



Guida Operativa
Implementazioni
nuova Release Procedura

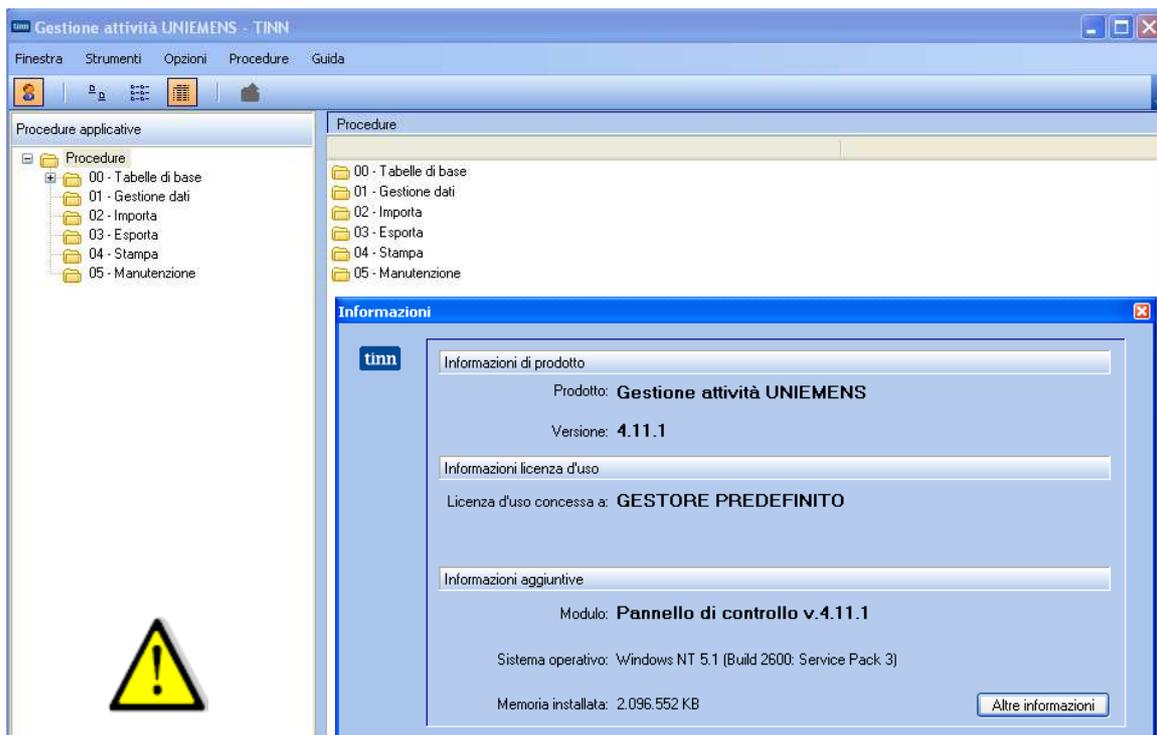
Tinn UniEmens Rel. 04.11.0001

Data rilascio: 23 MARZO 2022

Lo scopo che si prefigge questa guida è quello di documentare le implementazioni introdotte nella Rel.04.11.0001.

Sintesi delle implementazioni introdotte

ARGOMENTI	Descrizione
Allineamento alle complete specifiche tecniche INPS versione 4.11.0000 e parziali fino alla 4.14.0000	➤ Sono state realizzate le implementazioni così come da complete specifiche tecniche INPS versione 4.11.0000 e parziali fino della Versione 4.14.0000.



Lo schema 4.14.0 richiama la circolare n. 170 del 12/11/2021 ed impatta anche per la codifica dei contratti 'EP' che si trasformano in codice contratto 'CPUB' con obbligo di indicazione anche del TipoContratto codice '02' a partire dalla denuncia di competenza Febbraio 2022

Implementazioni

(1/2)

Sono state realizzate le implementazioni così come da complete specifiche tecniche INPS versione 4.11.0000 e parziali fino alla versione 4.14.0000.

(le versioni finora disponibili: 4.12, 4.13 e 4.15 saranno aggiornate in una successiva Release Tinn-UniEMens)

4.11.0	Azienda/PosContribu tiva	Lavoratori dipendenti <DenunciaIndividuale>: <ul style="list-style-type: none"> • inserito codice 5101 di <FormaPrevCompl> di <SceltaPrevCompl> di <SceltaDest> di 	4110.xsd
		<DestinazioneTFR> di <GestioneTFR>	
	Azienda/ListaPosPA	Lavoratori iscritti a Gestioni exINPDAP <ListaPosPA>: <ul style="list-style-type: none"> • inseriti codici 16, 17 in <TipoServizio> di <InquadramentoLavPA> di <E0_PeriodoNelMese> e di <V1_PeriodoPrecedente> 	
	Azienda/PosAgri	Lavoratori agricoli <DenunciaAgriIndividuale> <ul style="list-style-type: none"> • variato vincolo qunique "DatiAgriRetribuzioneKEY" 	

4.14.0	Azienda/PosContribu tiva	Lavoratori dipendenti <DenunciaIndividuale>: <ul style="list-style-type: none"> • inserito elemento <TipoCodiceContratto> di <DenunciaIndividuale> • aggiornato formato di <CodiceContratto> di <DenunciaIndividuale> 	4140.xsd
	Azienda/ListaPosPA	Lavoratori iscritti a Gestioni exINPDAP <ListaPosPA>: <ul style="list-style-type: none"> • inserito codice 9 in <CodOrgano> di <DescrMotivoUtilizzo> di <V1_PeriodoPrecedente> 	



Lo schema 4.14.0 richiama la circolare n. 170 del 12/11/2021 ed impatta anche per la codifica dei contratti 'EP' che si trasformano in codice contratto 'CPUB' con obbligo di indicazione anche del TipoContratto codice '02' a partire dalla denuncia di competenza Febbraio 2022

Implementazioni

(2/2)

Messaggio INPS n. 1058 del 07-03-2022.

Istituto Nazionale Previdenza Sociale

**Direzione Centrale Entrate
Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione****Roma, 07-03-2022****Messaggio n. 1058****OGGETTO: Codice alfanumerico unico dei contratti collettivi nazionali di lavoro.
Fine fase transitoria. Aggiornamento codici all'interno del flusso
Uniemens**

Con la circolare n. 170 del 12 novembre 2021 è stata data attuazione all'articolo 16-quater del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120 (c.d. Decreto Semplificazioni), con cui è stato istituito il codice alfanumerico unico dei contratti collettivi nazionali di lavoro, finalizzato a individuare il contratto collettivo nazionale (Ccnl) applicato a ciascun lavoratore.

Nelle denunce mensili (flussi Uniemens), per le competenze dei mesi di dicembre 2021 e gennaio 2022, è stato possibile utilizzare il predetto codice alfanumerico alternativamente ai codici INPS preesistenti.

Terminata la fase transitoria di coesistenza dei due codici, si ricorda che, dalla competenza del mese di febbraio 2022, il codice unico è il solo ammesso nella compilazione delle denunce mensili. L'elemento da utilizzare continua ad essere <CodiceContratto> di <DenunciaIndividuale> e l'elemento <TipoCodiceContratto> dovrà essere valorizzato con il codice "02", come indicato nell'Allegato tecnico Uniemens e nella circolare n. 170/2021.

Tale codice viene attribuito dal Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro (CNEL) ai singoli contratti collettivi nazionali depositati presso l'Archivio nazionale dei contratti e degli accordi collettivi di lavoro, detenuto dal CNEL stesso ai sensi dell'articolo 17 della legge 30 dicembre 1986, n. 936.

Pertanto, l'INPS non provvede più a codificare i Ccnl, ai fini della loro valorizzazione nei flussi Uniemens, poiché, come sopra ricordato, dalla competenza del mese di febbraio 2022, è possibile utilizzare esclusivamente il codice unico che il CNEL assegna a ciascun contratto del settore privato.

Al riguardo, si ricorda che l'elenco dei contratti vigenti e dei relativi codici CNEL utilizzabili per la compilazione degli Uniemens è anche pubblicato sul sito dell'Istituto^[1].

In particolare, il CNEL comunica mensilmente a INPS la creazione dei nuovi codici, a seguito del deposito di contratti, e la disattivazione di codici esistenti, per cessazione di contratti depositati.

L'operatività dei nuovi codici è resa disponibile dal mese di competenza successivo alla comunicazione effettuata dal CNEL all'INPS. Nelle more dell'aggiornamento è comunque possibile utilizzare il codice residuale "CDIV".

Pertanto, laddove l'utilizzo del codice residuale non sia strettamente necessario, si invitano i datori di lavoro e i loro delegati a verificare l'aggiornamento e la correttezza dei dati inseriti nel campo <CodiceContratto> in occasione della compilazione del flusso, secondo la previsione di cui all'art. 44, comma 9, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, utilizzando il codice unico relativo al contratto applicato per ciascun lavoratore.

Si evidenzia, infine, che, con riferimento ai lavoratori iscritti a Gestioni pubbliche per i quali fosse necessario predisporre una denuncia della Gestione privata (sezione <PosContributiva> del flusso Uniemens) il codice contratto da esporre, se facente parte del macrosettore CNEL "AMMINISTRAZIONE PUBBLICA", è "CPUB". ←

Il Direttore Generale
Vincenzo Caridi

Paghe_2 - Anagrafica Dipendenti: Configurazione Previdenziale

(1 di 1)

Questa funzione è presente nel menù:

- Anagrafica
 - **Risorse Umane**

Con la dicitura:

➤ **Anagrafica Completa**

○ **Implementazioni:**

- ✓ *Trasformazione Codice Contratto 'EP' in codice Contratto 'CPUB'*
- ✓ *Assegnazione Codice '02' al campo Tipo Contratto se Codice Contratto = 'EP'.*



Eventuali contratti "Particolari" dovranno essere trattati manualmente !!

Anagrafica dipendenti - Configurazione previdenziale e assistenziale

Cod. ente: 1 COMUNE DI []

Cod. dipendente: 1170 [] MARIA

Config.generale-INPDAP-INAIL: Configurazione Inps | Previdenza Complementare

INPS (co.co.co)

Tipo rapporto	[]	[?]	[]
Codice attività	[]	[?]	[]
Altra assicurazione	[]	[?]	[]
Codice calamità	[]	[?]	[]
Codice certificazione	[]	[?]	[]
Tipo agevolazione	[]	[?]	[]

INPS (dipendenti)

Matricola aziendale: 760 4400 Codice INPS: DM10 Qualifica per DM/10: 1

➔ Codice Contratto/Tipo: EP Tipo rapporto: [] Livello di inquadram.: []

Qualifica assicurativa: 2 Assicurazioni coperte: IVS [] DS [X] TBC [] ALTRE [] FG []

Tipo contribuzione: 71 [?] Person. dipendente da aziende non sogg. al CUAF (Enti) per il quale è dovuto il contrib.

Tipo assunzione: 1 [?] Assunzione

Tipo cessazione: 1C [?] Fine contratto

Tipo lavoratore: [] [?]

Anagrafica dipendenti - Configurazione previdenziale e assistenziale

Cod. ente: 1 COMUNE DI []

Cod. dipendente: 1170 [] MARIA

Config.generale-INPDAP-INAIL: Configurazione Inps | Previdenza Complementare

INPS (co.co.co)

Tipo rapporto	[]	[?]	[]
Codice attività	[]	[?]	[]
Altra assicurazione	[]	[?]	[]
Codice calamità	[]	[?]	[]
Codice certificazione	[]	[?]	[]
Tipo agevolazione	[]	[?]	[]

INPS (dipendenti)

Matricola aziendale: 760 4400 Codice INPS: DM10 Qualifica per DM/10: 1

➔ Codice Contratto/Tipo: **CPUB / 02** Tipo rapporto: [] Livello di inquadram.: []

Qualifica assicurativa: 2 Assicurazioni coperte: IVS [] DS [X] TBC [] ALTRE [] FG []

Tipo contribuzione: 71 [?] Person. dipendente da aziende non sogg. al CUAF (Enti) per il quale è dovuto il contrib.

Tipo assunzione: 1 [?] Assunzione

Tipo cessazione: 1C [?] Fine contratto

Tipo lavoratore: [] [?]

OK

UniEMens: 01 – Gestione Dati, 04 – Denunce Dipendenti

(1 di 1)

Denunce mensili dipendenti - Package UniEmens - Gestione attività UNIEMENS

Finestra Opzioni Dati Guida

Azienda
 Anno mese: 2022-02 CF Azienda: [] Ragione sociale: COMUNE DI []

Posizione contributiva
 Composizione: CP Matricola: 76 400

Denuncia individuale
 Elimina Tipo regolarizzazione Cod. ente redattore Id atto
 Progr. 1 Data atto / / Id invio atto INPS Cod. fiscale C [] L []
 Cognome CA Nome MARIA Qualifica 1 2 Qualifica 2 F Qualifica 3 I Tipo contrib. 71
 Regime post 95 Tipo apprend. Cittadin. 000 Unità oper. 0 Unità prod. 0 Cod. comune A494 **Cod. contratto CPUB**
Tipo cod. contratto 02 Qual. prof. Tipo paga Div. orario contr. Orario contr. 3600 Orario medio contr.
 Tipo cong. par. Monte ore g.eq. Tipo mal. % p-time % p-time mese Num. mens. 13000 TFR

Recapiti - Variaz. inquadramento - Assunz. - Cessaz. - ANF | **Dati retributivi** | Gestione TFR | Gestione appalti | CIG progressa | Mese precedente

Dati retributivi
 Forz. imp. zero Tipo lav. Tipo lav. stat. Imponibile € 1.776,00 Progr. 1
 Contributo € 28,60 Contrib. fondo sost. Retrib. teorica € 1.776,00 Aumento retr. CIGS
 Ore lav. GG. retrib. 26 GG. contrib. 26 Ore contrib. Rispetto minimale Sett. utili GG utili

Contribuzione aggiuntiva - Contrib. 1%
 Imponibile Corrente

Contribuzione aggiuntiva - Regolarizz. 1%
 Contribuzione Recupero

Fondo integrativo
 Imponibile Contributo

Altri dati retributivi