociali	217,56		5	19,10	736,66	

Nel secondo cedolino di esempio, troviamo applicazione in sequenza della Decontribuzione 6% e poi, per la parte residuale, quella al 100%. Infatti, per un totale di CPDEL carico Dipendente di euro 172,63, euro 117,03 costituiscono la decontribuzione al 6% ed euro 55,60 la decontribuzione al 100%

Nota:

Si consiglia espressamente di attendere/verificare la pubblicazione di Circ/Msg. INPS PRIMA di procedere all'applicazione della decontribuzione 100% e la pubblicazione di una nuova Rel. Paghe PRIMA di elaborare la compilazione dell'UniEMens di Gennaio 2024!!

Si segnala che, l'applicazione della Decontribuzione al 100% per le "Lavoratrici Madri" (commi 180,181 e 182), alla data di pubblicazione di questa Rel. 5.1.1.0, non è stata ancora dettagliatamente disciplinata da un Msq/Circ INPS.

Per cui, alla data, c'è il dubbio che possa essere applicata già da Gennaio 2024.

Infatti, non sappiamo se, riconosciuta la Decontribuzione 100% già da Gennaio 2024, la stessa possa essere esposta ed accettata dai sw. di ctrl INPS in denuncia UniEMens 2024/01, con tutto quello che ne deriverebbe...

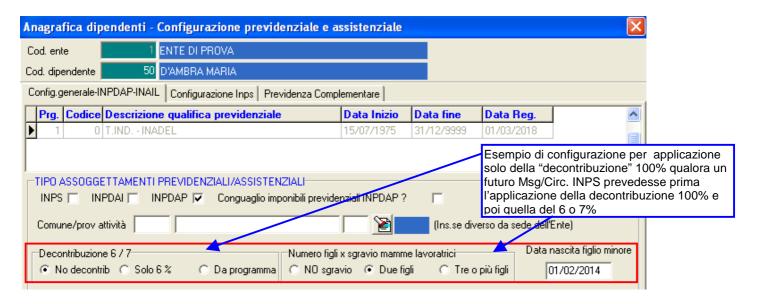
Questa nuova Rel. 5.1.1.0, comunque prevede tutte le casistiche possibili, su cui l'Ente potrà fare le opportune valutazioni con consequenti responsabilità di applicazione:

- No Decontribuzione 100%;
- > Applicazione della Decontribuzione 6% o 7% e poi sulla parte residuale al 100%;
- Applicazione della Decontribuzione 100%.

(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli Esempio di cedolini

(5 di 7

1	(0 GENNAIO	2024			Part-tir	ne GG lav. G	G detr.	Ore lav .				
	50 E	D'AMBRA MARIA		330 Are	a ISTRUTTORI		26	31	156				
Voce	Anno	o Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza	Note		М.				
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.782,74	Cedolino (con a	nnlicaz	ione solo			
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	26	0	0,00		della "dec						
12	0	DIFFER:STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	26	0	0,00		fino al tett						
21	0	RIA	26	0	0,00	80,91			531110 11	ierisile ui			
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	4,34	euro 250,0		ما مام	CDDEL			
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	41,46	Tenendo (_					
1001	0	IMPORTO STRAORDINARIO	0	0	0,00	1.000,00		carico dipe è 8,85%, per il					
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N.145	0	0	0,00	-61,10	massimo						
9001	0	ADDIZIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	21,20	0.00	contributi,						
9003	0	ADDIZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	7.33	0.00	riferimento	oè: 2	2.824,85	5.			
90669	0	Art.1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023	0	0	-250,00	0,00							
92043	0	IBL BANCA	0	0	111,11	,	Scadenza 31/12/	9999					
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	2.950,59	0	10,33	0,00	0,	00	10,33	ĺ			
3	2024	CPDEL - 8,85%	2.950,59	0	261,13	0,00	702,2	24	963,37				
21	2024	INADEL - 2,5%	1.523,83	0	38,10	0,00	54,	36	92,96				
			Tot. Con	tr.Sociali	309,56		757,1	0 1	.066,66				



1	(0 GENNAIO	2024	·	·	Part-tim	ie GG la	v. 0	G detr.	Ore lav .	
	50 D	O'AMBRA MARIA		330 Are	a ISTRUTTORI			26	31	156	
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza	lote			М.	1
2	0	RETRIBUZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.782,74					1
8	0	INDENNITA' VACANZA CONTR.2022	26	0	0,00	61,10	Cedol	ino (con a	applicaz	ione solo
12	0	DIFFER.STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	26	0	0,00	41,14	della '	'dec	ontrib	uzione"	100%.
21	0	RIA	26	0	0,00	80,91					
91	0	INDENNITA' DI COMPARTO	26	0	0,00	4,34					
92	0	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	26	0	0,00	41,46					
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N.145	0	0	0,00	-61,10 \$	Scadenza	31/12	2024		
9001	0	ADDIZIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	21,20	0,00 1	5				
9003	0	ADDIZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	7,33	0,00 F	979				
90669	0	Art.1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023	0	0	-172,63	0,00					
92043	0	IBL BANCA	0	0	81,31	0,00 \$	Scadenza	31/12	/9999		
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	1.950,59	0	6,83	0,00		0	,00	6,83	1
3	2024	CPDEL - 8,85%	1.950,59	0	172,63	0,00		464,	24	636,87	
21	2024	INADEL - 2,5%	1.523,83	0	38,10	0,00		54,	86	92,96	
			Tot. Con	tr.Sociali	217,56			519,	10	736,66	

TINN Srl Pag. 18 di 18

(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli Esempio di F24

(6 di 7)

F24EP: viene riportato già **ENTE DI PROVA** l'importo corretto di 464,24 sul codice P201. **IMPORTI IMPOSTE DA VERSARE CON F24EP** MESE DI - 1.2024 (DISTINTA 1) Codice Imp.Debito / Credito /Versamento Rif.A Rif.B Nt Prog. Denominazione Codice Tributo / Causale ERARIO Ritenute sui redditi da lavoro dipendente ed assimilati 100E 251,01 0,00 0001 2024 TOTALE TIPO RIGA Trattenuto 0,00 Versato 251,01 INPDAP C.P.D.E.L P201 ΤE 464,24 464,24 0120 0120

F24: viene riportato già l'importo **ENTE DI PROVA** corretto di 464,24 sul codice P201. IMPORTI IMPOSTE DA VERSARE CON F24 IMU MESE DI - 1.2024 (DISTINTA 1) Tributo Denominazione Codice Tributo / Causale Codice Estr.Identific. Imp.Trattenuto/Compens/Versato Rif.A Rif.B Nt Prog. ERARIO Ritenute sui redditi da lavoro dipendente ed assimilati 1001 0001 2024 251,01 TOTALE TRIBUTO trattenuto Versato 251.01 TOTALE TIPO RIGA Trattenuto 251.01 251.01 INPDAP C.P.D.E.L TE 464,24 0120 0120 P201 464.24 0,00 TOTALE TRIBUTO trattenuto 464.24 464,24

Le funzioni di creazione F24EP ed F24 NON decurteranno il totale delle Voci 90670 e 90671 dal loro corrispondente codice contributo. Trattare manualmente lo scomputo su F24EP ed F24 per "giornaliste" e/o "Ferroviere" !! (per questo primo mese di applicazione, nelle prossime Rel. sarà automatizzato)

(6) Decontribuzione delle lavoratrici con figli Esempio Quadrature

(7 di 7)

1	, (GENNAIO	2024			Part-time GG	lav. C	G detr.	Ore lav.
	50 D	'AMBRA MARIA		330 Агеа	a ISTRUTTORI		26	31	156
Voce	Anno	Descrizione	Ore/Giorni	Dato Base	Trattenuta	Competenza Note			М
2	0	RETRIB UZIONE TABELLARE	26	0	0,00	1.782,74			
8	0	INDEN NITA' VACANZA CONTR.2022	26	0	0,00	61,10			
12	0	DIFFER STIPENDIALE INIZIALE-EX PEO	26	0	0,00	41,14			
21	0	RIA	26	0	0,00	80,91			
91	0	INDEN NITA' DICOMPARTO	26	0	0,00	4,34			
92	0	INDEN NITA' DICOMPARTO FONDO	26	0	0,00	41,46			
2515	0	ANTICIPO DECRETO LEGGE 18/10/2023 N.145	0	0	0,00	-61,10 Scadena	za 31/12/	2024	
9001	0	ADDIZIONALE REGIONALE AP - RATEIZZATA	0	0	21,20	0,00 15			
9003	0	ADDIZIONALE COMUNALE AP - RATEIZZATA	0	0	7,33	0,00 F979			
90651	0	Art1, c. 121, L30/12/2021 1, 234	0	1.950,59	-117,03	0,00			
90669	0	Art 1 c.180-181 L.213 del 30/12/2023	0	Ō	-55,60	0,00			
92043	0	IBL BANCA	0	0	81,31	0,00 Scadena	za 31/12/	9999	
2	2024	FONDO CREDITO - 0,35%	1.950,59	0	6,83	0,00	0	,00	6,83
3	2024	CPDEL - 8,85%	1.950,59	0	172,63	0,00	464,3	24	636,87
21	2024	INADEL - 2,5%	1.523,83	0	38,10	0,00	54,	86	92,96
			Tot.0	Contr. Sociali	217,56		519,	10	736,66
			Tot	.Trattenute	154,77				
50	2024	IMPONIBILE IRPEF	1.905,66	0	0,00	0,00			
50	2024	IRPEF LORDA	438,30	0	0,00	0,00			
50	2024	DETRAZIONI PER TIPO DI REDDITO	187,29	0	0,00	0,00			
50	2024	TRATT ENUTA NETTA IRPEF	0,00	0	251,01	0,00			
Det	razioni	Coniuge FigII	Altri	тот.	405,78	1.950,59		Nett	o a pagare
		0 0	0	ARR.	0,00	0,00		1	1.544,81

02/01/2024 18.09.57 EN	NTE DI PROVA				Pag.	2
	PROPOSTA	MANDATI/REVERSA	LI PER TRASF	ERIMENTO IN FINANZIARIA		
		1.0 GE	NNAIO - 2024			
E/S Att Anno Capitolo/a	artic/Prg Anno/Resp	/determ Anno/Sg/Imp-Liq/Pr	Creditore/Debitore	Descrizione	Reversali	Mandati
		TOTALE COMPETENZE	1.950,59	TOTALE MANDATI (b)		2.875,47
TOT.CREDITI IRPEF	0,00	TOTALETRATTENUTE	405,78	TOTALE REVERSALI	405,78	
TOT.ONERI RIFLESSI	519,10	TOTALENETTO	1.544,81	TOTALE MANDATI DA TRASFERIRE		2.875,47
TOTALE SPESA (a)	2.469,69	TOT.RIT.SUIMANDATI	0,00	TOTALE REVERSALI DA TRASFERIRE	405,78	
(a) = totale competenze - tot.cred (b) = totale spesa + totale tratteni				TOTALE MANDATI DELLE PARTITE DI GII	RO	405,78

	ENTE DI PROVA									
	IMPORTI IMPOSTE DA VERSARE CON F24EP									
	MESE DI - 1.2024 (DISTINTA 1)									
Prog.	Tributo	Denominazione Codice Tributo / Causale	Codice	Estr.ldentific.	Imp.Debito /	Credito /Versamento	Rif.A	Rif.B Nt		
			TOTALE TIF	O RIGA Trattenuto		7,33				
				Credito		0,00				
				Versato		7,33				
	TOTALE GENERALE Trattenuto 843,57									
				Credito		0,00				
				Versato		843,57				

02/01/2024 18.12.18 ENTE DI PROVA Pag. 1

PROPOSTA MANDATI/REVERSALI per TIPO CREDITORE (Mandati)

Att .	Anno (Capit/a	rti c.	Resp/determ	Anno	/Sig/	Imp-Li	q/Prg Mandato	Cre di	tore/Debitore	Descrizione	Reversali	Mandati
Tipo	Credi	tore	99	F24									
1.0	GBNNAI	O - 2024											
999	TUTTI												
902	2024	2940	1	0	0	0	0	0	90201	INPDAP (FONDO PR. E CR.)-F24EP	M and P.Giro FONDO CREDITO GENNAIO 2024		6,83
903	2024	56	5	0	0	0	0	0	90251	INPDAP (CPDEL) - F24 EP	Oneri Riff.CPDELGENNAIO 2024		444,58
903	2024	2451	1	0	0	0	0	0	90251	INPDAP (CPDEL) - F24 EP	ONERI GENNAIO 2024CPDEL		9,79
903	2024	2451	1	0	0	0	0	0	90251	INPDAP (CPDEL) - F24 EP	ONERI GENNAIO 2024CPDEL		9,87
921	2024	2451	1	0	0	0	0	0	90401	INPDAP (INADELTES) F24 EP	ONERI GENNAIO 2024INADEL		1,18
921	2024	2940	1	0	0	0	0	0	90401	INPDAP (INADELTES) F24 EP	M and P.Giro RIT.DIP.INADEL GENNAIO 2024		38,10
921	2025	56	5	0	0	0	0	0	90401	INPDAP (INADELTES) F24 EP	INADEL		53,68
950	2024	2946	1	0	0	0	0	0	47	ERARIO	M and P.Giro IRPEF GENNAIO 2024		251,01
950	2024	2946	1	0	0	0	0	0	47	ERARIO	M and P.Giro ADD.COM. GENNAIO 2024		7,33
950	2024	2946	1	0	0	0	0	0	47	ERARIO	M and P.Giro ADD REG. GENNAIO 2024		21,20
											Totale per tutore		843,57

TINN Srl Pag. 20 di 20

(7) Misure in materia di congedi parentali Tabella Tipi di Assenze

(1 di 1)

Premessa:

- Al numero 4 della lettera i) del comma 1 dell'Art. 2 del Dlgs n. 105 del 13.08.2022, vengono modificate le condizioni di fruizione del congedo parentale in ordine di non più <... riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità...>
- La nuova Finanziaria 2024 prevede che Fino al 6°an no di vita del bambino nel massimo di un ulteriore mese oltre il primo, la % di retribuzione è elevata al 60% e, per il solo anno 2024 è elevata all'80%

Inoltre, si tenga presente che il CFL Aran n. 236 del 23.11.2023 (sotto riportato), ha confermato che i primi 30 gg di congedo parentale al 100%, di cui all'artt. 45 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, possono essere fruiti fino al 12° anno di vita del figlio. Quind i attenzione all'età del/i Figlio/i.

CFL Aran n. 236 del 23.11.2023:

Il congedo parentale retribuito al 100%, di cui all'art. 45 del CCNL del comparto Funzioni Localidel 16.11.2022, fino a che età del bambino può essere fruito?

La norma contrattuale prevista dall'art. 45, comma 3, del CCNL delle Funzioni Locali del 16.11.2022, come già precisato dalla scrivente Agenzia negli orientamenti applicativi espressi in materia, contiene una disciplina contrattuale di maggior favore, che, per effetto del rinvio dinamico alle previsioni contenute all'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001, permette di retribuire al 100% i primi 30 giorni di congedo parentale; tale beneficio deve essere riconosciuto dalle Amministrazioni ogni qualvolta l'articolo 34 del D. Lgs. n. 151/2001 riconosca la possibilità di erogare l'indennità ivi prevista, ad oggi fino al dodicesimo anno di vita del figlio.

Si ritiene che tale trattamento di miglior favore non venga meno anche di fronte della modifica apportata all'art. 34 comma 2 del D.Lgs 151/02 dall'art. 1, comma 359, della L. 197/2022 (legge di Bilancio 2023)

Questa funzione è presente nel menù:

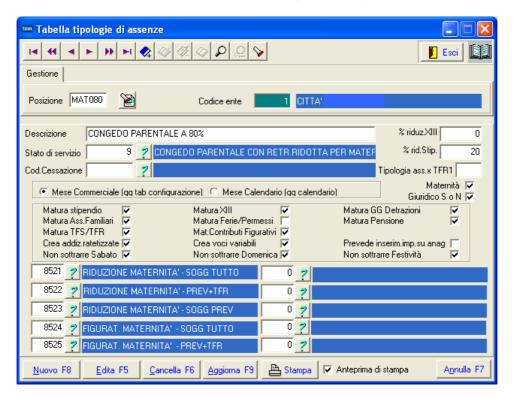
Tab.conf.Risorse Umane

Con la dicitura:

Tabella tipi di assenza

o Azioni Richieste:

Inserire un nuovo elemento come nell'esempio sotto riportato.



TINN Srl Pag. 21 di 21

(8) Delega Fiscale Revisione della disciplina dell'imposta sul reddito delle persone fisiche (1 di 1)

o Premessa:

Validità dal 01.01.2024 al 31.12.2024.

SCHEMA DELL'IRPEF dal 01.01.2024 al 31.12.2024

Scaglioni	Aliquote %
Fino a 28.000	23
Oltre i 28.000 e fino a 50.000	35
Oltre i 50.000 in poi	43

IRPEF 2024: detrazioni per i lavoratori dipendenti

(art 13 comma 1 lett a), b) e c) TUIR

(dre re committe r rece d), c	,, () 1011
REDDITO	Importo della detrazione
Fino a 15mila	1.955 (non inferiore a 690 o se a tempo determinato non inferiore a 1.380)
Oltre 15.000 fino a 28.000	1.910+1.190*(28.000-reddito)/(28.000-15.000)
Oltre 28.000 fino a 50.000	1.910*(50.000-reddito)/(50.000-28.000)
Oltre 50.000	0

IRPEF 2024: detrazioni per redditi da pensione

(art 13 comma 3 lett a), b) e c) TUIR)

	/ / /
REDDITO	Importo della detrazione
Fino a 8.500	1.955 (non inferiore a 713)
Oltre 8.500 fino a 28.000	700+(1.955-700)*(28.000-reddito)/(28.000-8.500)
Oltre 28.000 fino a 50.000	700 * (50.000-reddito)/50.000-28.000)
Oltre 50.000	0

Inoltre è stato previsto un incremento delle detrazioni sopra indicate:

- lavoro dipendente da 25.000 a 35.000 l'importo della detrazione si incrementa di 65 euro
- pensionati da 25.000 a 29.000 l'importo della detrazione si incrementa di 50 euro

o Implementazioni:

Il "calcolo" del cedolini terrà conto di quanto sopra riportato.

(9) Delega Fiscale

(1 di 1)

Adeguamento della disciplina delle addizionali regionale e comunale all'imposta sul reddito delle persone fisiche alla nuova disciplina dell'imposta sul reddito delle persone fisiche

o Premessa:

- Validità dal 01.01.2024 al 31.12.2024.
- Differimento per le Regioni del termine al 15.04.2024
- ➤ In caso di ritardo nella comunicazione da parte dei comuni (scadenza entro il 20.12.2024) per l'anno 2024 si applica la Prima, la Terza e la Quarta aliquota vigente nell'anno 2023 con l'eliminazione della seconda aliquota.
- Nel corso del 2024 si dovrà prestare attenzione ad aggiornamenti di addizionali comunali Tenendo conto che, nell'anno 2025, si dovrebbe ritornare alla situazione di 4 Aliquote

o Implementazioni:

In questa prima mensilità di Gennaio 2024 non saranno apportate modifiche al calcolo delle addizionali regionali e comunali. Solo nel corso dell'anno 2024 si valuteranno rilasci di nuove Rel. per la trattazione delle implementazioni necessarie.

TINN Srl Pag. 23 di 23

(10) INAIL - Circolare n. 53 del 06.12.2023 (Giornalisti)

Premessa:

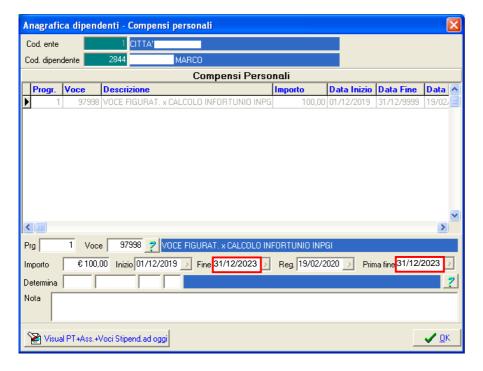
A partire dal 01.01.2024 in poi, ai "Giornalisti" bisognerà associare la Voce di Tariffa 0722 attualmente relativa all'attività d'ufficio e prevista in tutte le gestioni tariffarie.

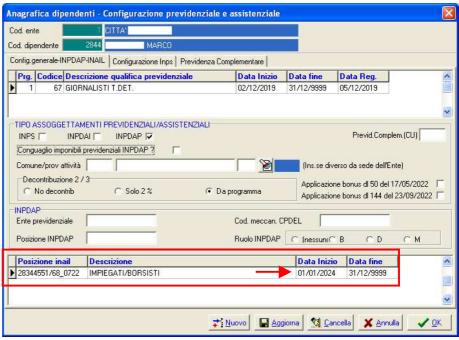
(1 di 1)

Pertanto non si dovrà più calcolare la quota std di euro 11,88 associata all'imponibile n. 43 INFORT.INPGI

Azioni Richieste:

- Indicare come data fine il 31.12.2023 sulla voce utilizzata ed inserita nelle sezione Voci Personali dell'Anagrafica Dipendenti.
- Associare ai "Giornalisti" l'apposita "PAT" gestita dall'ENTE così come indicato nella stessa circolare INAIL n. 53 del 06.12.2023





TINN Srl Pag. 24 di 24

(11) Adeguamento Indennità Politici Locali Anagrafica Risorse Umane

(1 di 1)

Premessa:

➤ L'Art.1 commi da 583 a 587 della Legge n°234 del 3 0.12.2021 pubblicata in GU supplemento ordinario n° 49 della Serie Generale n° 310 del 31.12.2021 ha previsto un adeguamento a partire dall'anno 2022 e poi fino al 2024 delle Indennità dei Politici Locali.

Questa funzione è presente nel menù:

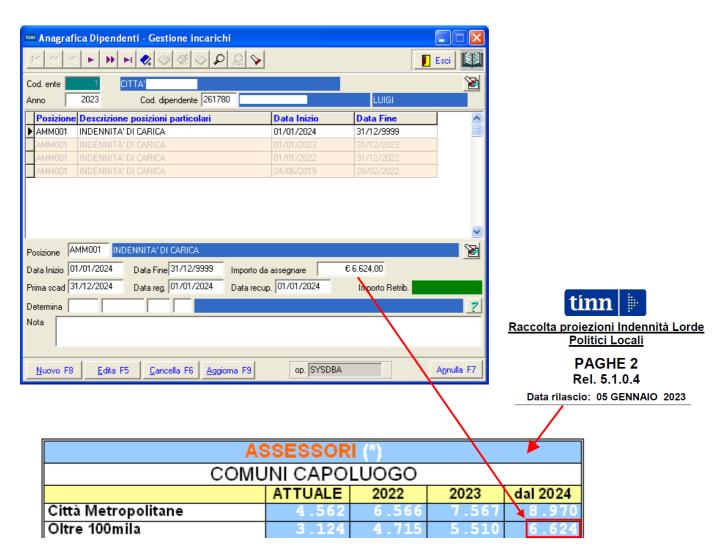
- Anagrafica
 - o Risorse Umane

Con la dicitura:

Anagrafica Completa

Azioni Richieste:

- Consultare la Guida "Indennità_Politici_Locali" già pubblicata lo scorso anno relativamente alla Rel. 5104 e riproposta per quest'anno.
- Manutenere gli importi nella gestione Incarichi:



TINN Srl Pag. 25 di 25

(12) Approvata Ipotesi CCNL "Dirigenti e Segretari" Funzioni Locali

Premessa:

- In data 11.12.2023 è stata siglata l'ipotesi di:
 - CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021

(1 di 1)

Essendo stata approvata l'ipotesi, nel corso dei primi mesi dell'anno 2024, ragionevolmente, si procederà con la firma definitiva e quindi con la relativa applicazione.



IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI

TRIENNIO 2019 - 2021

Il giorno 11 dicembre 2023 ha avuto luogo, presso la sede dell' A.Ra.N, l'incontro tra l'A.Ra.N e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative dell'Area Funzioni Locali.

Al termine della riunione, alle ore 17,30, le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2019/2021.

TITOLO IV TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 37 Incremento trattamento economico fisso

- 1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dei dirigenti, definito dall'art. 54, del CCNL 17.12.2020 nella misura di € 45.260,77 è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:
- dal 1° gennaio 2019 di € 101,00;
- rideterminato dal 1° gennaio 2020 in € 120,00;
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 135,00.
- 2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della Legge n. 145/2018.
- 3. A seguito dell'applicazione del comma 1, il nuovo valore a regime annuo lordo dello stipendio tabellare dei dirigenti, comprensivo di tredicesima mensilità, è rideterminato in € 47.015,77.
- 4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:
 - dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;
 - rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.

Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 39 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

- 5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4.
- 6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020 sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37.

TINN Srl

Pag. 26 di 26